



Выходит с января 1991 года

наши награды

ГАЗЕТА «СТРЕЛА МУРОМ» - В ЧИСЛЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

Первого февраля в областном центре состоялся традиционный, в этом году пятнадцатый по счету, Бал прессы, организованный Союзом журналистов Владимирской области.

На данном мероприятии подводят итоги деятельности журналистов нашего региона за предыдущий год и награждают лучших.

Газета «Стрела Муром» в этом году не осталась незамеченной. Главный редактор нашей газеты из рук Владимира Киселева, председателя Законодательного Собрания Владимирской области, получила Диплом победителя за третье место в номинации «Создание наиболее значимых общественно-политических и аналитических материалов о работе Законодательного Собрания Владимирской области» в конкурсе среди журналистов и редакций СМИ Владимирской области на освещение деятельности Законодательного Собрания Владимирской области в средствах массовой информации.



Наша газета продолжает удерживать заявленные в предыдущие годы высокие позиции. Мы обещаем читателям и впредь оперативно и достоверно информировать об актуальных заводских, городских и областных событиях.

► Наталья МАРАХТАНОВА

информируем коллектив

А К Т

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЕТА О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД" ЗА 2012 ГОД

Мы, нижеподписавшиеся члены комиссии по проверке выполнения Коллективного договора Открытого акционерного общества «Муромский стрелочный завод» (далее - «Коллективный договор») за 2012 год, рассмотрели отчет о выполнении указанного Коллективного договора.

Коллективный договор состоит из 8 разделов, 5 приложений, регулирующих трудовые и социально-экономические права и гарантии работников.

Руководство и профсоюзный комитет Общества при выполнении обязательств Коллективного договора в 2012 году нацелили свою деятельность на обеспечение стабильной работы предприятия в условиях снижения объема заказов от ОАО «РЖД» (основного потребителя продукции Общества), на создание социально-экономических условий для повышения производительности труда и эффективности работы Общества в целом, сохранение основного пакета социальных гарантий.

Работникам Общества, членам их семей и неработающим пенсионерам предоставлены льготы и пособия на общую сумму 3 млн. 148 тыс. руб.

Инвестиционная политика предприятия была направлена на развитие и модернизацию производства, освоение новых технологий, внедрение элементов бережливого производства. Для улучшения условий труда и охраны здоровья работников Общества за счет инвестиционных средств приобретено 48 единиц оборудования на общую сумму 15 млн. 599 тыс. руб.

В целях реализации этих задач осуществлялись мероприятия по уменьшению производственных и

непроизводственных затрат.

В ходе проверки выявлено, что работодатель выполнил все принятые Коллективным договором обязательства.

Комиссия предлагает:

1. Утвердить прилагаемый к настоящему Акту отчет о выполнении Коллективного договора за 2012 год.

2. Считать обязательства, установленные Коллективным договором Открытого акционерного общества «Муромский стрелочный завод» за 2012 год, выполненными.

Члены комиссии по проверке выполнения обязательств Коллективного договора: **В.М. Ткаченко**, генеральный директор ОАО «МСЗ»; **Н.П. Старкова**, заместитель генерального директора по экономике и финансам; **Р.А. Поляков**, заместитель генерального директора по производственной инфраструктуре – главный инженер; **О.И. Самохвалова**, ВРИО заместителя генерального директора по персоналу и общим вопросам; **А.Н. Клопов**, технический директор; **М.Н. Паутова**, начальник юридического управления; **М.И. Ашина**, главный бухгалтер; **Н.П. Мартынов**, начальник ООТиЗ; **Т.А. Серегина**, председатель профкома; **Т.В. Комарова**, ведущий инженер по нормированию труда цеха отдела 604 – член профкома; **С.Н. Соколов**, заместитель начальника цеха №301 – член профкома; **Г.Ю. Денисова**, мастер цеха №203 – член профкома; **А.В. Ситников**, мастер участка сборки крестовин цеха №101 – член профкома; **О.Г. Андропова**, ведущий инженер по нормированию труда цеха отдела 604 – член профкома; **Н.В. Земсков**, резчик цеха №103 – член профкома; **С.Г. Моржакова**, заместитель начальника отдела кадров – член профкома.

О Т Ч Е Т

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2012 ГОД

Коллективный договор включал в себя восемь основных разделов.

По 1-му и 2-му разделам Коллективного договора «Общие положения» и «Цели и задачи» все пункты выполнены.

Основными задачами настоящего договора являлись: повышение эффективности работы Общества, обеспечение выпуска конкурентоспособной продукции, поддержка промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, приток высококвалифицированных кадров, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты работников Общества.

Выполнение плана по объему производства стрелочной продукции в действующих ценах за 2012 год составило 107,5%, темп роста производства в сопоставимых ценах к уровню прошлого года составил 102,4%, план по реализации готовой продукции за 2012 год выполнен в полном объеме и к уровню 2011 года составил 110,2%.

Выпуск стрелочных переводов, отдельных крестовин и ремкомплектов в 2012 году составил соответственно 3802 шт., 4989 шт. и 5380 шт.

Производительность труда по выпуску стрелочной продукции (в нормо-часах) к уровню прошлого года составила 105,2%.

По 3-му разделу: «Принципы сотрудничества сторон» все пункты выполнены.

В проведении социальной политики особое внимание придавалось формированию в коллективах высокой социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности, что являлось

важнейшим направлением повышения эффективности, обеспечения экономического роста, устойчивого и стабильного развития Общества.

Стороны придерживались принципов:

- безусловного соблюдения Трудового законодательства РФ, настоящего Договора;
- информационной открытости деятельности сторон;
- удовлетворения социальных потребностей с учетом социально-трудовой мотивации работников.

По 4-му разделу: «Обязательства Работодателя» все пункты выполнены.

В сфере нормирования и оплаты труда:

Оплата труда работникам Общества производилась по утвержденным сдельным расценкам, часовым тарифным ставкам, окладам в соответствии с «Положением об оплате труда работников ОАО «МСЗ». Нормы трудовых затрат на изготовление стрелочной продукции в Обществе устанавливались согласно технологическим процессам и произведенным расчетам, а также на основании хронометражных данных с применением повышающих коэффициентов на сдельные расценки.

В связи с ростом цен на потребительские товары и в соответствии с Коллективным договором с 1 апреля 2012 года была произведена индексация заработной платы на 5% всем работникам Общества.

Кроме того, в целях материальной заинтересованности рабочих и, как следствие, закрепления кадров, по отдельным профессиям (машинисты кранов, стропальщики, слесари-ремонтники, электромонтеры, электросвар-

щики ППР, газосварщики и др.) с 01.06.2012 года были увеличены часовые тарифные ставки на 15%. Всем остальным работникам цехов и рабочим заводоуправления часовые тарифные ставки, оклады были проиндексированы на 10% с 01.07.2012 года, а руководителям и специалистам заводоуправления – на 5% с 1.08.2012 года.

В связи с установлением с 01.01.2013 года минимального размера оплаты труда по России в сумме 5205 рублей руководством Общества было принято решение об увеличении заработной платы низкооплачиваемым категориям работников с 1 декабря 2012 года от 5% до 25%, при этом на эти цели были дополнительно предусмотрены денежные средства в сумме 2,4 млн. рублей в месяц.

За дни простоя работникам производилась оплата в соответствии со ст. 157 ТК РФ в размере двух третей среднего заработка за каждый день простоя, на что было израсходовано 1 млн. 298,8 тыс. рублей.

Премирование работников Общества производилось в соответствии с «Положением о премировании руководителей, специалистов, служащих и рабочих ОАО «МСЗ» на основании утвержденных показателей в пределах планового фонда оплаты труда. Кроме этого, работникам Общества устанавливались следующие стимулирующие доплаты и надбавки в зависимости от объема выполняемой дополнительной работы: за совмещение профессий, за расширение зон обслуживания и увеличение объема работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника – от 20% до 50%; за работу с

личным клеймом – до 10%; за руководство бригадой – до 25%. За работу в тяжелых и вредных условиях труда, особо вредных и особо тяжелых условиях труда устанавливались доплаты от 4% до 16% в соответствии с результатами проведенной аттестации рабочего места.

При многосменном режиме труда применялась повышенная доплата в размере 40% тарифной ставки за каждый час ночной смены и 20% тарифной ставки за каждый час вечерней смены в соответствии с «Положением об оплате труда».

Работа в выходной и праздничный день оплачивалась согласно действующему «Положению об оплате труда» и ст. 153 ТК РФ, а именно:

- сдельщикам и повременщикам - в двойном размере;
- работникам, получающим оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, или в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- по заявлению работника - в одинарном размере, но с предоставлением другого дня отдыха.

Сверхурочная работа работникам Общества оплачивалась в соответствии с приказом согласно действующему «Положению о проведении сверхурочных работ и оплате за работу в сверхурочные часы работниками ОАО «МСЗ» и ст.152 ТК РФ.

(Продолжение на стр. 3)

О Т Ч Е Т

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2012 ГОД

(Продолжение.
Начало на стр. 2)

Работникам Общества ежемесячно начислялась надбавка за выслугу лет в соответствии с «Положением о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет работникам ОАО «МСЗ».

В результате проведенных руководством Общества мероприятий по повышению заработной платы в 2012 году средняя заработная плата работников с учетом всех выплат и компенсаций за 2012 год составила 18340 руб. и увеличилась на 20,7% к уровню 2011 года, при уровне инфляции в 2012 году - 7,6%.

Заработная плата выплачивалась Работникам не реже, чем каждые полмесяца в соответствии с Коллективным договором.

До выплаты заработной платы Работодатель обеспечивал выдачу расчетных листов.

В сфере рабочего времени, времени отдыха и дисциплины труда:

В Обществе принимались меры по созданию условий для полноценного отдыха как необходимого условия хорошей работы.

Работникам Общества (800 чел.), занятым на работах с вредными условиями труда, предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве от 7 до 12 календарных дней в соответствии с Приложением №2 к Коллективному договору.

На протяжении 2012 года отделом кадров проводилась систематическая работа по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины.

Эффективнее стали применяться к нарушителям дисциплинарные меры воз-

действия, а также дополнительные меры, определенные «Положением о премировании руководителей, специалистов, служащих и рабочих ОАО «МСЗ», «Положением о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет работникам ОАО «МСЗ» и «Положением о предоставлении льгот и пособий работникам ОАО «МСЗ», членам их семей и неработающим пенсионерам на 2012 год».

В рамках смотра-конкурса «Дисциплина – залог успешного труда» на лучшую постановку и организацию общественной работы, отделом кадров совместно с профсоюзным комитетом были проведены расширенные заседания цехкомов в цехах 101, 103, 202 с разбором злостных нарушителей, обсуждением вопросов пьянства, прогулов, недобросовестного отношения к труду и антиобщественного поведения.

За год отделом кадров было подготовлено более 250 приказов о наказании за различные виды нарушений. Благодаря более жесткому контролю со стороны руководителей подразделений количество выявленных нарушителей трудовой дисциплины возросло на 33% по сравнению с 2011 годом (с 269 до 411 человек). В 10 раз увеличилось число опозданий (с 10 до 102 случаев); в 3,5 раза (с 10 до 35 чел.) возросло число работников, находящихся в состоянии алкогольного опьянения на рабочих местах; в 4,9 раза (с 7 до 32 чел.) увеличилось число работников, задержанных в состоянии алкогольного опьянения на территории завода в нерабочее время, на уровне прошлого года (242 чел.) сохранилось число работников, допустивших прогулы.

Удельный вес грубых нарушений трудовой дисциплины, связанных с пьянством и прогулами, составил 75% (309 фактов), причем 157 человек (61%), допустивших такого рода нарушения, являются работниками ц.202; 63 человека (24 %) - ц.103.

Ко всем нарушителям трудовой дисциплины были приняты дисциплинарные меры воздействия: объявлены замечания, выговоры 248 чел., частично или полностью лишены премии 350 чел., уволен за прогулы и появление в состоянии алкогольного опьянения 61 работник.

Главными причинами допущенных нарушений остается недостаточная профилактическая работа руководства цехов, профсоюзных цеховых комитетов с лицами, склонными к пьянству и прогулам, а также отсутствие принципиального спроса руководителей цехов с начальников участков, мастеров за работу по укреплению дисциплины в вверенных им коллективах.

За утерю пропуска уменьшен размер премиальной оплаты на 25 процентов 11 работникам (п. 4.2.5).

В течение года отдел кадров тесно взаимодействовал с ГУ «Центр занятости населения города Муром» в целях трудоустройства на предприятие лиц, ищущих работу, и заполнения имеющихся вакансий. Регулярно подавались заявки с вакансиями, которые служба занятости по возможности выполняла. Отдел кадров участвовал в проводимых службой занятости «Ярмарках вакансий» (п. 4.4.3).

В течение всего года проводилась работа по организации негосударственного обеспечения работников Общества. Обеспечивалась связь с работ-

никами негосударственного пенсионного фонда (далее – НПФ) по интересующим работников Общества вопросам, оформлялась выплата негосударственных пенсий в НПФ, проводилась разъяснительная работа по участию в программе финансирования государственных пенсионных накоплений согласно 56 Федеральному закону.

С 01.07.2012 года началась работа по оформлению документов для получения единовременной выплаты средств пенсионных накоплений, застрахованных в НПФ «Электроэнергетики», для женщин 1957 года рождения и моложе и мужчин 1953 года рождения и моложе, являющихся пенсионерами и имеющих накопительную часть пенсии (закон №360-ФЗ).

В 2012 году принято 16 пенсионеров по срочному трудовому договору.

В сфере развития кадрового потенциала:

В соответствии с Коллективным договором ОАО «МСЗ» создавались необходимые условия для квалификационного роста, проведения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников Общества.

За 2012 год подготовлены на постоянно действующих курсах и других формах обучения 168 работников, из них подготовка и переподготовка - 114 рабочих; освоение вторых и смежных профессий - 54 рабочих.

Повысили квалификацию 242 рабочих, в т.ч. по профессиям: водители автомобиля; электросварщики ручной сварки; электро-сварщики, работающие на

(Продолжение на стр. 4)

О Т Ч Е Т

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2012 ГОД

(Продолжение.
Начало на стр. 2)

рельесварочных машинах; дефектоскописты; термисты; контролеры ОТК; слесари-инструментальщики; обрубщики; наждачники и др.

Повысили квалификацию 137 руководителей и специалистов на курсах целевого назначения по безопасности движения на ж/д транспорте; по безопасности дорожного движения; в области промышленной безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов; систем газораспределения и газопотребления; пожарной безопасности; экологической безопасности; на цикле специализации по организации здравоохранения и общественного здоровья и др.

Прошли аттестацию 522 работника, в том числе по эксплуатации объектов котлонадзора и грузоподъемных механизмов, систем газораспределения и газопотребления, а также по транспортировке опасных веществ, по пожарной безопасности и др.

На основании решений квалификационной комиссии при наличии работы более высокой квалификации после сдачи пробы и проверки теоретических знаний, предусмотренных ЕТКС, 103 рабочим повышены разряды.

Для проведения занятий были предоставлены помещения. Обучающиеся работники обеспечивались наглядными пособиями, техническими средствами, учебными видеокассетами.

С целью изучения и распространения прогрессивных методов работы, повышения уровня профессиональной подготовки совместно с профсоюзным комитетом проведены кон-

курсы профессионального мастерства среди машинистов мостовых кранов, токарей, контролеров ОТК.

Ко Дню железнодорожника были награждены:

- Благодарностью Министерства транспорта РФ - 3 чел.;
- Почетной грамотой администрации Владимирской области - 3 чел.;
- Благодарностью администрации Владимирской области - 5 чел.;
- Почетной грамотой округа Муром - 8 чел.;
- Заводской Почетной грамотой - 30 чел.

В связи с юбилейными датами 118 работников Общества награждены заводскими Благодарственными письмами.

Для материального стимулирования коллективов цехов согласно утвержденному «Положению о стимулировании за высокие достижения в труде работников лучших цехов, смен, участков, бригад» ежемесячно подводились итоги на звание «Лучший цех», «Лучший участок», «Лучшая бригада» с награждением переходящим кубком, Почетными грамотами и денежной премией.

В сфере гарантий высокобюджетным работникам:

В целях совершенствования структуры управления обществом в 2012 г. произошло сокращение 23 работников предприятия.

Уменьшение численности работников осуществлялось, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

- естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;
- упреждающей переподготовки кадров, перемещения их внутри Общества на освободившиеся рабочие места;

- сокращение вакантных должностей.

Предоставлялись вакантные рабочие места преимущественно лицам, имеющим более высокую квалификацию.

В сфере социальных гарантий работникам и пенсионерам Общества:

В соответствии с Коллективным договором и «Положением о предоставлении льгот и пособий работникам ОАО «МСЗ», членам их семей и неработающим пенсионерам» в 2012 году были выплачены денежные средства за счет прибыли Общества в сумме 3 млн. 147,8 тыс. рублей.

Выплачено материальной помощи работникам Общества при уходе в ежегодный отпуск на общую сумму 1 млн. 542,2 тыс. руб.

В связи с юбилейными датами за долголетний и добросовестный труд были поощрены работники Общества на сумму 196,5 тыс. руб.

Молодоженам Общества в связи с бракосочетанием предоставлялся трехдневный оплачиваемый отпуск и выплачивалась материальная помощь в размере 500 рублей (всего выплачено 16,3 тыс. руб.).

При рождении ребенка женщинам выплачивалось пособие в размере 2 500 рублей на общую сумму 62,5 тыс. руб.

Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3-х лет, выплачивалось ежемесячное пособие в сумме 450 руб. на каждого ребенка, на что было израсходовано 54 тыс. руб.

При увольнении работника впервые в связи с уходом на пенсию, в зависимости от стажа работы в Обществе, в

2012 году было выплачено единовременное пособие 26 работникам Общества на общую сумму 809,9 тыс. руб.

В сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам Общества, участникам и инвалидам Великой Отечественной войны в соответствии с п. 4.5.16 Коллективного договора ОАО «МСЗ» выделялась материальная помощь в размере 400 рублей, на что в 2012 году было израсходовано 341,2 тыс. руб.

На похороны семьям умерших работников и пенсионеров Общества выделялась материальная помощь в размере 2000 рублей, а также работникам предоставлялись три дня для организации похорон близких родственников, на что израсходовано 80 тыс. рублей.

База отдыха «Теша» функционировала с 19 июня по 16 сентября 2012 г. На содержание базы отдыха было выделено более одного миллиона рублей за счет прибыли Общества. По льготной путевке отдохнули 523 работника Общества и члена их семей. Каждому лицу, с которым заключен договор временного пользования помещением (члену профсоюза), была предоставлена дотация на удешевление стоимости путевки в размере 70% от льготной стоимости. На эти цели из средств профсоюза израсходовано 42,8 тыс. руб.

Для оздоровления детей работников Общества в летних оздоровительных лагерях было выделено 78 путевок. На приобретение путевок администрацией предприятия и профсоюзным комитетом ОАО «МСЗ» было израсходовано более

(Продолжение на стр. 5)

О Т Ч Е Т

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2012 ГОД

(Продолжение.
Начало на стр. 2)

296 тыс. руб. По медицинским показаниям в детских санаториях Ивановской, Владимирской областей и Краснодарского края отдохнули 26 ребят.

Для 40 работников Общества, состоящих на диспансерном учете, было организовано диетическое питание на общую сумму 54,6 тыс. руб.

По итогам проведенного в мае-августе медицинского осмотра по рекомендации медицинской комиссии 38 работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в период с июля по октябрь были выделены путевки в санаторий «Лазаревское» на Черноморском побережье. Затраты составили более одного миллиона рублей.

В рамках программы «Забота» на заводском вечере «Семья-2012» предприятием и профсоюзным комитетом была выплачена материальная помощь на общую сумму 68,5 тыс. рублей неполным, многодетным семьям, семьям, имеющим детей-инвалидов и новорожденных детей, молодоженам. К началу учебного года профсоюзным комитетом ОАО «МСЗ» были вручены «Наборы первоклассника» работникам, дети которых пошли в 1-ый класс, на общую сумму 13,5 тыс. рублей, оказывалась организационная помощь в обеспечении детей работников местами в дошкольных учреждениях города.

Традиционно в Обществе прошли мероприятия к Международному женскому дню, Дню победы и Дню железнодорожника. В рамках проведения мероприятий к 67-летию Победы расходы Общества и профсоюзного

комитета ОАО «МСЗ» составили около 61 тыс. рублей. Ко Дню железнодорожника работникам, получившим звание «Заслуженный ветеран труда завода», получившим Почетные грамоты и Благодарности администрации области, города, Министерства транспорта, работникам, фотографии которых занесены на Доску Почета, из средств предприятия выплачены премии на сумму 220,0 тыс. рублей.

Также был проведен смотр-конкурс на лучшую постановку общественной работы в подразделениях Общества. Победители получили денежные премии и средства на приобретение хозяйственного инвентаря для благоустройства бытовых помещений на общую сумму 85 тыс. рублей.

В сфере оздоровления работников Общества:

В Обществе постоянно проводится комплекс медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья работников предприятия. Медсанчасть Общества полностью укомплектована медицинским персоналом. Прием работников завода, нуждающихся в медицинской помощи, ведут врачи следующих специальностей: терапевт, офтальмолог, отоларинголог, невропатолог, хирург, гинеколог. В 2012 г. дополнительно введена ставка профпатолога. Работает зубной кабинет. С лечебной и реабилитационной целью работает физиотерапевтический кабинет, которым была проведена 901 процедура. Для оказания доврачебной помощи работают два фельдшерских пункта, один из них круглосуточно. В 2012 году на выездной флюорографической установке из

Муромского тубдиспансера осмотрены 1 154 работника с целью раннего выявления туберкулеза. В ноябре 2012 г. всем желающим было предложено сделать прививки от гриппа. Общее количество привитых от гриппа составило 300 человек.

С мая по август 2012 года Отделенческой больницей на станции Муром Горьковской ж/д проведен медицинский осмотр 763 работников предприятия, занятых на работах с вредными производственными факторами. Сумма затрат составила более одного миллиона рублей.

В отчетном периоде руководство Общества обеспечивало развитие и финансовую поддержку массовой физической культуры и спорта. Финансировались они в рамках утвержденных смет:

- содержание спортивно-атлетического клуба и спортивно-юношеского клуба «Юность» - 368,0 тыс. рублей;
- проведение спортивно-массовой работы в коллективе ОАО «МСЗ» - 45,1 тыс. рублей.

В спортклубе ежедневно занимается около 100 человек. Работают секции каратэ, бокса, тренажерный зал. На базе спортклуба создана лыжная прокатная база. В зимний период были организованы выезды в район т/б «Теша», где для работников предприятия и членов их семей проводились лыжные прогулки. В летний период было организовано 5 походов на байдарках по рекам Владимирской и Нижегородской областей и поход на катамаранах по рекам Кольского полуострова. Команда туристического клуба приняла участие в городских соревнованиях по технике пешего и водного туризма, где заняла призовые места.

В подразделениях завода проводятся соревнования по армрестлингу, гиревому спорту. В рамках заводской спартакиады проводятся соревнования по настольному теннису, мини-футболу, волейболу, шахматам, легкой атлетической эстафета. Воспитанники секции каратэ и бокса постоянно участвуют в соревнованиях в Муроме, Владимире, Н. Новгороде, Коврове, Москве и др. городах, становясь победителями и занимая призовые места.

Сборные команды Общества принимали участие в городских и отделенческих соревнованиях по различным видам спорта.

Более 200 работников Общества и членов их семей посещали бассейны в школе №8 и спорткомплексе «Энергия». На эти цели предприятием выделена дотация на общую сумму 69,0 тыс. руб.

В сфере промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Обществе:

В соответствии с Инвестиционной программой ОАО «МСЗ» в 2012 году для улучшения условий и охраны труда Общества приобретено 48 единиц оборудования на сумму 15 млн. 599,3 тыс. руб., в том числе введено в эксплуатацию: газоочистная установка (ц. 202) - 1 ед.; передвижной механический самоочищающий фильтр (ц.ц. 103, 202) - 2 ед.; кран электромостовой грузоподъемностью 20/5 т (ц. 202) - 1 ед.; кран полукозловой г/п 12,5 т (ц. 202) - 1 ед.; кондиционеры - 21 ед.; питьевые фонтанчики - 12 ед.

В монтаже: вентиляторы ВЦП-6-45 №8 (ц. 202) - 3 ед.; дымососы ДН-12,5; ДН-13 (ц.

(Продолжение на стр. 6)

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2012 ГОД

(Продолжение.
Начало на стр. 2)

202) – 2 ед.; пылеулавливатели КМП-3,2 (ц. 202) - 4 ед.; фильтр рукавный СРФ-Б50М (ц. 202) - 1 ед.

За 2012 год на заводе проделана определенная работа, направленная на обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

В соответствии с графиком на 2012 год работала комиссия по 3-й ступени контроля с целью создания условий труда на рабочих местах в соответствии с нормами и правилами по охране труда. Проведено 14 проверок совместно с уполномоченными цеховых комитетов по охране труда.

Согласно Коллективному договору производилось обеспечение рабочих завода спецодеждой, защитными средствами по утвержденным нормам, а также осуществлялись стирка и хранение специальной одежды и специальной обуви.

Производилась приемка комиссией каждой партии поступающих на завод спецодежды и спецовки. Средства индивидуальной защиты, не отвечающие качеству в соответствии с ГОСТ и с техническими условиями, к использованию в соответствии с актами комиссии не выдавались, т.е. работники завода обеспечивались качественной спецодеждой, защитными средствами по утвержденным нормам согласно Приложению №3 к Коллективному договору.

В связи со спецификой производства была увеличена норма выдачи рукавиц ряду рабочих профессий с 2 до 5 раз. Всем работникам, получающим индивидуальные средства защиты (рукавицы), в связи со спецификой производства выдавалась дополни-

тельно 1 пара рукавиц в месяц сверх установленных норм.

В случаях преждевременного износа, не по вине работников, проводилась бесплатная замена спецодежды, спецовки согласно актам на списание.

Рабочие цехов обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, душевыми и шкафами для одежды. Так же все работники завода обеспечивались кипяченой водой, в цехах в санитарно-бытовых помещениях установлены электрокипятильники, а в горячих отделениях цехов установлены сатураторы раздачи газированной воды.

Температурный режим на рабочих местах находится под постоянным контролем. Лабораторией промышленной санитарии проводились замеры температуры для принятия своевременных мер по доведению ее в соответствие с нормами.

При приеме на работу с поступающими на завод проводится вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, обучение по охране труда при подготовке новых рабочих, устанавливается стажировка. Не реже одного раза в три месяца с работниками завода проводится повторный инструктаж с целью повышения уровня, повторения и закрепления знаний по охране труда.

На заводских днях охраны труда и техники безопасности, цеховых днях ТБ работники завода получали полную информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, о льготах и компенсациях, о средствах индивидуальной защиты на ежедневных совещаниях у руководителей цехов, а также через уполномоченных цеховых групп, профсоюзный комитет.

Вопросы по улучшению

условий труда, предупреждению производственного травматизма, промышленной и пожарной безопасности регулярно рассматривались на совещаниях у главного инженера, на «Днях охраны труда» с последующей разработкой и внедрением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда.

Инженерно-врачебная бригада в 2012 году провела 14 проверок по обследованию состояния питьевого режима, санитарно-бытовых условий, теплового режима и других факторов с инструментальными замерами и с последующим составлением актов для исполнения службами и цехами в установленные сроки.

Цеха и участки обеспечены плакатами по технике безопасности, производственной санитарии, в подразделениях созданы уголки по охране труда.

Затраты на приобретение СИЗ за 2012 год составили 4 млн. 237,8 тыс. руб.

Рабочим, занятым на работах, связанных с загрязнением, выдавалось от 200 до 300 г туалетного мыла ежемесячно. Резьбонарезчикам, комплектовщикам цеха 203 для защиты кожи рук выдавался крем защитный.

Изменились правила выдачи работникам молока за вредность. Приказами от 16.02.2009 года №45н и от 19.04.2010 года №245н Минздравсоцразвития России утвердило новые условия выдачи молока. Количество выдаваемого молока осталось на прежнем уровне – 0,5 литра за смену.

Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производилась работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием

на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, и уровни которых превышают установленные нормативы, а также, если время работы во вредных условиях составляет не менее половины рабочей смены.

Затраты на приобретение молока за 2012 год составили 1 млн. 712,6 тыс. руб.

В 2012 году на заводе проводилась большая работа по профилактике производственного травматизма, в части работы комиссий 3-й ступени по ТБ, а также необходимо отметить положительный опыт профилактической работы уполномоченных в составе цеховых групп по охране труда.

Согласно Положению и методическим указаниям по разработке правил и инструкций по охране труда №129 от 01.07.93 г. на заводе перерабатывались инструкции по ТБ, включая разделы о требованиях безопасности в аварийных ситуациях.

Охрана окружающей природной среды на предприятии включала в себя целый комплекс мероприятий, направленных на соблюдение норм и требований экологического законодательства.

Основными задачами служб были:

- осуществление контроля за выбросами загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников загрязнения согласно плану-графику. Было проведено более 200 инструментальных замеров - превышения ПДВ

(Окончание на стр. 7)

О Т Ч Е Т

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2012 ГОД

(Окончание.
Начало на стр. 2)

не наблюдались.

- Осуществление контроля за эффективностью работы пылегазоочистного оборудования, согласно разработанному графику. Эффективность очистки в среднем составила 84%.

- Осуществление контроля за сбросами сточных вод в систему канализации согласно плану-графику МУП «Водопровод и канализация» г. Муром и ОАО «МСЗ» по соблюдению предельно-допустимых сбросов. Было проведено более 1000 инструментальных замеров по определению загрязняющих веществ в сточных водах. Нормативы соблюдаются в соответствии с «Правилами приема сточных вод в канализационную сеть и на очистные сооружения округа Муром», с нормативами допустимых сбросов (НДС) для ОАО «МСЗ» № 362 от 17.02.2012 г.

- Осуществление контроля за размещением отходов производства и потребления.

Все образующиеся на предприятии отходы производства и потребления размещены в соответствии с «Документом об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение» №0214 от 23.12.2011 г., согласованным Управлением Росприроднадзора по Владимирской области.

В сфере социального партнерства и в сфере деятельности профсоюзной организации все обязательства в соответствии с Коллективным договором ОАО «МСЗ» выполнены.

Для осуществления контроля по выполнению пунктов Коллективного договора ОАО «МСЗ» в 2012 году предостав-

лялась необходимая информация по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работодателя и профсоюзного органа.

Создавались необходимые условия для деятельности профсоюзного комитета Общества, учитывалось мнение профсоюзного комитета ОАО «МСЗ» при принятии решений во всех случаях, предусмотренных законодательством.

По инициативе профкома проведен социологический опрос среди работников по всем направлениям, которые определены Коллективным договором: уровень заработной платы, сроки ее выплаты, условия труда, медицинское обслуживание, охрана труда.

Мнение работников по результатам опроса было учтено и руководством предприятия реализовывалось.

Реализация функций профсоюзного комитета осуществлялась на основе своевременной постановки вопросов, совместной работы цеховых профсоюзных организаций и администрации в коллективах цехов и служб, организации смотра-конкурса «На лучшую постановку общественной работы в подразделениях завода».

Профсоюзный комитет рассматривал обращения работников, оказывал бесплатную юридическую помощь, представлял интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовой деятельности. Участвовал в работе комиссий, проводящих комплексное обследование по вопросам охраны труда, в организации работы уполномоченных по охране труда. В 2012 году проведен конкурс среди подразделений на лучший

плакат по охране труда.

Проведены конкурсы профессионального мастерства среди машинистов крана, токарей и контролеров ОТК, реализована социальная программа «Забота», проведены мероприятия, посвященные Дню Победы, Дню железнодорожника, заводское мероприятие «Семья-2012», новогодние мероприятия в подразделениях, которые создают благоприятный климат в трудовых коллективах. Неоднократно организовывались автобусные туры для работников и членов их семей в города Иваново и Москва.

Профсоюзный комитет принимал непосредственное участие в организации отдыха работников, летнего и санаторно-оздоровительного отдыха детей, в том числе за счет средств Общества и профкома; контролировал целевое расходование средств на социальную защиту и оздоровление работников и членов их семей. Были сохранены все социальные льготы для работников Общества.

Профсоюзные взносы были направлены на:

1. Выплаты согласно Положению о предоставлении уставных выплат членам профсоюза Первичной профсоюзной организации ОАО «Муромский стрелочный завод» - 1 млн.167,4 тыс. руб., в том числе:

- оказание материальной помощи из фонда «Солидарность» (дорогостоящее лечение, в связи с длительной нетрудоспособностью при несчастных случаях, сложными жизненными ситуациями) - 299,7 тыс. руб.;

- оказание материальной помощи членам профсоюза (на лечение, в связи с тяжелым материальным поло-

жением, в связи со смертью близкого родственника), посещение больных работников (находящихся на стационарном лечении), поощрение к юбилейным датам (40-45 лет) - 867,7 тыс. руб.

2. Организацию конкурсов - 61,0 тыс. руб., в том числе: - профмастерства среди машинистов крана, токарей и контролеров ОТК - 11,8 тыс. руб.;

- смотра-конкурса «На лучшую постановку и организацию общественной работы в цехах и подразделениях» - 49,2 тыс. руб.

3. Социальные программы - 591,4 тыс. руб., в том числе: - организация спортивно-массовой работы - 76,8 тыс. руб.;

- организация культурно-массовой работы - 113,3 тыс. руб.;

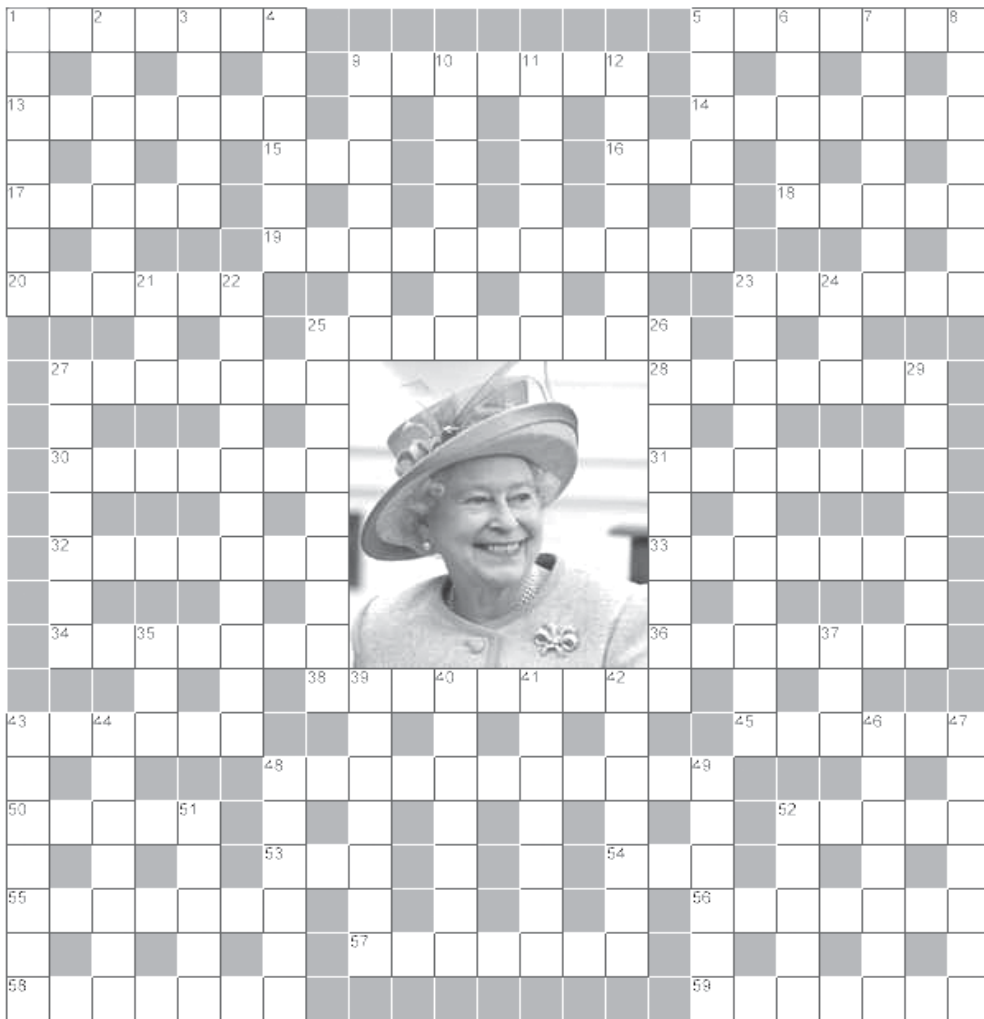
- оздоровительные мероприятия для детей (дотация на удешевление путевок в летние оздоровительные лагеря) - 140,6 тыс. руб.;

- дотация на удешевление оздоровительных путевок на т/б «Теша» - 42,8 тыс. руб.;

- программа «Забота» (поощрение первоклассников, молодых семей года, семей, имеющих новорожденных, семей-юбиляров и др.) - 63,4 тыс. руб.;

- новогодние подарки для детей работников завода, подарки женщинам к 8 марта - 154,5 руб.

Что касается раздела 5. «Обязательства работников», раздела 6. «Обязательства профсоюзного комитета Общества», раздела 7. «Контроль по выполнению Коллективного договора» и раздела 8. «Заключительные положения», то все пункты данных разделов были выполнены в соответствии с трудовым законодательством.

кресворд

По горизонтали: 1. Основной вид графики. 5. Система мер, используемых в ходе войны или иного международного конфликта с целью изоляции какого-либо государства. 9. Былинный богатырь. 13. Фантастический роман С. Лема. 14. Итальянский футбольный клуб. 15. Взрывчатое вещество. 16. Единица длины в английской системе мер, равная 5,5 ярдам. 17. Садовый цветок. 18. Строение для хранения зерна. 19. Математическое предложение, предназначенное для введения нового понятия на основе уже известных понятий. 20. Персонаж романа А. Дюма «Три мушкетера». 23. Состояние, предшествующее наступлению смерти. 25. Официальное правительственное сообщение о международных переговорах и соглашениях, достигнутых между государствами. 27. Получеловек-полулошадь в древ-

негреческой мифологии. 28. Совокупность слов, входящих в состав какого-либо языка. 30. Маневрирование самолета с целью выполнения фигур в воздухе. 31. Вязкое вещество для заделывания щелей. 32. Советский писатель, автор романа «Дети Арбата». 33. Сапоги, сваленные из шерсти. 34. Греческий групповой танец. 36. «Евгений Онегин». 38. Подземная галерея. 43. Русская гарантия. 45. Отрезок прямой, соединяющий центр окружности с какой-либо точкой окружности. 48. Непонятный набор слов, бессмыслица. 50. Женское имя. 52. Столица Алжира. 53. Носитель наследственности. 54. Кустарник или дерево с гибкими ветвями. 55. Столица Грузии. 56. Римский государственный деятель, прославившийся широким покровительством поэтам и художникам. 57. Штат в США, граничащий с Канадой. 58.

Блок стран, воевавших против Германии в первой мировой войне. 59. Персонаж романа Н.В. Гоголя «Мертвые души».

По вертикали:

1. Молодые растения, предназначенные для высадки на постоянное место. 2. Общее название нитратов аммония, калия, кальция, натрия. 3. Установленная мера. 4. Лидер кубинской революции 1961 года. 5. Кухонная посуда. 6. Музыкально-драматическое произведение, содержание которого, воплощается в сценических музыкально-поэтических образах. 7. Скоростная магистраль. 8. Государство в Центральной Европе. 9. Город-порт на Сицилии. 10. Город в Германии. 11. Рабовладельческое государство, существовавшее на территории современного Ирака. 12. Отрезок растения, предназначенный для прививки или посадки. 21. Северо-вос-

Поздравляем!

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

ГОЛИКОВ
Светлану Борисовну,
кладовщика ПДО



БАЗИНА
Вячеслава Владимировича,
правильщика на машинах
цеха №103



ВЯЗНИКОВЦЕВА
Валерия Валерьевича,
электромонтера по ремонту и
обслуживанию электрооборудования
цеха №305



КАРПОВА
Сергея Николаевича,
обрубщика цеха №202



МЕЛЕНТЬЕВА
Николая Павловича,
штамповщика цеха №103



точный штат США. 22. Традиционные комплексные массовые спортивные соревнования. 23. Устройство для накопления энергии с целью ее последующего использования. 24. Стихотворение М.Ю.Лермонтова. 25. Садовая ягода. 26. На фотографии. 27. Вечнозеленое хвойное дерево. 29. Сорт кофе. 35. Кинорежиссер, постановщик многих русских сказок. 37. Единица длины в английской системе мер. 39. Специалист по сельскому хозяйству. 40. Продажа с публичных торгов. 41. Полуводное млекопитающее, мускусная крыса. 42. Эстрадная российская певица. 43. Летний головной убор у военных. 44. Человек, участвующий в своей деятельности условия реальной действительности. 46. Специалист в какой-либо области техники с высшим техническим образованием. 47. Город на Волге. 48. Болезнь горла. 49. Высший начальник казачьего войска. 51. Стихотворение А.С. Пушкина. 52. Косвенный налог.

► Кроссворд с сайта
www.1001-crossword.ru