



Выходит с января 1991 года

актуально

ЗАСЕДАНИЕ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО ЖКХ

Во Владимирской области по решению врио Губернатора **Светланы Орловой** создана рабочая группа по анализу и выработке решений по проблемным вопросам в жилищно-коммунальной сфере. В состав группы под руководством первого заместителя Губернатора **Алексея Конышева** вошли представители структурных подразделений администрации области, Законодательного Собрания, Счетной палаты, общественных организаций, управляющих компаний и бизнеса, науки и ответственности.

18 апреля в Муроме директор департамента жилищно-коммунального хозяйства областной администрации **Юрий Дударев** провел первое заседание рабочей группы, в ходе которого был рассмотрен проект «дорожной карты» региона в сфере жилищно-коммунального хозяйства. «Дорожная карта» - это комплекс мер по решению всех «болеющих вопросов» отрасли на период до 2015 года.

Участники совещания обсудили проект «дорожной карты», в частности вопросы улучшения условий содержания общего имущества в многоквартирных домах, энергосбережения и энергоэффективности, совершенствования управления жилищным фондом и городским хозяйством.

По мнению выступающих, для повышения эффективности работы жилищно-коммунального комплекса региона необходимо создать общественную организацию «Региональный Центр общественного контроля в жилищно-коммунальной сфере «ЖКХ-Контроль» при Губернаторе области. Эта организация должна оказывать содействие уполномоченным органам в осуществлении контроля за выполнением организациями коммунального комплекса своих обязательств. Также необходимо создать инструмент оперативного выявления и решения ключевых проблем ЖКХ в муниципальных образованиях области и организовать обучение председателей ТСЖ, председателей советов домов и собственников жилья.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

гости на МСЗ стр. 1-3

спортвести стр. 3

профконкурс стр. 4

ко Дню пожарной охраны стр. 5

к 85-летию МСЗ стр. 6

реклама стр. 7, 8

Единый информационный день на МСЗ

ПРЕДСТАВИТЕЛИ СМИ - У НАС В ГОСТЯХ!

Семнадцатого апреля на Муромском стрелочном заводе состоялся единый информационный день, куда были приглашены представители региональных СМИ. Главной темой встречи стал предстоящий 85-летний юбилей ОАО «МСЗ». Встречу проводили заместитель генерального директора по персоналу и общим вопросам **Ольга Ивановна Самохвалова и помощник генерального директора по общим вопросам **Андрей Николаевич Алексеев**.**

В гости к нам на предприятие приехали представители местных СМИ: МАУ ТРК «Муромский меридиан», Интернет-издания MUROM.ru, Радио Муром, газет «Муромский край», «Если у Вас...», двух корпоративных газет - «ФАН» (ЗАО «Муром») и «Маяк» (ОАО МЗ «РИП») во главе с председателем Муромского отделения Союза журналистов Владимирской области **Татьяной Старковой**, а также корреспондент газеты «Селивановский вестник».

Общение с журналистами началось с экскурсии в подразделения завода. Сначала посетили механический цех (№203), где начальник **Даниил Лебедев** рассказал представителям СМИ о проведенных ремонтах в бытовых помещениях. Ведь помимо праздничных мероприятий в рамках подготовки к юбилею на нашем заводе прово-

дится огромная работа по благоустройству и улучшению труда и быта работников предприятия. Уже сегодня можно сказать, что облик завода изменился и продолжает меняться в лучшую сторону.

С начала этого года в подразделениях МСЗ отремонтировано 60 бытовых помещений. Также произведена окраска станочного оборудования, эстакад и уличных кранов. Журналисты смогли убедиться в этом, посетив в ходе экскурсии цех стрелочной продукции, где начальник **Александр Францев**, и помощник начальника цеха по общим вопросам **Марина Базина** рассказали о переменах в их цехе.

Здесь же была продемонстрирована и вновь приобретенная

(Продолжение на стр. 2)



Татьяна Душутина, Татьяна Доросевич, Ольга Сорокина, Даниил Лебедев

Единый информационный день на МСЗ

ПРЕДСТАВИТЕЛИ СМИ - У НАС В ГОСТЯХ!

(Продолжение.
Начало на стр. 1)

спецодежда для работников предприятия. Сейчас изменен подход к обеспечению сотрудников спецодеждой. Основной упор при выборе поставщиков делается на ее эксплуатационные характеристики и качество. Расширен список сотрудников, которые должны быть обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Для отбора спецодежды и СИЗ были проведены несколько «ярмарок», по итогам которых были отобраны образцы и переданы для испытаний



Татьяна Старкова и Вячеслав Винокуров

в подразделения завода. По результатам испытаний определены модели костюмов и их поставщики. Обеспечением МСЗ средствами защиты будут заниматься пять компаний из Мурома, Владимира, Нижнего Новгорода и Москвы. Для самых тяжелых условий труда – профессий плавильщика и литейщика – приобретены костюмы наилучшего качества из представленных на рынке, стоимость одного костюма – 3700 рублей. К серийно выпускаемой производителем спецодежде добавлены элементы корпоративного стиля МСЗ.

В рамках улучшения ус-

ловий труда была заменена мебель в основном зале столовой сталелитейного цеха, а также отремонтирована медико-санитарная часть. Главный врач МСЧ Вячеслав Винокуров лично провел экскурсию для журналистов. Всего в МСЧ было закуплено специального оборудования на 600 тысяч рублей и мебели на 300 тысяч рублей. В этом году получена лицензия на медицинскую деятельность. В настоящее время в МСЧ ведут прием врач-терапевт, невропатолог, хирург, ЛОР, офтальмолог, профпатолог, стоматолог, гинеколог. На территории завода работает

два фельдшерских здравпункта. Один из них круглосуточно. В среднем в месяц медико-санитарную часть посещают 900 работников завода, членов их семей и ветеранов предприятия. В МСЧ частично проводят медосмотр при приеме на работу и периодические медицинские осмотры.

Далее общение с представителями средств массовой информации продолжилось в зале заседаний МСЗ. Ольга Ивановна Самохвалова подробно рассказала о мероприятиях, запланированных к предстоящему 85-летию завода.

Подготовку к юбилею МСЗ

начал с первого квартала этого года. На проведение

мероприятия приглашают ветеранов, и часто на подоб-



Журналисты в цехе стрелочной продукции

праздничных мероприятий предусмотрены дополнительные расходы, сверх средств направляемых на социальную поддержку работников, сумма которых в 2013 году составляет 16,9 млн. рублей.

В рамках празднования запланирован ряд общезаводских мероприятий. В преддверии праздничного события на ОАО «МСЗ» проведен конкурс на лучший эскиз эмблемы юбилея. В нем принимали участие работники завода. Каждый из них представил на суд жюри свой эскиз того, какой он видит эмблему 85-летия МСЗ. В итоге членами жюри было принято решение составить макет эмблемы из нескольких эскизов. Новая эмблема уже стала логотипом торжественных цеховых, общезаводских мероприятий и информационных материалов, посвященных празднованию 85-летию ОАО «МСЗ».

В подразделениях завода проводятся юбилейные культурные мероприятия. Это небольшие тематические вечера, посвященные юбилею предприятия, в которых принимают участие не только работники завода, но и часто члены их семей. На

ных вечерах звучат напутственные слова от старшего поколения младшему. Подобный вечер уже проведен в инструментальном цехе.

Также к юбилею ОАО «МСЗ» приурочены конкурсы профессионального мастерства. Проведение многих из них – это добрая традиция МСЗ. Например, конкурс машинистов крана в двух возрастных номинациях, проводимый на заводе в преддверии Международного женского дня 8 Марта, конкурс токарей и контролеров ОТК, который состоялся на предприятии 18 апреля. В рамках празднования юбилейной даты количество таких конкурсов увеличено, и некоторые будут проводиться впервые – это, например, очень зрелищные соревнования водителей и поваров.

В празднование юбилея МСЗ будут вовлечены и дети работников предприятия. Будут организованы экскурсии, а также творческие конкурсы детских рисунков и стихов. Наше предприятие очень тесно сотрудничает с детским садом №90 «Росинка». Дети, посещающие его, тоже будут активными участниками юбилейных

(Окончание на стр. 3)

Единый информационный день на МСЗ

ПРЕДСТАВИТЕЛИ СМИ - У НАС В ГОСТЯХ!

**(Окончание.
Начало на стр. 1)**

мероприятий: музыкальные руководители готовят с детьми концертные номера, а МСЗ в свою очередь обеспечит их костюмами и реквизитом.

Завершится празднование юбилейной даты осенью 2013 года большим концертом во Дворце культуры имени 1100-летия города Муром. На нем будут подведены итоги всех конкурсов и проведено награждение лучших работников Муромского стрелочного завода ценными подарками, денежными премиями, а также заводскими, городскими, областными грамотами и наградами ОАО «РЖД». Фотографии лучших из лучших будут занесены на заводскую Доску Почета.

Ольга Ивановна отметила, что к юбилейной дате мы подходим с неплохими результатами по заработной

плате. По итогам 2012 года средняя зарплата по заводу

по обрабатывающей промышленности Муром на

«Муромский стрелочный завод» пришел с отличными



На все вопросы нашлись ответы!

превысила уровень средней по городу на 3%, и составила 18340 рублей. Средняя заработная плата по итогам 2012 года превысила уровень средней заработной платы

5%. В этом году с 1 апреля заработная плата была проиндексирована еще на 5%.

Все вышеперечисленные мероприятия говорят о том, что к юбилейной дате ОАО

результатами. Мы достойно встретим 85-летие завода и последующие даты.

► **Пресс-служба
ОАО «МСЗ»**

Футбольный марафон Павла Макарова

Тридцатого марта 2013 года **Павлу Макарову** исполнилось бы 39 лет, но двадцатого августа 2001 года нелепая смерть вырвала его из жизни. С 2002 года в память о нем проводится футбольный турнир, в этом году он прошел в двенадцатый раз.

На нашем заводе Павел проработал два года и пять месяцев. Он пришел на завод, уже имея за плечами школу, институт, армию. Это – типичный путь многих российских парней. Он устроился в цех №202, начал обрубщиком, потом стал мастером в БИХе.

Павел увлекался футболом. А любовь к спорту ему привил отец **Анатолий Григорьевич**. Мужчин в семье всегда поддерживала мама **Валентина Николаевна**. Павел стал настоящим лидером заводской команды «Стрела». В футбольном сезоне 1999 года, выступая за заводскую команду, он забил семнадцать мячей в ворота соперников. Тогда Павла Макарова называли «человек-гол». Чемпион города по футболу и мини-футболу, вице-чемпион Горьковской железной дороги по футболу и мини-футболу – спортивные титулы Павла Макарова.

На этот раз в Кубке Павла Макарова приняли участие одиннадцать команд, они были разделены на группы, согласно численности цехов, и подгруппы, согласно возрастному цензу. Турнир прошел в спортивном зале школы №19.

В этом году приняли участие в соревнованиях в составе своих команд главный инженер завода **Роман Поляков**, главный механик **Александр Рудайцкий**, начальники отделов **Алексей Кашин**, **Анатолий Арестов**, начальник цеха №201 **Антон Шуров**, его заместитель **Иван Еремкин**.

Восемь часов непрерывной, бескомпромиссной борьбы принесли следующие результаты:

Первая группа (возрастная подгруппа ветераны), здесь победитель определился только по спортивной лотерее – пенальти. Успех здесь сопутствовал представителям цеха №103. Эта же группа (возрастная подгруппа без ограничения возраста): чемпион - цех №202. Литейщики после двухлетнего перерыва снова вернули себе титул сильнейших, да иначе и нельзя, ведь именно в этом цехе работал и выступал в различных

соревнованиях Павел Макаров.

Вторая группа (возрастная подгруппа ветераны). Команда цеха №101 после трехлетнего перерыва стала победителем. Вторая группа (возрастная подгруппа без ограничения возраста). Здесь лучшими стали футболисты цеха №302. Играющий тренер команды, сварщик **Аркадий Гордеев**, в отсутствие лидера команды, кандидата в мастера спорта **Юрия Быватова**, сумел настроить команду цеха на победу и получить ее. Начиная с сентября он совместно с командой по субботам по два часа шлифовал футбольное мастерство на тренировках. Все это привело к успеху. И не зря лучшими бомбардирами стали игроки цеха №302 **Сергей Тарасов** и **Михаил Кокуров**. Очень четко, грамотно и без ошибок провел судейство токарь цеха №301 **Сергей Глазунов**.

В этом году в турнире сменились все победители (по сравнению с 2012 годом), это доказывает, что футбол на Муромском стрелочном заводе не стоит на месте. Все игроки команд-победителей получили денежные премии и дипломы.

► **Николай ЗЕМСКОВ**

профконкурс**«ЛУЧШИЕ» В СВОЕЙ ПРОФЕССИИ**

Юбилейный год на Муромском стрелочном заводе насыщен всевозможными мероприятиями. Среди них конкурсы профессионального мастерства среди работников ОАО «МСЗ». В преддверии Международного женского дня свое профессиональное мастерство показывали машинисты крана. Восемнадцатого кари и контролеры ОТК.

Профессиональный конкурс традиционно проходил в два этапа: теория и практика. Жеребьевка определила, кто пойдет за станки, а кто останется демонстрировать членам жюри свои теоретические знания. Сложность второй части конкурса состояла в том, что участники должны были максимально быстро, правильно и четко выполнить свои профессиональные обязанности под неустанным надзором жюри. Токари вытачивали детали, контролеры ОТК проверяли соответствие этих деталей необходимым размерам и степени шероховатости.

В конкурсе профессионального мастерства среди токарей принимали участие: **Александр Ваганов** (302 цех), **Виктор Опарин** (302 цех), **Владимир Пискун** (203 цех), **Александр Коротин** (103 цех), **Дмитрий Мольков** (202 цех), **Валерий Константинов** (201 цех), **Виктор Кузьмин** (301 цех), **Сергей Глазунов** (301 цех) и единственная среди них представительница прекрасного пола

ля Чистякова, Светлана Шульгина, Светлана Горячева, Анна Винокурова, Ольга Варзанова, Ольга Сергеева, Марина Пугачева, Елена Никишина.

зали неплохие результаты.

Среди токарей в категории до 30 лет победителем стал **Владимир Пискун**, в категории после 30 – **Сергей Глазунов**. Среди кон-

получили в награду денежные премии, а победители - доплату к заработной плате в размере 10% от тарифа в течение года.

Впереди работников

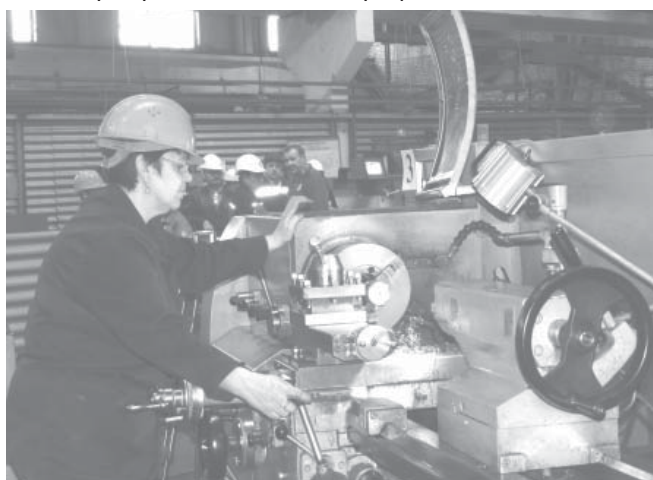


Участники профконкурса

Члены жюри долго не могли определить победителя профессионального кон-

тролеров ОТК до 30 лет звания лучшего работника удостоилась **Светлана**

Муромского стрелочного завода ждут другие конкурсы профессионального



Токарь Наталья Белова

Наталья Белова (305 цех). Среди контролеров ОТК свои профессиональные навыки показывали: **Ната-**

курса. Максимальный балл, к сожалению, из участников не набрал никто, но все готовились, старались и пока-



Момент конкурса контролеров ОТК

Шульгина, в категории после 30 лет – **Ольга Сергеева**.

Все участники конкурса

мастерства. Они обещают стать весьма зрелищными.

► **Екатерина МАЙОРОВА**

СЛУЖБА ЭТА И ОПАСНА, И ТРУДНА...

Молодой человек по имени Иван Петров всегда, сколько себя помнил, хотел стать пожарным. В детстве он неоднократно заливал водой беседки и веранды, пытаясь потушить воображаемый пожар, и не раз геройски спасал из «горящего здания» свою любимую собаку Фросю, которая была настолько благодарна хозяину за то, что ее больше не поливают водой, что переставала на время гонять соседских кур и цыплят. Когда Ивану исполнилось восемнадцать, он решил исполнить свою заветную мечту и устроиться в ЧПО Муромского стрелочного завода.

Там его встретили начальник частной пожарной охраны **Владимир Ашин** и его заместитель **Александр Русаков**, именно они и ответили молодому человеку на все его вопросы.

- Расскажите мне, пожалуйста, как появилась ПЧ на Муромском стрелочном заводе?

- Наша пожарная часть создана в период строительства новой площадки ОАО «МСЗ», было это в 80-ые годы, и заложена, как самостоятельная пожарная часть. Строительство ее не случайно. Существует перечень помещений, которые обязательно должны создаваться на крупных предприятиях, ПЧ входит в этот список. В 1992 году пожарная часть вошла в состав Муромского гарнизона, была проведена ее военизация. Теперь начальник ПЧ, его заместитель, начальники караулов стали людьми в погонах. А пожарная часть являлась структурным подразделением МВД. В 2002 году ПЧ вошла в состав МЧС, и стала называться ПЧ-73. Тогда в составе караула было порядка девяти человек.

- А сколько сейчас человек в карауле?

- В 2009 году на базе ПЧ-73 была создана частная пожарная охрана, получена лицензия на право тушения пожаров на территории ОАО «МСЗ», отделу был присвоен №920, а штат работников сократился до двадцати четырех человек. Теперь в карауле - пять человек: начальник караула, водитель, двое пожарных, оператор связи. Всего на заводе - четыре караула, каждый из них работает по двадцать четыре часа в свою смену.

- А чем караул занимается, когда не тушит пожары?

- Мы осуществляем контроль за противопожарным состоянием предприятия. В штабе пожарной части есть инженер по пожарной безопасности, он следит за противопожарным режимом на заводе с 8.00 до 17.00. Ежедневно в ночное время дозорная служба по заранее

составленным маршрутам обходит территорию завода, смотрит за тем, чтобы нигде не было дыма, отблесков возгораний, чтобы не прорвался пожарный гидрант. Часто мы проводим беседы с работниками предприятия, разъясняем им правила и порядок поведения при возникновении пожара. Работа пожарного - это не только большая ответственность, но и постоянные учеба, тренировки, помимо этого работниками ПЧ осуществляется противопожарная охрана завода в течение двадцати четырех часов каждые сутки. Большое внимание уделяется подготовке личного состава. В начале года составляется тематический план подготовительных работ. Занятия расписаны на каждый месяц и каждый день.

- А что представляют собой эти занятия?

- Они делятся на теоретические, направленные на улучшение необходимых в профессии знаний, и практические, это поддержание физической формы, отработка нормативов и так далее. На теоретических занятиях также мы изучаем анатомию, физиологию человека, оказание первой доврачебной помощи. На практике - помимо ежедневных тренировок изучаем объект (помещение), особенности здания, пожароопасные характеристики производства, места нахождения водосточников, пути эвакуации, возможные направления распространения огня при пожаре, осматриваем чердаки, подвалы. И так каждый месяц в день по четыре часа занятий (пожарно-техническая и пожарно-строевая подготовка, работа в средствах индивидуальной защиты и многое другое). А каждый квартал наши работники сдают зачеты по пройденному теоретическому материалу и необходимым нормативам, например, боевое развертывание (подача воды по заранее спланированной схеме).

На зачетах они получают по праву заслуженные оценки.

всему проведенные на предприятии противопожарные



Владимир Ашин и Александр Русаков

- Да, нелегко вам приходится. А какими качествами нужно обладать, чтобы стать хорошим пожарным?

- Каких-то особых качеств здесь не требуется. Главное - это крепкое здоровье, хорошая физическая подготовка (нужно не только быстро бегать, носить тяжелое оборудование, но и часто выносить людей из горящего здания), ну и, конечно же, желание помогать людям. А все навыки приходят со временем. На данный момент у нас трудятся хорошие специалисты, которые отлично знают и выполняют свои обязанности, в среднем каждый из них проработал в пожарной части Муромского стрелочного завода по 6-7 лет. Они умеют слаженно действовать на практических занятиях. Коллектив подготовлен для выполнения любых заданий по тушению пожаров на ОАО «МСЗ».

- А как давно на ОАО «МСЗ» был последний пожар?

- На прошлой неделе загорелась теплотрасса цеха стрелочной продукции. Наши работники смогли оперативно справиться с возгоранием. А крупных пожаров на заводе не было довольно давно. Кто знает, возможно, причиной

мероприятия. Кстати, на данный момент одно из важных направлений в работе пожарной охраны - внедрение систем противопожарной автоматизации на ОАО «МСЗ».

- Нужна ли в вашей работе какая-либо помощь или поддержка коллектива завода?

- Скорее она необходима. Сейчас наступает пожароопасный период. У нас есть большая просьба к работникам Муромского стрелочного завода - соблюдать правила пожарной безопасности и оказывать поддержку работникам пожарной охраны при проведении противопожарных мероприятий. Помните, что наша задача состоит в обеспечении пожарной безопасности завода, чтобы люди могли работать, чтобы сохранить все, что здесь создано.

Работа пожарного трудна и опасна. Опасность в десятки раз увеличивается, если человек не подготовлен, не натренирован, не владеет профессиональными навыками, необходимыми для работы на пожаре.

Когда боевая тревога неожиданно поднимает дежурный караул, никто из пожарных

(Окончание на стр. 6)

ко Дню пожарной охраны

СЛУЖБА ЭТА И ОПАСНА, И ТРУДНА...

(Окончание.
Начало на стр. 5)

не знает, с чем им придется встретиться на пожаре: может быть, потребуется спуститься в дымный подвал или придется пробираться по заполненным дымом коридорам, искать в крошечной темноте потерявшего сознание человека, а возможно, нужно будет подниматься с тяжелой рукавной линией на чердак горящего дома.

Тысяча неожиданностей и опасностей подстерегают человека на пожаре. Битва с огнем

обычно скоротечна. От пожарных требуются молниеносные решения. Промедлишь секунду – потеряешь жизнь. Опрометчиво пошлешь людей на опасный участок, и они не вернутся живыми. Обвалы и обрушения, пламя и чудовищная жара, победителями выходят не бездумные герои, а люди высокого профессионального мастерства и железной дисциплины.

Вот что понял Иван Петров из беседы с руководителями ЧПО. Он подумал и решил, что одного желания стать героем для работы пожарного недостаточно,

нужны годы неустанной подготовки, хорошая физическая форма и холодный ум. Именно этим он и займется в ближайшее время. А пока предоставит право оберегать жизни работников Муромского стрелочного завода настоящим профессионалам своего дела, тем людям, которые, рискуя своей жизнью, всегда придут нам на помощь.

Кстати, тридцатого апреля мы отмечаем замечательный праздник, День пожарной охраны. В преддверии этого события мы поздравляем коллектив ЧПО Муромского стрелочного

завода. Ваша служба – сродни подвигу в мирное время. Вы по первому сигналу приходите на помощь всем, кто попал в беду, не раз на деле доказываете свое высочайшее мастерство и отвагу. Самоотверженная работа снискала вам заслуженное уважение всех работников Муромского стрелочного завода. Мы желаем вам сегодня крепкого здоровья, семейного благополучия, и чтобы самообладание никогда не покидало вас, а удача всегда была на вашей стороне.

► Екатерина МАЙОРОВА

НЕМНОГО ДОБРОТЫ ОТ ЦЕХА №301

В сентябре 2013 года Муромский стрелочный завод отмечает свой 85-летний юбилей. В преддверии этого праздничного события в каждом цехе проходят традиционные вечера по случаю дня рождения предприятия. Открыл череду торжественных мероприятий праздник, посвященный 85-летию завода, который подготовили работники инструментального цеха.



С историей цеха и завода, о том, как идут дела в подразделении сегодня, можно было узнать, ознакомившись с весьма содержательной информацией, представленной на стенде, подготовленном работниками цеха к 85-летию предприятия. Яркие фотографии рассказывают о насыщенной жизни подразделения, о работниках, которыми гордится цех и завод.

Очаровательные приветливые ведущие начали вечер заводной песней «С днем рождения». Многие работники цеха пришли на этот праздничный концерт, почетными гостями стали, конечно же, ветераны. Именно им было уделено особое внимание и вручены небольшие подарки. Ветеран войны и труда **Анна Дмитриевна Марченко** рассказала присутствующим о том, как она совсем еще юной девушкой пришла работать на наше предприятие. Было тяжелое время, но мы смогли справиться со всеми трудностями. Анна Дмитриевна за многое благодарна заводу, мы же говорим ей «спасибо» за тот вклад, который она оставила, работая на предприятии. Кстати, сейчас в инструментальном цехе машинистом крана трудится одна из учениц Анны Дмитриевны **Ольга Платонова**.

Много добрых душевных слов в адрес ветеранов сказали начальник цеха **Александр Аркадьевич Савицкий** и предсе-

датель профсоюзного комитета **Татьяна Серегина**. Председатель Совета ветеранов **Лев Николаевич Кубасов** рассказал о том, что к юбилею завода он проводит работу по поиску и освещению информации о заводских династиях. Его цель, как говорит Лев Николаевич, увели-

первых начальников – это был **Ларин Алексей Михайлович**, он возглавлял цех с 1941 по 1955 годы. Без внимания не осталась и история нашего завода. Восемьдесят пять лет назад Муромский стрелочный завод вырос из небольших мастерских, находящихся в под-

готовленном работниками цеха.

Самые звонкие голоса подразделения исполнили много добрых красивых песен, попробовали себя работники цеха и в хоровом выступлении, подарив гостям песню под названием «Конь». Бывший работник цеха **Андрей Петрушин** для всех женщин подразделения и завода исполнил песню «Подари».

И даже дети работников инструментального цеха приняли участие в цеховом вечере. **Дима Серяков** (7 лет) проявил себя не только в конкурсе детского рисунка, подготовив несколько своих творческих работ, но и попробовал себя как чтец, он выучил к празднику два замечательных стихотворения.

И в завершение праздничного мероприятия работники цеха подарили музею Муромского стрелочного завода юбилейную медаль, изготовленную «золотыми» руками работников цеха.

Так скромно, по-доброму прошел вечер, посвященный юбилею завода, в цехе № 301. Много сил и времени организаторы вложили в его подготовку, и праздник удался на славу. А в душе тех, кому посчастливилось принять участие в этом мероприятии, надолго сохранится тот небольшой кусочек доброты и тепла, который подарили присутствующим работники инструментального цеха.

► Екатерина МАЙОРОВА



Гости, ветераны и жюри на празднике

чить количество известных нам династий вдвое.

Кстати, в этом году и сам инструментальный цех отмечает свой юбилей, ему исполняется 75 лет. История цеха берет свое начало в 1938 году. В то время это был небольшой участок, состоящий из пяти станков, их обслуживали пятнадцать рабочих, руководил производством начальник цеха. История донесла до нас имя одного из

чинении ПЧ-15 станции Муром.

Сегодня инструментальный цех – это более ста кадровых работников, 120 единиц оборудования. Это заготовительный участок, термическое отделение, участок изготовления инструмента и литейной оснастки, участок штампов и приспособлений, нестандартизированного оборудования. Все это присутствующие гости сами смогли увидеть на видео, под-

реклама

Ставки снижены!
Акция
до 30.04.2013

**Кредит наличными
до 3 000 000 рублей¹
по ставке 18,5% годовых**

*Мы рады сообщить, что
до 30.04.2013 для вас
действует специальное
предложение по кредиту —
18,5% годовых.*

Преимущества Кредита наличными
ВТБ24:

максимальная сумма —
до 3 000 000 рублей¹
срок — от 6 месяцев до 7 лет¹
без поручителей
без комиссий за выдачу
и сопровождение кредита
досрочное погашение —
без ограничений и комиссий
персональный менеджер для
удобства сотрудничества с банком

Узнайте больше:
8 (800) 100-24-24
(звонок по России бесплатный)
www.vtb24.ru

- ¹ Если сумма кредита превысит 1 млн руб. или срок составит более 5 лет, потребуются оформление одного из пакетных предложений: «Приоритет» или «Привилегия». Пакетное предложение — это набор сервисов и условий для индивидуального и комфортного управления личными финансами. Более подробную информацию можно узнать в офисах банка.
² Если запрашиваемая сумма кредита превышает 500 тыс. руб., необходима копия трудовой книжки или трудового договора, заверенная работодателем.
³ Документ действителен в течение 30 календарных дней с даты выдачи.

Условия специального предложения распространяются на сотрудников компаний-партнеров банка.
Всю информацию об условиях предоставления продуктов банка и тарифах вы можете получить на официальном сайте www.vtb24.ru, а также по первому требованию во всех филиалах и дополнительных офисах ВТБ24. ВТБ 24 (ЗАО). Генеральная лицензия Банка России № 1623. Реклама.

ОАО "Муромский стрелочный завод" **предлагает к реализации автомобильную технику**

ГАЗ-3102, 1998 г.в., цена **35 000 рублей**
ГАЗ-3102, 1997 г.в., цена **10 000 рублей**
ВАЗ-21074, 1998 г.в., цена **30 000 рублей**
ГАЗ-3110, 1999 г.в., цена **10 000 рублей**
Кран автомобильный КС-3577 на шасси МАЗ-5337, 1997 г.в., цена **215 000 рублей**
Электропогрузчик ЭП-103К, 1990 г.в., цена **40 000 рублей**

Контактные телефоны: Шабарин Лев Анатольевич, начальник автотранспортного цеха
Тел.: (49234) 4-45-17 с 7.00 до 16.00; **Моб.: 9107796243**



Требования к заемщикам:

гражданство РФ
возраст — от 21 до 70 лет
(на дату погашения кредита)
общий трудовой стаж — не менее
1 года

Простой комплект документов²:

паспорт гражданина РФ
документ, подтверждающий ваш
доход за последние 6 месяцев
(справка 2-НДФЛ или справка
по форме банка³)

Поздравляем!
**С днем
рождения!**

РУДАЙЦКОГО
Александра Владимировича,
главного механика



ЖИГАЛОВА
Владимира Николаевича,
слесаря-инструментальщика
цеха стрелочной продукции



КАБАНОВА
Геннадия Владимировича,
фрезеровщика
цеха стрелочной продукции



КУЗИНУ
Татьяну Владимировну,
медицинскую сестру МСЧ



ТРОШИНА
Андрея Николаевича,
правильщика на машинах
цеха стрелочной продукции



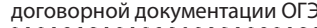
МУСЕНКОВА
Андрея Владимировича,
стропальщика
механосборочного цеха



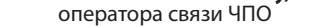
РАТУШНОГО
Вячеслава Николаевича,
водителя
автотранспортного цеха



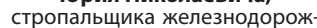
ШИШОВУ
Светлану Юрьевну,
инженера по сметно-
договорной документации ОГЭ



МАРТЫНОВУ
Наталью Валентиновну,
оператора связи ЧПО



ГАНИНА
Юрия Николаевича,
стропальщика железнодорожно-
транспортного цеха



ЕГАНОВА
Александра Вячеславовича,
слесаря по эксплуатации и ре-
монту газового оборудования
энергочеха



МАКАРОВУ
Любовь Борисовну,
заведующую столовой №3 и
буфета торгового сектора



МАКАРОВУ
Любовь Борисовну,
заведующую столовой №3 и
буфета торгового сектора



реклама

МОСКОВСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ БАНК**Уважаемые Клиенты!**

Предлагаем Вам выгодно разместить свои денежные средства во вклады в рублях РФ на следующих условиях:

Наименование вклада	Срок вклада в днях	Минимальная сумма в рублях	Годовая процентная ставка, %	Порядок начисления и капитализации процентов	Количество пролонгаций	Возможность пополнения	Возможность частичного снятия
До востребования	не ограничен	10	0,001	Ежеквартально	-	Да	Да
		10 001	0,1				
Накопительный ¹ *	31 – 90	3 000	6,25	Ежемесячно	24	Да кроме последнего месяца срока вклада	Нет
		30 000	6,5				
		100 000	6,75				
		1 000 000	7				
	91 – 180	3 000	7,25	Ежемесячно	12	Да кроме последнего месяца срока вклада	Нет
		30 000	7,5				
100 000		7,75					
181 – 365	3 000	8,5	Ежемесячно	6	Да кроме последнего месяца срока вклада	Нет	
	30 000	8,75					
	100 000	9					
	1 000 000	9,5					
Инвестиционный ³ *	730	30 000	9,5	Ежемесячно	3	Да в течение 1 года	Нет
Пенсионный накопительный ² **	91 – 180	1 000	7,5	Ежемесячно	12	Да	Нет
		30 000	7,75				
		100 000	8				
		1 000 000	8,5				
	181 – 365	1 000	8,75	Ежемесячно	6	Да	Нет
		30 000	9				
100 000		9,5					
		1 000 000	10,5				

1 - При досрочном расторжении вклада «Накопительный» проценты начисляются по ставке вклада «До востребования».

2 - При досрочном расторжении вклада «Пенсионный накопительный» проценты начисляются исходя из 1/2 процентной ставки, установленной по данному виду вклада на дату заключения договора (независимо от срока нахождения денежных средств на вкладе). Вклад открывается только при наличии пенсионного удостоверения.

3 - При досрочном закрытии вклада «Инвестиционный» проценты начисляются следующим образом:

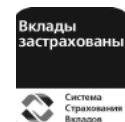
Срок хранения (в днях)	до 31 дня	от 31 до 90	от 91 до 180	от 181 до 365	от 366 до 730
Процентная ставка, %	0,1	6,5	7,5	8,75	9

о назначении пенсии: по возрасту, по инвалидности, по случаю потери кормильца, социальной пенсии, по выслуге лет; ветерана: Великой Отечественной войны, труда, боевых действий на территории СССР, РФ и территориях других государств.

* - Вклады могут быть открыты в пользу третьих лиц.

** - Открытие вклада в пользу третьих лиц не производится.

В случае не востребования Вкладчиком денежных средств по истечении сроков срочных вкладов, сумма вклада и невостребованные проценты перечисляются во вклад «До востребования».

**Ипотечное кредитование****ПОРА В СВОЙ ДОМ**

Мечтаете о новой квартире,
загородном доме или дачном участке?
Московский Индустриальный банк воплотит Вашу мечту
в жизнь с выгодной программой ипотечного кредитования:

- Прозрачные условия
- Привлекательные ставки

НАША ИПОТЕКА ДОСТУПНА!

Кредит предоставляется на приобретение готовой недвижимости, земельных участков, а также на участие в долевом строительстве объектов недвижимости.

**Мы будем рады видеть Вас в офисах Банка:****Московская 85 б – 4-07-04 Ленинградская 20 – 6-33-64 Трудовая 21 а – 2-66-88 Карачаровское шоссе 24 – 3-74-02**

Подробнее с описаниями услуг и условиями их предоставления, тарифами Вы можете ознакомиться на сайте Банка www.minbank.ru, по тел. 8-800-100-74-74 (звонок по России бесплатный), а также в любом офисе ОАО «МИНБ». Информация действительна на момент публикации 30.08.2012.

ДО «Отделение в г. Муром» филиала ВРУ ОАО «МИНБ»: г. Муром, ул.Московская, д. 85 Б, тел. 4-22-15.
ОАО «МИНБ». Генеральная лицензия Банка России № 912 от 14.10.2002.