



Выходит с января 1991 года

новости области

ВМЕСТО ПОЕЗДОВ - АВТОБУСЫ

С 1 февраля 2014 года часть пригородных поездов ОАО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания» на маршруте Ковров-Муром будет заменена регулярным автобусным сообщением.

В сентябре прошлого года ОАО «ВВППК» обратилось в администрацию области с просьбой согласовать отмену части пригородных поездов на участке Муром-Ковров с одновременной заменой движения железнодорожного транспорта автобусным сообщением. Причина этого обращения - большие убытки компании-перевозчика. Так, из общего объема убытков в сумме 70 млн. руб. в год, планируемых ОАО «ВВППК», более 30 млн. руб. складываются в результате работы на маршруте Ковров-Муром.

Напомним, что в соответствии с договором на организацию транспортного обслуживания населения, заключенным департаментом транспорта и дорожного хозяйства с ОАО «ВВППК», в 2013 году на неэлектрифицированном участке Горьковской железной дороги Ковров-Муром по территориям Ковровского, Селивановского и Муромского районов курсируют 10 пригородных поездов на тепловозной тяге, состоящих из 2 вагонов. Из них четыре по маршруту ст. Муром - ст. Волосатая, три по маршруту ст. Ковров - ст. Волосатая, один по маршруту ст. Селиваново - ст. Ковров и два по маршруту ст. Ковров - ст. Муром.

Предложение компании-перевозчика сводится к отмене пяти из десяти поездов для вывода из графика движения одного пассажирского состава и сокращению затрат на его эксплуатацию.

По итогам анализа возможности замены пригородных поездов регулярным автобусным движением утверждена схема движения автобусов по указанным маршрутам взамен пяти отменяемых пригородных поездов с 1 февраля 2014 года. Документ направлен в адрес администраций Ковровского, Муромского, Селивановского районов и ГБУ «Владупрадор».

Для осуществления замены железнодорожного сообщения автобусным департаментом транспорта и дорожного хозяйства проведен ряд мероприятий. В частности, за счет средств, предусмотренных областной целевой программой «Повышение безопасности дорожного движения на 2012-2015 годы», выполнены работы по устройству защитного слоя автомобильной дороги Булатниково - Межищи - ст. Безлесная. Также в установленном порядке приняты решения о возможности изменения трассы междугородного автобусного маршрута № 528 «Ковров - Муром» (через с. Климово и д. Межищи) и открытия автобусных маршрутов № 584 «Ковров - Шевинская - Новый Быт» и № 585 «Красная Горбатка - Ковров».

Кроме того, в конце декабря 2013 г. в адрес ОАО «ВВППК» направлены предложения о составности оставшихся после сокращения поездов: зимой - 1 вагон, летом - 2 вагона.

Тариф на проезд в междугородных и пригородных автобусах планируется на уровне от 1,9 до 2,2 руб. за пассажирокилометр при действующем для ОАО «Волго-Вятская ППК» тарифе на перевозку пассажиров в размере 2,37 руб. за пассажирокилометр. Таким образом, плата с пассажиров сохранится на прежнем уровне.

Пресс-служба администрации области

награда

«СЕРЕБРЯНЫЙ» СЪЕЗД



26 декабря 2013 года в областном Доме дружбы первый заместитель Губернатора Алексей Марченко провел торжественную церемонию награждения владимирских предприятий - лауреатов и дипломантов всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» по итогам 2013 года.

В церемонии приняли участие председатель комитета по промышленной политике и науке администрации области **Виталий Лонский**, глава города Владимира **Сергей Сахаров** и глава администрации областного центра **Андрей Шохин**.

Наше предприятие уже не первый год принимает участие в данном конкурсе. В 2013 году на получение престижной награды нами был заявлен съезд одиночный типа Р65 марки 1/11 проекта 2799. Он предназначен для перевода подвижного состава с одного из параллельных путей на другой. Применяется на же-

лезнодорожных линиях первого и второго класса со смешанным грузопассажирским движением поездов. Съезд выполнен на основе стрелочных переводов проекта 2750.

Муромский стрелочный завод в очередной раз стал дипломантом этого значимого конкурса, съезд одиночный типа Р65 марки 1/11 проекта 2799 награжден серебряным знаком конкурса «100 лучших товаров России». Генеральный директор нашего завода **Виктор Михайлович Ткаченко** получил из рук первого вице-губернатора **Алексея Марченко** заслуженные награды.



Получение награды

«ПРЕКРАСНАЯ РАБОТА - Я НАД ЗЕМЛЕЙ ПАРЮ...»

Сегодня я расскажу вам о пяти очаровательных представительницах прекрасного пола, которых объединяет выбор профессии, все они работают машинистами крана на Муромском стрелочном заводе.

В сталелитейном цехе я познакомилась с крановщицей **Натальей Жолобовой**. Она работает на нашем предприятии с марта 2008 года. Как сейчас вспоминает Наталья, коллектив принял ее со всей душой. Несмотря на то, что за ней был закреплен наставник, учили ее работать на мостовом кране, как говорится, всем цехом. Настолько дружный и отзывчивый у них коллектив. Каждый старался помочь, что-то посоветовать, подсказать.



Наталья Жолобова

Все мы знаем, что работа машиниста крана заключается в перевозке грузов при помощи мостового крана, которым и управляют наши героини. Ежедневная работа Натальи Жолобовой начинается с проверки своего рабочего места, а точнее крана. Далее она приступает непосредственно к своим обязанностям. Наталья трудится на выбивном участке. На ней – выбивка форм, подача пустых опок и литья на обрубной участок.

Как говорит Наталья, машинист крана обязан в совершенстве знать технику безопасности и умело управлять краном, а еще ему всегда нужно быть предельно внимательным и ответственным.

Наталье ее профессия нравится, иногда правда расстраивает и сильно выматывает. Тут ведь, говорит Наталья, без терпения нельзя, и нервы должны быть крепкими, а стрессоустойчивость – одно из главных качеств машиниста крана. «Мы перевозим тяжелые грузы, а снизу ходят люди, которые не всегда заботятся о технике безопасности. Поэтому всегда нужно быть предельно внимательной и готовой к любой ситуации».

Еще одна девушка, которая тоже работает машинистом крана в цехе №202, – человек в коллективе новый.

Мария Мазина пришла на стрелочный за-

вод в августе 2013 года. Увидела объявление стрелочного завода о вакансиях в газете и решила попробовать себя в профессии весовщицы. Правда проработала она ею совсем недолго. Вскоре Марию привлекла работа крановщицы. Девушка никогда не ищет легких путей, любит ответственные и сложные задания. Поэтому совсем удивительно, что через некоторое время ее перевели на должность машиниста крана. Марии назначили наставника. Им стала **Наталья Карбанова**. Именно она и научила девушку всем азам работы, за что Мария ей очень благодарна.

Мария Мазина очень любит свою работу, правда иногда ее огорчают неполадки с краном, но девушка прекрасно понимает, что в любой работе есть свои трудности, а с ними она всегда привыкла справляться.

Кстати, Мария Мазина самая молодая крановщица в цехе, 12 января ей исполнилось 19 лет. Стоит упомянуть и то, что наша героиня учится в Московском психолого-социальном университете по специальности «Государственное и муниципальное управление» и сама оплачивает свое обучение.

Мария трудится на участке новой формовочной линии ХТС. Как говорят коллеги



Мария Мазина

и подтверждает сама Мария, специфика работы на ее мостовом кране после его капитального ремонта изменилась, и во многом девушке пришлось разбираться самой. На обновленном рабочем месте не все так просто, как кажется на первый взгляд. Но Мария никогда не жалуется и справляется со всеми производственными заданиями. Как говорит их бригадир **Елена Базурин**, с такими трудностями не каждая опытная крановщица справится, а у Марии все получается.

А еще коллеги отзываются о Марии как о доброжелательном, позитивном человеке. Она сразу всех расположила к себе, поэто-

му совсем неудивительно, что в коллектив ее приняли с огромным удовольствием. Молодому специалисту все стараются помогать, поддерживают, когда нужно. Ведь и Мария никогда не оставит своих коллег без помощи. К ней всегда можно обратиться, и девушка никогда не откажет.

Валентина Чернышова, машинист крана сталелитейного цеха, устроилась работать на Муромский стрелочный завод 17 апреля 2007 года. Она и ее муж Алексей (тогда еще будущий) искали для своей молодой семьи стабильности в работе, которую рассчитывали найти на нашем предприятии. Валентине предложили попробовать себя в профессии машиниста крана и назначили наставника **Елену Базурину**, которая, в свою очередь, научила девушку всему, что умела сама. Валентина Чернышова до сих пор с особым теплом отзывается о Елене Юрьевне и всегда слушает ее советы.

Сначала Валентина работала на термообрубном участке цеха. Но ее всегда привлекал высокий кран «плавилки» и красота огненного металла. Поэтому через некоторое время она перешла на самый «жаркий» участок и не пожалела об этом.

Наша героиня очень любит свою работу, ведь она ответственна и интересна, но и не так в ней все просто. Сначала Валентина заправляет печи шихтой (работа сложная, двумя подъемами: главным и вспомогательным), далее она ставит ковш в сушку. Когда металл расплавился, его выливают в ковш, который Валентина поднимает на уровень кабины своего крана (высота третьего этажа), и вся эта огненная красота кипит и переливается прямо перед ней. Есть в этом только один неприятный момент, весь жар идет в кабину крана.

Валентина очень уважает и ценит свои коллективы. Веселые дружные крановщицы всегда поднимут настроение, поддержат, выручат. А коллектив плавильного участка, как признается Валентина, стал для нее настоящей семьей. Такую душевную теплоту, такую взаимную поддержку, сплоченность, отзывчивость и взаимопонимание редко можно встретить в других коллективах. И Валентина знает, что бы не случилось, она всегда может обратиться за помощью к своим коллегам, и они непременно ее поддержат.

«Чтобы работать крановщицей, и все у тебя хорошо получалось, – говорит Валентина, – важно любить свою работу, но тут необходим и талант. Многие приходят в цех и пробуют работать на кране, да только не у всех получается. Кто-то боится высоты,

(Окончание на стр. 3)

профессия

«ПРЕКРАСНАЯ РАБОТА - Я НАД ЗЕМЛЕЙ ПАРЮ...»

(Окончание.
Начало на стр. 2)

у кого-то не хватает терпения, а кому-то просто не нравится работа. Поэтому совсем

Но все-таки тем, кто решил связать свою жизнь с профессией машиниста крана, Наталья Владимировна советует всегда быть предельно внимательными, терпеливыми, ответственными. Важно не забывать о людях,

низатором на ОАО «Муромтепловоз», но, к сожалению, там начались проблемы с выплатой заработной платы, поэтому наша героиня вынуждена была искать новое место работы, то место где можно было рассчитывать на стабильность. Поэтому неслучайно, что ее выбор пал именно на наше предприятие.

Здесь Анна решила попробовать себя в профессии машиниста крана. Работа ей сразу понравилась, и все у нее стало хорошо получаться. В прошлом году Анна Князева по праву заслужила пятый разряд. Так что теперь она не только добросовестный ответственный работник, но и грамотный квалифицированный специалист.

Коллектив крановщиц цеха №103 очень дружный. Здесь все друг друга поддерживают, когда нужно готовы подменить, помочь советом или делом. Ситуации бывают разные и в женском коллективе работать непросто, как признаются сами представительницы прекрасного пола, но они стараются ссориться как можно реже и все конфликты разрешают мирным путем.

Это история о пяти таких разных и таких по-своему особенных и интересных женщинах, которых объединяет их профессия, профессия машиниста крана. Все они, кто-то давно, а кто-то совсем недавно, связали свои жизни с этой специальностью и искренне любят свою работу. И глядя на этих представительниц слабого пола осознаешь, что у них есть чему поучиться,



Валентина Чернышова и Елена Базурина

неудивительно, что такие люди долго в этой профессии не задерживаются».

Машинист крана цеха №103 **Наталья Коновалова** работает на нашем предприятии с 1984 года. Сначала она поменяла несколько профессий, а после того как девушке исполнилось восемнадцать лет, перед ней встал выбор: пойти работать контролером или крановщицей. Наталья Владимировна выбрала второе.

Как признается наша героиня, профессия машиниста крана в тот момент казалась ей интереснее, ответственнее, а еще девушке хотелось управлять машиной (в данном случае мостовым краном). Так и стала Наталья Владимировна крановщицей. И ни дня не жалела о своем выборе. Так как работа ей очень нравится. По ее словам, кто-то работает, не покладая рук, изо дня в день выполняя одну и ту же рутинную работу, а результата его труда совсем не видно. У них же, крановщиц, все по-другому. Сначала они занимаются транспортировкой отдельных деталей, а потом отгружают уже готовые стрелочные переводы.

Сегодня Наталья Коновалова вспоминает свою наставницу **Светлану Кузнецову**, которая учила ее быть всегда внимательной и добросовестной. Теперь Наталья Владимировна сама помогает молодым специалистам, которые приходят работать на кран. Она соглашается, что сейчас не многие идут на завод, и в чем-то Наталья Коновалова может понять сегодняшнюю молодежь.

которые находятся снизу и проявлять к ним уважение, даже несмотря на то, что иногда



Анна Князева и Наталья Коновалова

они забывают о технике безопасности.

Еще с одной крановщицей **Анной Князевой** я познакомилась здесь же в цехе стрелочной продукции. Анна пришла на Муромский стрелочный завод в 2010 году. До этого она была прессовщиком-вулка-

есть, что поставить себе в пример. Это сила духа, оптимизм, бесконечное жизнелюбие, доброжелательность, искренность, целеустремленность, ответственность и трудолюбие.

► **Екатерина МАЙОРОВА**

подробности

ТРЕТЬ ЖИТЕЛЕЙ НАШЕЙ ОБЛАСТИ ЯВЛЯЮТСЯ КЛИЕНТАМИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИИ

14 января в пресс-центре областной администрации состоялась пресс-конференция и.о. управляющего Пенсионного фонда России по Владимирской области Надежды Семенов. Она рассказала об основных направлениях деятельности учреждения, а также о том, какие изменения произойдут в пенсионной системе в 2014 году.

Во Владимирской области пенсии по линии Пенсионного фонда получают 456,5 тыс. человек - 32 процента жителей региона. Из них 390,4 тыс. человек - получатели пенсии по старости, 26,7 тыс. человек получают пенсии по инвалидности, 12,4 тыс. человек - по случаю потери кормильца и 27 тыс. - по государственному пенсионному обеспечению. Средний размер пенсии по старости на конец 2013 года составил **10463 рубля**, социальной пенсии - **6021 рубль**.

Как сообщила Надежда Семёнова, в 2014 году трудовые пенсии будут повышаться дважды: с **1 февраля** и с **1 апреля** 2014 года. С 1 апреля будут проиндексированы пенсии по государственному обеспечению, в том числе социальные пенсии, а также величина единовременной денежной выплаты для федеральных льготников. Средства на это предусмотрены в бюджете Пенсионного фонда: на 8,1 процента вырастут трудовые и на 17,6 процента - социальные пенсии. В августе будет проведен перерасчет пенсий для работающих пенсионеров.

Правом на материнский капитал, начиная с 2007 года, во Владимирской области воспользовались более 40 тыс. семей, что, по словам Надежды Михайловны, подтверждает положительную динамику вторых и третьих рождений в регионе. В 2014 году размер материнского капитала

составит 429,408 тыс. рублей. Чаще всего жители нашей области направляют его на улучшение жилищных условий (59 процентов семей берут для этого дополнительные кредиты, 35 процентов семей обходятся собственными средствами).

Больше всего журналистов заинтересовала новая пенсионная формула, которая, по словам Надежды Семенов, вступает в силу с 2015 года. Такая система расчетов пенсий коснется граждан 1967 года рождения и моложе. Главная её особенность в том, что размер будущей пенсии четко привязывается к величине официальной заработной платы за все время работы в зависимости от трудового вклада за каждый отработанный год. Можно будет «заработать» и дополнительное увеличение - за счет продолжения работы после наступления пенсионного возраста без обращения за пенсией.

В течение 2014 и 2015 годов гражданам предстоит сделать выбор: либо продолжать направлять 6 процентов страховых взносов на накопительную часть пенсии либо отказаться, направив их на формирование страховой части.

У тех граждан, кто не подаст заявление о выборе управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда до 31 декабря 2015 года, все взносы, как пояснила Надежда Семенова, будут направляться на страховую часть пенсии, которая

ежегодно индексируется государством. Доходность накопительной части пенсии определяется по итогам финансовой де-



Надежда Семенова

ятельности управляющей компании (или негосударственного пенсионного фонда).

Надежда Семёнова отметила, что все негосударственные пенсионные фонды в настоящее время проходят и проверку «на устойчивость» в Центробанке, а также процедуру акционирования. Она добавила, что вне зависимости от итогов проверки (ряд фондов по её итогам может быть ликвидирован) граждане финансово не пострадают.

Пресс-служба администрации области

НОВОЕ В ПЕНСИОННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации приняла в первом чтении проект федерального закона №363990-6 «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона «О средствах федерального бюджета, выделяемых Пенсионному фонду Российской Федерации на возмещение расходов по выплате страховой части трудовой пенсии».

Названным проектом федерального закона предусмотрено включение периода ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более четырех с половиной лет в общей сложности.

К сведению, до принятия данного проекта закона период ухода включался не более трех лет в общей сложности.

Указанный нестраховой период подлежит возмещению в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 21.03.2005 года № 18-ФЗ «О средствах федерального бюджета, выделяемых Пенсионному фонду Российской Федерации на возмещение расходов по выплате страховой части трудовой пенсии по старости, трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии

по случаю потери кормильца отдельным категориям граждан».

В соответствии с положениями проекта федерального закона размеры трудовых пенсий, установленных до дня вступления в силу данного федерального закона, подлежат перерасчету с 1 января 2014 года без истребования от гражданина заявления о перерасчете размера трудовой пенсии на основании документов, имеющихся в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение.

При отсутствии необходимых документов перерасчет производится с указанной даты на основании заявления гражданина о перерасчете размера трудовой пенсии и представленных им соответствующих документов.

Пресс-служба ПФР

портрет на доске почета

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ПОДГОТОВКИ!

Один из работников нашего предприятия, чья фотография украшает заводскую Доску Почета в этом году, – заместитель начальника инструментального цеха по подготовке производства Сергей Соколов. Именно о нем и будет мой сегодняшний рассказ.

Сергей Николаевич пришел на Муромский стрелочный завод в 1990 году из Муромского института филиала Владимирского университета, где он работал старшим инженером. В то время наше предприятие интенсивно развивалось, стро-

Работа заместителя начальника цеха по производству, как говорит Сергей Николаевич, требует большой ответственности. Он отвечает за своевременное освоение новых станков, за запуск в производство новых изде-

стует во всех спортивных и культурных мероприятиях завода и всегда занимает призовые места.

Уделив внимание проблеме недостатка молодых квалифицированных кадров, Сергей Соколов заметил, что понимает молодежь, которая получив высшее образование, вложив в это свои силы и деньги, обретая необходимые знания, часто не получает на заводах материальной отдачи сразу. Уверенные в том, что здесь им не построить успешной карьеры и не достигнуть материального благополучия, они ищут свое призвание в других отраслях. В то время как заводы испытывают острую потребность в молодых специалистах. И все мы прекрасно понимаем, что молодые кадры – это наше будущее. Да, работа на заводе связана с определенными трудностями. Но редко, что в

Николаевич является членом профсоюзного комитета завода. В его обязанности также входит контроль за соблюдением работниками предприятия техники безопасности.

Супруги Соколовы воспитали двоих детей. Их сын Михаил – кандидат технических наук, а дочь Татьяна – юрист.

В свободное от работы время вместе с супругой Сергей Николаевич занимается домашним хозяйством и трудится в огороде. Там они выращивают всевозможные овощи, фрукты и ягоды. Особенно семье Соколовых удаются помидоры. Они каждый год радуют их ярким вкусом и большими размерами. Вместе супруги часто ходят в лес за грибами, любят отдыхать на природе. Еще одно увлечение семьи Соколовых – кулинария. Супруги всегда готовят вместе



Сергей Соколов

ился корпус вспомогательного производства (КВП), закупалось новое оборудование. В связи с этим на завод привлекали опытных специалистов. Среди них оказался и Сергей Соколов, которого пригласил на наше предприятие по рекомендации начальника инструментального цеха **Валерия Евграфова** начальник завода **Александр Ларкин**.

Новые работники КВП, который в тот момент представлял собой лишь пустое здание («Только стены», – рассказывает Сергей Николаевич), сами занимались вводом оборудования: его перевозкой, монтажом, подключением, наладкой и пуском. 14 лет Сергей Николаевич работал начальником технологического бюро инструментального цеха, далее его назначили заместителем начальника цеха по подготовке производства. В этой должности он трудится на нашем предприятии и по сей день.

лий, а также за обеспечение бесперебойной работы цеха. В подчинении заместителя начальника по подготовке производства механическая, технологическая и хозяйственная службы цеха.

Как говорит Сергей Соколов, все начинается с подготовки производства, без нее невозможна успешная и стабильная работа цеха.

О коллективе инструментального цеха Сергей Николаевич отзывается как о дружной сплоченной команде, где каждый работник четко знает свое дело. Все они – настоящие профессионалы. Здесь много опытных работников, которые много лет отдали заводу, большое количество ветеранов труда, но есть и молодые перспективные работники, на которых руководители в будущем возлагают большие надежды. А еще ни для кого не секрет, что коллектив инструментального цеха уча-



Сергей Курнев и Сергей Соколов

нашей жизни бывает легко. Поэтому Сергей Соколов советует молодым специалистам не бояться трудностей, иногда проявлять терпение. Хорошая оплата труда и опыт приходят со временем. А с чего-то начинать все равно нужно.

Уже более 15 лет Сергей

и радуют разнообразными вкусами родных и друзей. Они часто экспериментируют с новыми рецептами выпечки и салатов. Кстати, говоря о последних, рецепты салатов у семьи Соколовых свои, фирменные.

► Екатерина МАЙОРОВА

энергия позитива

«ДЕД МОРОЗ НА НОВЫЙ ГОД ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРИДЁТ!»

Наверное, нет такого человека на свете, который не ждал бы с волнением и трепетом волшебного праздника Нового Года. По старой доброй традиции мы наряжаем новогоднюю елку, ждем прихода Деда Мороза с внучкой Снегурочкой.

Традиционно Дед Мороз и Снегурочка в преддверии Нового 2014 года поздравили наши заводские семьи. Тридцатого декабря гости из Великого Устюга посетили 25 адресов. Более 35 ребят получили в этот день из их рук новогодние подарки.

Сказочные гости приходили неожиданно, громким стуком в

тересная часть вечера – игры с долгожданными сказочными гостями. Ребята отгадывали «зимние» загадки, лепили не совсем обычного снеговика, крутили «волшебные» самокруты, соревновались в меткости и собирали новогоднюю открытку, которую вез специально для них дедушка, но злые волки ее укра-



Дед Мороз и Снегурочка с ребятами

дверь сообщали о своем присутствии и незамедлительно требовали к себе самых маленьких представителей семей. Ребята рассказывали дедушке и его внучке интересные новогодние стихотворения, пели веселые песенки и даже танцевали. Кто-то стеснялся сказочных незнакомцев спрятавшись за маму и папу, кто-то, воспользовавшись случаем, задавал им интересующие вопросы, а кто-то ждал появления Деда Мороза и Снегурочки целый год, готовился и даже сделал своими руками красивые подарки, что приятно удивило гостей.

Дедушка Мороз и его внучка с удовольствием слушали все подготовленные к их приходу стихи и песенки, где-то подпевали знакомые слова, а где-то даже пританцовывали. После чего начиналась не менее ин-

ли и порвали на мелкие кусочки. Справившись со всеми заданиями Дедушки Мороза и Снегурочки, ребята рассказывали о том, как вели себя в уходящем году, слушались ли маму с папой, убирали ли за собой игрушки, хорошо ли учились. И тогда, убедившись, что малыш заслужил в Новый год увидеть «небольшое чудо», Дедушка Мороз доставал из своего бездонного мешка, заказанный у него заранее подарок (все ребята не только ждали сказочного гостя, но и писали ему письма).

На этой радостной ноте визит Деда Мороза и Снегурочки заканчивался, счастливый ребенок не мог оторваться от своей новой игрушки, а гости спешили дальше, к другим детям и их родителям, неся с собой радость праздника и сказочно-новогоднее настроение.

Поздравляем!

ТКАЧЕНКО
Виктора Михайловича,
генерального директора
ОАО «МСЗ»

◆◆◆
ФЕДИНА
Дмитрия Александровича,
начальника бюро –
главного сварщика

◆◆◆
ТИТОВА
Вячеслава Ивановича,
директора турбазы «Моцкое»

◆◆◆
БОГАТОВА
Валерия Юрьевича,
начальника отдела режима

◆◆◆
ТОНЬШЕВА
Николая Юрьевича,
кабельщика-спайщика
участка №304

◆◆◆
ШИШКОВА
Юрия Николаевича,
слесаря-ремонтника цеха №202

◆◆◆
БАТОВА
Виктора Александровича,
ведущего инженера
по инструментальному хозяйству
цеха №101

◆◆◆
БЛОХИНА
Николая Павловича,
заместителя начальника цеха
№202 по подготовке производства

◆◆◆
ОПАРИНА
Владимира Викторовича,
электромонтера цеха №305

◆◆◆
СЕНИЦЫНУ
Нину Александровну,
машиниста крана цеха №401

◆◆◆
РУДАЙЦКУЮ
Елену Геннадьевну,
ведущего бухгалтера по расчетам
службы бухгалтерского учета
и отчетности

◆◆◆
ФИЛЮШКИНА
Юрия Максимовича,
слесаря механосборочных работ
цеха №103

◆◆◆
КОСТАКОВУ
Татьяну Михайловну,
ведущего специалиста по докумен-
тообороту и контролю исполнения
документов АХО

ЕЛИСКИНА
Станислава Николаевича,
электрогазосварщика цеха №202

◆◆◆
ЛЮЛЕНКОВА
Евгения Алексеевича,
слесаря-ремонтника цеха №201

◆◆◆
СЛЕМЗИНУ
Ирину Аркадьевну,
начальника участка цеха №401

◆◆◆
ПРИБЫТКОВА
Игоря Сергеевича,
наждачника цеха №101

◆◆◆
ВОЛКОВА
Валерия Александровича,
стропальщика цеха №103

◆◆◆
КОМАРОВА
Павла Васильевича,
электросварщика цеха №103

◆◆◆
СМЫСЛОВА
Сергея Владимировича,
начальника бюро
программирования СИТ

◆◆◆
СИДОРИНУ
Альбину Владимировну,
контролера ОТК

◆◆◆
БАТИНУ
Анну Ивановну,
кладовщика цеха №305

◆◆◆
ЧЕРАЕВУ
Елену Николаевну,
инженера по оборудованию и обе-
спечению запасными частями ОГМ

◆◆◆
ТУРУСОВА
Николая Васильевича,
заместителя начальника ОГМет

◆◆◆
ЗЕМСКОВУ
Татьяну Николаевну,
распределителя работ цеха №301

◆◆◆
ЖИЛКИНУ
Нину Николаевну,
старшего контролера на КПП
отдела режима

◆◆◆
СОБОЛЕВА
Сергея Юрьевича,
слесаря-инструментальщика
цеха №103

реклама

КАК СДЕЛАТЬ 2014 ГОД СЧАСТЛИВЫМ?!

До нового года остаются считанные дни, предновогодний шопинг по магазинам в поисках подарков для друзей, близких, родных, да и себе, любимому или любимой, в самом разгаре. Что нужно сделать, чтобы в Новом году было больше счастья и все, на что надеялись и о чем мечтали, наконец, сбылось? Что вы можете сделать прямо сейчас, чтобы в канун праздника с удовольствием и радостью подвести итоги уходящего года? Предлагаем вам несколько способов сделать 2014 год счастливым.

Хочется купить много и сразу: детям – новый компьютер, семье – бытовую технику и про себя любимого не забыть. Желаний может быть много, а семейный бюджет – один. **Самый оптимальный выход в ситуации – это кредит или кредитная карта банка.**

«СУПЕРКАРТА»

Предложений много, но супер среди них одно! Редкий банк сегодня не предлагает клиентам кредитные карты с «льготным периодом» (грейс-период) сроком до двух месяцев: заёмщик, воспользовавшийся кредитными средствами и успевшей вернуть их банку в течение этого времени, имеет возможность не оплачивать проценты за пользование ссудой. Именно сейчас есть великолепная возможность оформить **«Суперкарту» в Промсвязьбанке.** В этой карте сочетаются все те качества, о которых можно было лишь мечтать: **первый льготный период пользования**

заемными средствами по «Суперкарте» составляет до 145 дней (более 4,8 месяцев), последующие льготные периоды до 55 дней. И еще огромный плюс этой карты – **обслуживание и смс-информирование бесплатно всегда!**

ПОДАРОЧНЫЕ КАРТЫ

Если Вы совсем не представляете, что подарить друзьям, родным, можно приобрести **Подарочные карты Промсвязьбанка номиналом от 1000 до 10 000 рублей,** и пусть ваши близкие сами решат, что же им на эти деньги купить себе в подарок.

«МОЯ ВЫГОДА» ИЛИ

«ДОХОДНАЯ КАРТА»

Не переживать о сохранности своих сбережений в 2014 году, а еще лучше преумножить их поможет вклад. Например, вклад **«Моя выгода»** с повышенной ставкой или классическая дебетовая **«Доходная карта»**, которые были

созданы специально для такого случая. До 31 декабря 2013 года все клиенты Промсвязьбанка могут в рамках акции **«В десятку»** бесплатно оформить классическую рублевую «Доходную карту» и в течение следующих трех месяцев получать **повышенные 10% годовых** на остаток по ней*. За первый год пользования картой комиссия банком не взимается. Повышенные проценты начисляются на сумму остатка свыше 50 000 рублей в течение трех полных месяцев, следующих за месяцем выпуска карты.

Оформив любой продукт Промсвязьбанка, клиенты получают бесплатный доступ к **интернет-банку PSB-Retail**, а также к сервису по финансовому планированию **«Умные деньги»** и бонусной программе **PSBonus.** Бонусная программа позволяет при использовании собственными или заемными средствами накопить баллы, которые можно потом потратить в Ин-

тернет-банке Промсвязьбанка, оплатив баллами комиссии банка, товары и услуги более чем **500 партнеров** и более чем **20 000 Интернет-магазинов**, просто подарить бонусы близким или обменять их на деньги!

Будьте рядом со своими близкими и берегите время, которое можно провести в кругу родных людей. Мы будем вашим надежным финансовым консультантом в новом 2014 году. Счастливого Нового года Вам и Вашим близким!

Ждем Вас на консультации в нашем офисе на ул. Московская, д. 47.

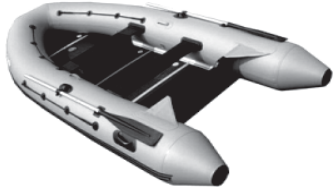



С удовольствием ответим на ваши вопросы по круглосуточному телефону контакт-центра 8-800-500-20-20 (звонок по России бесплатный) и по телефону в офисе 3-24-27.

ОАО «Промсвязьбанк». Генеральная лицензия Банка России №3251, бессрочная.

* Сумма процентов к выплате не может превышать 7 000 руб. в месяц.

● Отдохнём! ● Отдохнём! ●

на досуге!

			→	↘		↘		↘					
		Схема действий			Прилипчивый мужик (разг.)			Третий снизу период палеозоя					
		Старый Тбилиси			Круиз			Неестественность в манерах					
→	↘			Блестянка	↘				Была бы шея, а он найдется	↘	Металл, Os		
		«Стопкран» гаишника		Шлем с острым верхом	↘		Неписанный закон ислама	Джереми из фильма «Лолита»					
→				Утеплитель для одежды					Подруга Петьки и Чапаева		Единица силы		
		Прибор Ганна		Пиратское захоронение				«Простой» среди мужских имен		«АВ» на колесах			
→				Берия									
		Пятикнижие		Рожденный ползать		Немытые локоны				Шлягер	Корейские «мани»	Парный разговор	
→				Отворот на конце рукава	Глава НКВД	Столица Туркмении							
		Приток Сырдарьи		Хозяин яранги				Один на миллион		Плита на вершину капители		Духовный учитель	
↘		Маршал Ворошилов по имени		Академик Алферов		Национальная птица Эстонии		Боковая стойка ворот					
↘								Замкнутость шизофреника		Сумка челнока			
		Инвентарь тихого охотника		Горный цветок Софии Ротару							Буква плотности		
→						Китовый фильтр				Повесть Василия Быкова «... беды»	→		
			→					На какой реке стоит Саянск?					
				На какой реке город Таруса?			Греческий «идущий»						
			→										
		История от Шехерезады				Цветок, усыпивший льва							