

Выходит с января 1991 года

главное

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Двадцать девятого января генеральный директор Муромского стрелочного завода **Виктор Ткаченко** посетил администрацию Владимирской области для обсуждения перспектив развития предприятия с губернатором области **Светланой Орловой** и расширения сотрудничества с председателем совета директоров ЗАО «Трансмашхолдинг» **Андреем Бокаревым**.

«Трансмашхолдинг» является крупнейшей компанией в России в отрасли транспортного машиностроения и крупнейшим поставщиком подвижного состава для ОАО «Российские железные дороги», мировым лидером железнодорожного машиностроения по физическим объемам производства.

В ходе встречи обсуждались вопросы экономики и промышленности области. Стоит отметить, что Светлана Орлова лично заинтересована в решении тех проблем, которые мешают полноценно функционировать и развиваться предприятиям области. «Ведь, чем больше объем госзаказов у наших предприятий, тем больше налогов будет идти в региональный бюджет, соответственно, мы сможем решать важные социальные задачи», - говорит она.

На данный момент в разработке находится несколько важных проектов по улучшению условий функционирования предприятий области. Есть и те, которые касаются конкретно ОАО «Муромский стрелочный завод». Светлана Юрьевна заверила присутствующих, что сейчас существует возможность для увеличения заказа на стрелочную продукцию со стороны РЖД в том числе за счет строительства высокоскоростной магистрали Москва-Владимир. Зная энергичность, принципиальность и настойчивость нашего губернатора, можно быть уверенными, что эти заказы достанутся нашему заводу.

► Соб. инф.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

подробности визита	стр. 1-2
перспективы завода	стр. 2, 3
кадровая политика	стр. 4
юбиляры февраля	стр. 5
реклама	стр. 7

подробности

## ГУБЕРНАТОР ОБЛАСТИ - С ВИЗИТОМ В МУРОМЕ

**Шестого февраля Губернатор нашей области Светлана Орлова совершила рабочую поездку в округ Муром. Она посетила Муромский завод радиоизмерительных приборов и ЗАО «МуромЭнерго-Маш», обсудила с их руководителями имеющиеся проблемы и перспективы развития предприятий. Светлана Юрьевна сказала о том, что уже многое знала об этих заводах и теперь, увидев весь производственный процесс воочию, сделала конкретные выводы.**

ОАО «Муромский завод радиоизмерительных приборов» входит в состав ОАО «Концерн ВПО «Алмаз-Антей», девиз которого «Мирное небо – наша профессия». И это не случайно, ведь завод выпускает сложную радиоэлектронную аппаратуру высокого качества, и является головным предприятием по выпуску наземных радиолокаторов обнаружения низколетящих целей. Продукция завода – радиолокационные станции обнаружения воздушных целей, радиолокационные системы посадки самолетов.

Предприятию исполнилось 65 лет.

Оно не только смогло пережить время кризиса, но и модернизировало технологии производства. Сейчас там поменялись практически все технологии, все комплектующие, и в целом производство стало гораздо эффективнее. Правда существует и ряд вопросов, которые связаны с подготовкой кадров и дальнейшим развитием производства. На предприятии сегодня работает много молодых специалистов, именно на них делает ставку руководство ОАО «МЗ РИП». Но также там существует и

(Окончание на стр. 2)



Светлана Орлова на Муромском заводе РИП

подробности

# ГУБЕРНАТОР ОБЛАСТИ - С ВИЗИТОМ В МУРОМЕ

(Окончание.  
Начало на стр. 1)

большая школа наставников. Светлана Орлова считает, что у предприятия – большие перспективы. Особое внимание она уделила тому, что многие комплектующие завод старается приобретать в нашем регионе. Со своей стороны администрация области старается помогать заводу, например, сейчас он обеспечен большим государственным заказом.

ЗАО «МуромЭнергоМаш» – это новый современный завод (ему всего 3 года) по производству многогранных опор линий электропередач, опор освещения и кон-

ный и наукоемкий подход к организации технологии производства. На заводе установлено самое современное и передовое оборудование, обеспечивающее полный цикл производства, высокую производительность, отличное качество, минимальные энергетические затраты и экологическую безопасность производства, отвечающую новейшим мировым стандартам. На заводе уже сложился устойчивый коллектив, там работает 660 человек в три смены и даже на многих рабочих специальностях трудятся специалисты с высшим образованием. У предприятия большие планы на будущее: это и освоение новых видов продукции, и увеличение объемов производства и многое

блем: это и небольшая заработная плата, и внушительный объем кредита. Правда Светлана Орлова пообещала, что работа по обеспечению предприятия госзаказом будет активно вестись.

Кроме того, глава региона приняла участие в расширенном заседании Совета директоров округа, в ходе которого обсуждались вопросы взаимодействия органов исполнительной власти с бизнес-сообществом региона и были поставлены первоочередные задачи по развитию промышленного комплекса Владимирской области.

По словам Светланы Орловой, заседание оказалось весьма интересным и продуктивным. Это был своеобразный обмен мнениями, где о своей работе отчитывались руководители всех промышленных предприятий Муром. Светлана Юрьевна убедилась в том, что они действительно двигаются вперед, совершенствуя технологию и производственный процесс в целом, а также активно сотрудничают с администрацией города, которая оказывает им значительную поддержку. Тем не менее, сейчас, считает Губернатор, нужно максимально поднять планку, а для этого необходимо объединить усилия. Заводы, по мнению Светланы Юрьевны, – это основа экономики области, поэтому их необходимо поддерживать. А город будет развиваться вместе с экономикой, и многие вопросы можно будет решить гораздо быстрее.

И в завершение встречи Светлана Юрьевна добавила, что помощь администрации Владимирской области будет оказываться только тем предприятиям, которые «идут в ногу со временем», совершенствуя свое производство. Те же заводы, которые не будут модернизировать свой производственный процесс, вскоре прекратят свое существование, и никакой поддержки им оказываться не будет.

► Екатерина МАЙОРОВА



Светлана Орлова на ЗАО «МуромЭнергоМаш»

тактных сетей, строительных металлоконструкций и нестандартного оборудования. Завод введен в эксплуатацию в июне 2010 года. Отличительной особенностью предприятия является новый инновацион-

другое. Светлана Юрьевна впечатлена той модернизацией, которая произошла на ЗАО «МуромЭнергоМаш», она считает, что именно за такими предприятиями – наше будущее. Но и там не обходится без про-

перспективы

## СОТРУДНИЧЕСТВО С ИРАНОМ

С 21 по 24 января представители Муромского стрелочного завода – заместитель технического директора Павел Кашин и главный технолог Игорь Нагаев – побывали на одном из отделений иранской железной дороги в городе Тереган, где наши специалисты осмотрели состояние стрелочных переводов, которые сейчас подлежат замене (ремонту). В данный момент там эксплуатируются переводы нашего завода типа Р65 марки 1/11 проекта 2744, изготовленные в 1994 году. Данные стрелочные переводы эксплуатировались в течение 20 лет, и заказчики убедились в высоком качестве нашей продукции.

Также в путь уложены и стрелочные переводы типа UIC60 марки 1/9 производства компании Фоссло Кожифер, переводы типа U33 марки 1/9 китайского производства и другие. Качество этой продукции не удовлетворяет заказчика.

Иранские коллеги предложили нам контракт на замену наших

стрелочных переводов, а также переводов новых для нас типов, технологии производства которых нашими специалистами пока недостаточно изучены. В связи с этим представители обеих сторон пришли к договоренности о предоставлении нашим специалистам технической документации, на основе которой мы и будем работать.

Освоение новой продукции позволит нашему предприятию выйти на новые рынки.

В данный момент в Тегеран поехали генеральный директор нашего предприятия Виктор Ткаченко, его заместитель по производству Валерий Соленков и генеральный директор ООО «МСК» Сергей Смирнов. В процессе первой поездки решались технические вопросы, связанные с нашими возможностями. Сейчас же перед руководителями стоит более конкретная задача, они определяют сроки, согласовывают планы и решают финансовые вопросы.



## перспективы

**«КРУГЛЫЙ СТОЛ» ПО ВОПРОСАМ ВЫСОКОСКОРОСТНЫХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ МАГИСТРАЛЕЙ**

**29 января 2014 года Александр Александрович Теплоухов, генеральный директор ЗАО «ВСП», и Нина Николаевна Никитина, руководитель департамента технической политики Проектно-конструкторского бюро Группы компаний ВСП, приняли участие в московском тематическом «Круглом столе», собравшем ведущих экспертов российской железнодорожной отрасли. Нина Николаевна выступила с докладом о планах Муромского стрелочного завода по развитию направления «Высокоскоростные магистрали» (ВСМ).**

«Ориентируясь на потребности ОАО «РЖД», предприятие особое внимание уделяет освоению новой стрелочной продукции для скоростного и высокоскоростного движения», - сообщила Нина Николаевна.

Так, все стрелочные переводы, эксплуатируемые на направлении скоростного движения Москва-Нижний Новгород (скорость - до 200 км/час), изготовлены на нашем заводе. МСЗ также поставил партию скоростных и высокоскоростных стрелочных переводов для обеспечения движения поезда «Сапсан» на Октябрьской железной дороге.

На ОАО «МСЗ» уже реализованы многие проекты, направленные на выпуск продукции для скоростного и высокоскоростного движения. В первую очередь проведена модернизация литейного производства. Внедрена технология формовки ХТС и термообработки, позволяющая получать более качественные отливки крестовин. Введен в эксплуатацию комплекс высокотехнологичного оборудования: формовочные линии производства Италии, комплекс стержневого оборудования производства Англии, термическая печь с автоматизацией процесса термообработки отливок. Возможности нового оборудования позволяют изготавливать отливки крестовин для высокоскоростного движения и моноблочные конструкции крестовин с приварными рельсовыми окончаниями. Внедрена технология изготовления деталей для скоростного и высокоскоростного движения - рельс сердечника длинный и рельс сердечника короткий - на немецком фрезерном комплексе SHW. Операция правки и гибки выполняется на прессе усилием 300 тонн швейцарского производства с применением лазерных датчиков.

Одним из основных направлений перспективного развития Муромского стрелочного завода является обеспечение возможности постановки на производство модельного ряда высокоскоростных стрелочных переводов типа Р65 марки 1/11, 1/18, 1/22, 1/46.

Проектно-конструкторским бюро Группы компаний ВСП изучены технические требования к высокоскоростным стрелоч-

ным переводам, предоставленные ЦДИ ОАО «РЖД». Проведен сравнительный анализ существующих отечественных конструкций и высокоскоростных стре-

водителей с локализацией производства в России.

Представители японской стороны также приняли участие в заседании



*Александр Теплоухов и Нина Никитина на «Круглом столе» на тему: «Повышение конкурентоспособности страны в результате реализации проекта сети высокоскоростных магистралей»*

лочных переводов ведущих иностранных предприятий (Япония, Франция, Австрия).

Принято решение об организации сотрудничества ОАО «Муромский стрелочный завод» с зарубежной компанией по вопросам проектирования и изготовления высокоскоростных стрелочных переводов.

В конце 2013 года представители ОАО «МСЗ» познакомились с японским предприятием по производству стрелочных переводов, с компетенциями местных производителей в вопросах конструирования высокоскоростных стрелочных переводов и технологии их производства. Состоялись переговоры по организации сотрудничества в области совместной разработки стрелочного перевода или отдельных его частей, а также производственной кооперации Муромского стрелочного завода и японских произ-

«Круглого стола».

В заключение Нина Никитина сообщила, что Муромский стрелочный завод совместно с зарубежными партнерами готов к концу 2015 года представить в ОАО «РЖД» современный высокоскоростной стрелочный перевод, отвечающий всем необходимым требованиям.

Важно отметить, что участок «Москва-Владимир» высокоскоростной магистрали «Москва-Казань» будет первым введен в эксплуатацию. Участие Муромского стрелочного завода в создании новых стрелочных переводов становится еще более актуальным - как с точки зрения создания новых высокотехнологичных рабочих мест в регионе, так и в целях минимизации транспортных издержек на логистику строительства.

► Соб. инф.

Фото с сайта [www.gudok.ru](http://www.gudok.ru)

## кадровая политика

## ТВОРЧЕСКИЙ КОЛЛЕКТИВ ПО НИОКР

В структуру ОАО «Муромский стрелочный завод» с 1 февраля этого года сроком на один год введено новое подразделение: **временный творческий коллектив по НИОКР** (606-ВТК) с подчинением его заместителю генерального директора по производству **Валерию Владимировичу Соленкову**.

Возглавит данный коллектив **Дмитрий Арестов**, заместитель главного технолога-руководитель ВТК. В состав нового подразделения переведут **Владимира Молькова**, который теперь станет научным руководителем ВТК; экономиста **Юлию Мартынову** и слесаря **Юрия Шалопанова**.

Коллектив будет заниматься разработкой проектов по повышению эффективности производства нашего предприятия, по снижению себестоимости выпускаемой продукции, по повышению производительности, по экономии материалов и энергоресурсов. Отчеты о состоянии работы над проектами и достигнутых результатах научный руководитель ВТК будет предоставлять Техническому Совету группы компаний ВСП.

По результатам работы ВТК и по итогам внедрения их разработок через год будет принято решение о дальнейшем развитии и функционировании этого подразделения.

## НА МСЗ НОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ

В составе руководства ОАО «МСЗ» произошли организационно-кадровые изменения.

С 9 января 2014 года в структуру администрации предприятия введена должность заместителя главного инженера по ремонту и эксплуатации оборудования, на которую назначен **Золотухин Сергей Геннадьевич**, ранее занимавший должность заместителя главного механика.

## ПРОФЕССИОНАЛЫ ВЫСШЕЙ КАТЕГОРИИ

Трое работников службы по техническому обслуживанию и ремонту оборудования в конце января повысили свой квалификационный разряд до шестого.

Это слесари-ремонтники **Сергей Шалаев** и **Юрий Чернышов**, а также электромонтер **Виталий Ковальчук**.

Шестой разряд для этой категории работников является самым высоким. Теперь эти работники смогут ремонтировать и обслуживать обо-

рудование более сложных и современных модификаций. Также они при производственной необходимости могут замещать цеховых бригадиров, механиков.

Стоит отметить, что высшая квалификация присваивается, только опытным работникам, много лет проработавшим на нашем предприятии в своих должностях. И повышение квалификации - это для них и моральный, и материальный стимул.

## в центре внимания

## ОТКРЫТИЕ ОЛИМПИАДЫ

**Самым ярким и грандиозным событием мирового уровня станет в этом году Олимпиада в Сочи, открытие которой 7 февраля, несомненно, впечатлит не только гостей и участников, но и весь мир.**

Церемония, которая состоится в крупнейшем российском городе-курорте на Олимпийском стадионе «Фишт», задаст тон и настроение на все предстоящие дни соревнований. Как и всегда в подобных случаях, организаторы постараются впечатлить зрителей шоу-программой и сделать проходящую церемонию по-настоящему незабываемой.

ские коллективы самого города Сочи.

В конце церемонии на сцене появится олимпийский огонь.

В Олимпийских Играх в составе российской сборной, к сожалению, не будет владимирских спортсменов. Но мы можем поддержать нашего бывшего земляка, который сейчас защищает честь Нижегородской области, конькобежца



Главный сценарий открытия Олимпиады в Сочи был согласован с Международным олимпийским комитетом. Главное шоу будет состоять из девяти сцен, повествующих о российской истории.

В торжестве примут участие солисты Мариинского и Большого театров, а также более 2500 танцоров и актёров высшего уровня. Планируется привлечь и творче-

**Дмитрия Лобкова**. Тем более что его мама, Валентина Михайловна – начальник контрольно-ревизионного отдела нашего предприятия. Дмитрий выступит в конькобежном спринте: 10 февраля - на дистанции 500 метров, 12 февраля – на дистанции 1000 метров.

► По материалам СМИ

юбилары февраля

**НЕ ПРОСТО ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ, СЕГОДНЯ - ЮБИЛЕЙ!**

Второго февраля свой юбилей отметила старший кладовщик цеха складского хозяйства **Марина Николаевна Аликина**. На нашем предприятии Марина Николаевна работает чуть больше года. На Муромский стрелочный завод она пришла в декабре 2012-го, и было это совсем неслучайно. Ведь до этого времени Марина Аликина работала продавцом в магазине у частного предпринимателя, а там, как вы понимаете, даже речи не было о каком-либо социальном пакете. Кстати, в продавцы ей тоже пришлось уйти неспроста. Много лет Марина Николаевна была распределителем работ на ОАО «Муромтепловоз», но там начались проблемы с выплатой заработной платы, и наша героиня была вынуждена искать новую работу.

На стрелочном же - совсем другая ситуация. Здесь и стабильная работа,

и постоянная зарплата, и расширенный соцпакет. Марина Николаевна сразу влилась в небольшой, но очень дружный коллектив кладовщиков склада ОКСа. Как признается она сейчас, ей с первого взгляда приглянулась и работа, и новые коллеги. Они всегда готовы и научить, и поддержать, и помочь, когда это нужно. Остальные работники склада



и постоянная зарплата, и расширенный соцпакет. Марина Николаевна сразу влилась в небольшой, но очень дружный коллектив кладовщиков склада ОКСа. Как признается она сейчас, ей с первого взгляда приглянулась и работа, и новые коллеги. Они всегда готовы и научить, и поддержать, и помочь, когда это нужно. Остальные работники склада

и постоянная зарплата, и расширенный соцпакет. Марина Николаевна сразу влилась в небольшой, но очень дружный коллектив кладовщиков склада ОКСа. Как признается она сейчас, ей с первого взгляда приглянулась и работа, и новые коллеги. Они всегда готовы и научить, и поддержать, и помочь, когда это нужно. Остальные работники склада

и постоянная зарплата, и расширенный соцпакет. Марина Николаевна сразу влилась в небольшой, но очень дружный коллектив кладовщиков склада ОКСа. Как признается она сейчас, ей с первого взгляда приглянулась и работа, и новые коллеги. Они всегда готовы и научить, и поддержать, и помочь, когда это нужно. Остальные работники склада

и постоянная зарплата, и расширенный соцпакет. Марина Николаевна сразу влилась в небольшой, но очень дружный коллектив кладовщиков склада ОКСа. Как признается она сейчас, ей с первого взгляда приглянулась и работа, и новые коллеги. Они всегда готовы и научить, и поддержать, и помочь, когда это нужно. Остальные работники склада



Второго февраля свой 50-летний юбилей отметил слесарь-инструментальщик 103 цеха **Вадим Владимирович Тараскин**. Вадим Владимирович трудится на нашем предприятии с 1984 года. Пришел он сюда сразу после армии. Почему? Да потому, что у него было желание работать и зарабатывать, а стрелочный всегда отличался стабильностью. Коллеги говорят, что таких работников как Вадим Владимирович просто больше нет. Он очень ответственный, трудолюбивый, добросовестный, исполнительный. Вадим Тараскин всей душой переживает за свое дело, и все производственные задания выполняет на совесть. Вадим Владимирович – ветеран труда нашего предприятия, есть у него и заводские почетные грамоты за качественный, ответственный труд. Он добрый, отзывчивый и очень скромный человек. С ним всегда приятно поговорить и, наоборот, даже помолчать. Ведь с хорошим человеком всегда легко. А еще, го-

и постоянная зарплата, и расширенный соцпакет. Марина Николаевна сразу влилась в небольшой, но очень дружный коллектив кладовщиков склада ОКСа. Как признается она сейчас, ей с первого взгляда приглянулась и работа, и новые коллеги. Они всегда готовы и научить, и поддержать, и помочь, когда это нужно. Остальные работники склада



и постоянная зарплата, и расширенный соцпакет. Марина Николаевна сразу влилась в небольшой, но очень дружный коллектив кладовщиков склада ОКСа. Как признается она сейчас, ей с первого взгляда приглянулась и работа, и новые коллеги. Они всегда готовы и научить, и поддержать, и помочь, когда это нужно. Остальные работники склада

и постоянная зарплата, и расширенный соцпакет. Марина Николаевна сразу влилась в небольшой, но очень дружный коллектив кладовщиков склада ОКСа. Как признается она сейчас, ей с первого взгляда приглянулась и работа, и новые коллеги. Они всегда готовы и научить, и поддержать, и помочь, когда это нужно. Остальные работники склада

и постоянная зарплата, и расширенный соцпакет. Марина Николаевна сразу влилась в небольшой, но очень дружный коллектив кладовщиков склада ОКСа. Как признается она сейчас, ей с первого взгляда приглянулась и работа, и новые коллеги. Они всегда готовы и научить, и поддержать, и помочь, когда это нужно. Остальные работники склада





крупным планом

## МЕНЬШЕ СЛОВ – БОЛЬШЕ ДЕЛА!

**Буквально на днях я побывала в кузнечно-прессовом цехе, о работниках которого довольно давно мы не писали в нашей газете. Достойных претендентов там оказалось великое множество. Среди них и трудолюбивые ответственные работники, и увлеченные творческие люди, и те, кто отдал много лет нашему предприятию, и, конечно же, молодые перспективные специалисты. Многим из них пообщаться со мной помешала скромность, у кого-то совсем не нашлось времени, все-таки рабочая смена в самом разгаре. Тем не менее, во время обеденного перерыва я смогла познакомиться с ветераном труда нашего предприятия, хорошим трудолюбивым работником, грамотным специалистом и просто замечательным человеком нагревальщиком 201-го цеха Альбиной Кочуровой.**

Альбина Васильевна пришла на Муромский стрелочный завод девятнадцатого декабря 1988 года по направлению – комсомольской молодежной путевке. Сначала ей предложили работу в «литейке». Но к этой работе, как признается Альбина Кочурова, душа у нее не лежала. Не понравился ей тогда и большой темный цех. А через некоторое время она приходит в кузницу, где была свободная вакансия комплектовщицы. Вот тогда Альбина Васильевна поняла, что отказалась работать в цехе №202 не зря. Как только героиня нашего рассказа зашла внутрь старой кузницы, которая располагалась в то время на старой территории завода, она поняла, что это ее цех, здесь она хочет трудиться и хочет быть полезной.

Альбину Кочурову со всей душой принял коллектив, и это только способствовало тому, что

предприятия.

В 1998 году Альбина Васильевна перешла на должность нагревальщицы. Работа, как признается Альбина Кочурова, сложная, но ей нравится. Нравится и коллектив, с которым она сейчас выполняет все производственные задания. Если пришла Альбина Васильевна изначально в женский коллектив комплектовщиц, то теперь, уже будучи нагревальщиком, ей приходится трудиться с мужчинами. И кстати, по ее словам, в мужском коллективе работать очень легко. «Меньше слов – больше дела» – именно по такому принципу они и работают. «Мы прекрасно понимаем друг друга, – говорит Альбина Кочурова, – моя бригада – это ответственные, добросовестные работники, на которых всегда можно положиться. Мы всегда друг друга поддерживаем, выручаем, когда нужно. Поэтому

предприятия. Да что и говорить, ее уважают коллеги, она на хорошем счету у руководителей подразделения. Кстати, два года назад Альбина Кочурова вышла на пенсию, но все равно продолжает работать в цехе. А объясняется

львены все именно так.

Альбина Кочурова рассказала мне, что очень любит лес. Она часто ходит туда за ягодами (черникой, земляникой) и просто отдохнуть, подышать чистым воздухом. Но все-таки



Альбина Кочурова



Альбина Кочурова с внуком и внучатым племянником

работа нравилась ей все больше и больше. В то время нашей героине пообещали дать от завода «малосемейку», и ровно через год она ее получила. За что очень благодарна руководству нашего

легко нам не только в общении, но и в работе, ведь мы все делаем сообща».

У Альбины Васильевны есть много заводских грамот, она является ветераном труда нашего

это тем, что Альбина Васильевна бездельничать не может. Наша героиня привыкла работать, она искренне любит свой цех и очень дорожит хорошими отношениями с коллегами. А потерять все это она пока не готова.

Всем молодым работникам Альбина Кочурова дает такой совет: главное – любить свою работу. Ведь если нет желания что-либо делать, то и получаться хорошо это никогда не будет. Да и зачем себя мучить? Ведь любое дело должно быть в радость. А еще нужно уметь влиться в коллектив, чтобы работать как одно целое. Ведь даже если что-то не получается, коллеги всегда поддержат и помогут. И вообще, всегда приятно вставать с утра, осознавая, что ты идешь на любимую работу, где встретишься с хорошими, по-своему дорогими тебе людьми. У Альбины Васи-

особая ее страсть – это земляника, которой она собирает очень много. Так что в этих ягодах никогда не нуждаются ни ее родственники, ни друзья. Кстати, сбор земляники – совсем не легкое занятие, а большая кропотливая работа, так что терпению и выносливости Альбины Кочуровой можно только позавидовать. Еще она охотно трудится в огороде на даче. У Альбины Васильевны очень много цветов, ведь они, по ее словам, дарят ощущение радости. Но все-таки самое большое счастье для нашей героини – это ее внук Семен. Вместе с ним они гуляют, играют, а еще бабушка любит читать ему сказки, которые малыш внимательно слушает.

► Екатерина МАЙОРОВА

реклама

# КАК СДЕЛАТЬ 2014 ГОД СЧАСТЛИВЫМ?!

*До нового года остаются считанные дни, предновогодний шопинг по магазинам в поисках подарков для друзей, близких, родных, да и себе, любимому или любимой, в самом разгаре. Что нужно сделать, чтобы в Новом году было больше счастья и все, на что надеялись и о чем мечтали, наконец, сбылось? Что вы можете сделать прямо сейчас, чтобы в канун праздника с удовольствием и радостью подвести итоги уходящего года? Предлагаем вам несколько способов сделать 2014 год счастливым.*

Хочется купить много и сразу: детям – новый компьютер, семье – бытовую технику и про себя любимого не забыть. Желаний может быть много, а семейный бюджет – один. **Самый оптимальный выход в ситуации – это кредит или кредитная карта банка.**

## «СУПЕРКАРТА»

Предложений много, но супер среди них одно! Редкий банк сегодня не предлагает клиентам кредитные карты с «льготным периодом» (грейс-период) сроком до двух месяцев: заёмщик, воспользовавшийся кредитными средствами и успевшей вернуть их банку в течение этого времени, имеет возможность не оплачивать проценты за пользование ссудой. Именно сейчас есть великолепная возможность оформить **«Суперкарту» в Промсвязьбанке.** В этой карте сочетаются все те качества, о которых можно было лишь мечтать: **первый льготный период пользования**

**заемными средствами по «Суперкарте» составляет до 145 дней (более 4,8 месяцев), последующие льготные периоды до 55 дней.** И еще огромный плюс этой карты – **обслуживание и смс-информирование бесплатно всегда!**

## ПОДАРОЧНЫЕ КАРТЫ

Если Вы совсем не представляете, что подарить друзьям, родным, можно приобрести **Подарочные карты Промсвязьбанка номиналом от 1000 до 10 000 рублей,** и пусть ваши близкие сами решат, что же им на эти деньги купить себе в подарок.

## «МОЯ ВЫГОДА» ИЛИ

### «ДОХОДНАЯ КАРТА»

Не переживать о сохранности своих сбережений в 2014 году, а еще лучше преумножить их поможет вклад. Например, вклад **«Моя выгода»** с повышенной ставкой или классическая дебетовая **«Доходная карта»**, которые были

созданы специально для такого случая. До 31 декабря 2013 года все клиенты Промсвязьбанка могут в рамках акции **«В десятку»** бесплатно оформить классическую рублевую «Доходную карту» и в течение следующих трех месяцев получать **повышенные 10% годовых** на остаток по ней\*. За первый год пользования картой комиссия банком не взимается. Повышенные проценты начисляются на сумму остатка свыше 50 000 рублей в течение трех полных месяцев, следующих за месяцем выпуска карты.

Оформив любой продукт Промсвязьбанка, клиенты получают бесплатный доступ к **интернет-банку PSB-Retail**, а также к сервису по финансовому планированию **«Умные деньги»** и бонусной программе **PSBonus.** Бонусная программа позволяет при использовании собственными или заемными средствами накопить баллы, которые можно потом потратить в Ин-

тернет-банке Промсвязьбанка, оплатив баллами комиссии банка, товары и услуги более чем **500 партнеров** и более чем **20 000 Интернет-магазинов**, просто подарить бонусы близким или обменять их на деньги!

Будьте рядом со своими близкими и берегите время, которое можно провести в кругу родных людей. Мы будем вашим надежным финансовым консультантом в новом 2014 году. Счастливого Нового года Вам и Вашим близким!

**Ждем Вас на консультации в нашем офисе на ул. Московская, д. 47.**


**С удовольствием ответим на ваши вопросы по круглосуточному телефону контакт-центра 8-800-500-20-20 (звонок по России бесплатный) и по телефону в офисе 3-24-27.**

ОАО «Промсвязьбанк». Генеральная лицензия Банка России №3251, бессрочная.

\* Сумма процентов к выплате не может превышать 7 000 руб. в месяц.

● *Отдохнём!* ● *Отдохнём!* ●

**на досуге!**

				Жан из фильма «Горбун»					Мама кузины	Ястреб, едящий личинки шмелей	Ударная трехминутка	Мифологическая река	
«Нос долго, голос звонок»		Что такое нагул скота?	Приток Енисея										
									Бунтарь	Кустарниковая ива	Куда принято плавать?		Откупивший первоуродство
Любовь Вакулы		Лопаточка каменщика	Приемник звука в воде										
									Бог ветра у греков	Трехполосная спортивная фирма			
Фильм про астероид				Он мечтал о сердце		Жизнь по шаблону	К чему дорога ложка?				Римский император	Складка на ткани	Сон под ножом
Мультяшный попугай	Деньги (разг.)		Что такое чертог?					Место разгрома русского флота		Высушенный сок мака			
				Черная магия из Африки				Смолин		Подкожное свиное сало	Чья столица Кызыл?		
	Судно рыбнадзора		Колочая трава			Крутая вечеринка (жарг.)						Роман Эмилия Золя	Жанр Горация
				Мифический трудоголик					Дитя плетущего тенета				
	Наказание рублем		Первый в Зодиаке			Прия-тель Пожарского						Искусственный язык	
Народный певец у казахов				Перо из тростника					Место ссылки Лермонтова				

**Поздравляем!**

**ПОКШИНА**  
**Евгения Алексеевича,**  
ведущего инженера -  
руководителя группы технического  
обслуживания в КВП

**ШМЕЛЬКОВУ**  
**Ольгу Леонидовну,**  
уборщицу цеха №302

**БЕЗРУКОВА**  
**Михаила Леонидовича,**  
электромонтера кранового  
оборудования цеха №302

**ПОЛЯКОВА**  
**Николая Николаевича,**  
электромонтера цеха №302

**УДАЛОВА**  
**Александра Константиновича,**  
слесаря-сантехника  
цеха №305

**ПУДКОВА**  
**Владимира Сергеевича,**  
заместителя начальника СИТ

**ТАРАСКИНА**  
**Вадима Владимировича,**  
слесаря-инструментальщика  
цеха №103

**СОКОЛОВА**  
**Игоря Владимировича,**  
распределителя работ  
цеха №305

**АЛИКИНУ**  
**Марину Николаевну,**  
старшего кладовщика  
цеха №404

**ПИСКУНА**  
**Михаила Николаевича,**  
электросварщика цеха №103

**БАЗИНА**  
**Юрия Владимировича,**  
правильщика на машинах  
цеха №103

**это интересно!**

**ПРЯМЫЕ ТРАНСЛЯЦИИ ОЛИМПИЙСКИХ ИГР - В КАФЕ И СПОРТ-БАРАХ**

До начала Олимпийских игр остался всего 1 день. Для тех, кто не смог попасть в Сочи лично, будут организованы специальные просмотры в спорт-барах и кафе.

Первый вице-губернатор **Алексей Конышев** отметил, что все объекты массового просмотра спортивных передач находятся на особом контроле. По его словам, подробные списки кафе и спортбаров, где любители спорта смогут увидеть прямые трансляции Олимпийских игр, есть в каждом районе области. Сотрудники ГУ МЧС России по Владимирской области уже провели профилактические мероприятия по соблюдению требований противопожарной безопасности на всех объектах.

В Муроме прямые трансляции Олимпийских игр можно будет увидеть в спорт-баре «**Кружка**» на улице Заводской, 19. Специально к началу Олимпийских игр здесь расширили площади, закупили новые комплекты мебели и установили новую теле- и звукотехнику. Подготовились к Олимпиаде и в кафе «**Белое солнце пустыни**» на РЗШ, 4 и в новом кафе «**Глория**» на Лаврентьева 40-б.