

ВОЛЖСКАЯ МАГИСТРАЛЬ

Выпуск № 36 | 04.10.2013



Поддержим и поможем Коллективу Муромского стрелочного завода социальные гарантии обеспечены

Что бы ни делал профсоюзный комитет, это всегда забота о человеке труда. И сегодня, в год 85-летия Муромского стрелочного завода, профсоюзная организация которого входит в состав Дорпрофжел на ГЖД, мы можем с гордостью подтвердить высокий статус дорожного профсоюза.

Уже в третий раз на нашем предприятии Коллективный договор подписан на три года. Это говорит о стабильности. Ведь Коллективный договор гарантирует социальные гарантии, это основа для повышения жизненного уровня сотрудников.

На заводе систематизирован учет поступающих из коллективов цехов и участков разных вопросов. Работа с ними отслеживается по цепочке «рабочий – мастер – начальник цеха – председатель цехового комитета». А вопросы, конечно, есть всегда: зарплата, условия и безопасность труда. Несколько лет повторялись предложения по приведению в порядок бытовых помещений, ремонта травмоопасного подземного перехода на новую площадку, а также открытию проходной на старой площадке... В 2013 году территория завода внешне преобразилась, вопросы решены.

На паритетных началах действует комиссия по трудовым спорам. Вместе с представителями профкома работает комиссия по приемке спецодежды и средств индивидуальной защиты. Ежегодно проводится смотр-конкурс цехомов «На лучшую постановку общественной работы в подразделениях». Члены профкома – инициаторы проведения на заводе и конкурсов профессионального мастерства среди молодых и кадровых рабочих. Благодаря таким смотрам в Коллективный договор включен пункт об увеличении доплат победителям конкурсов.

Здоровье и отдых работников – один из приоритетов нашей деятельности. Обеспечение льготными путевками на санаторно-курортное лечение, организация спортивных мероприятий, туристических походов, оздоровительных групп – все направлено на улучшение психологического климата в коллективах.

Всегда готова принять гостей турбаза на реке «Теша». Для членов профсоюза путевки с дотацией. Зимой там лыжные выезды, летний сезон открывает туристический слет. Мы бережем «Тешу», профсоюзный актив проводит здесь субботники по уборке территории.

В наших цехах и отделах много любителей спорта, для них – ежегодная спартакиада. В жилом заводском микрорайоне организована работа атлетического и туристического клубов, детско-юношеского клуба «Юность». В секции каждый день приходят более ста человек.

Раз в год завод проводит вечер «Семья». Мы чествуем многодетные семьи, молодоженов, родителей с новорожденными. Льготы молодым мамам, молодым семьям также гарантированы Коллективным договором. Первоклассники к 1 сентября получают от профсоюза подарки. Радуем сладостями детей и к Новому году. Около ста детей работников предприятия каждый год отдыхают в летних и санаторно-оздоровительных лагерях.

К юбилею мы провели смотр-конкурс тематических вечеров «Мы. Время. Завод», в котором приняли участие 13 подразделений. Были встречи с ветеранами, поисковая работа для музея завода, концертные программы с участием работников и членов их семей. Все это состоялось потому, что в профсоюзном активе работают люди, неравнодушные к жизни коллег. Профсоюзный актив знает работников, знает проблемы в коллективе, и в сложной жизненной ситуации профсоюз всегда поддержит и поможет.

Татьяна Серегина

Ссылка на материал: | <http://www.gudok.ru/zdr/168/?ID=984305&archive=31087>

© ОАО «Газета «Гудок»

Условия использования материалов | <http://www.gudok.ru/use/>