

Как живешь,
коллектив?

2

Крупным
планом

4

Спасибо,
наставник!

5

Спорт

8

Актуально

Главное

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



Каждую зиму мы с нетерпением ждем наступления первых весенних деньков. Именно март знаменует пробуждение природы от долгого зимнего сна. Поэтому совсем неудивительно, что огромное количество событий приходится именно на этот месяц.

Но апрель наши заводчане тоже ждут с особым нетерпением. Ведь именно в апреле происходит еще одно не менее важное в жизни каждого работника Муромского стрелочного завода событие, ежегодная индексация заработной платы.

Этот год не стал исключением. В связи с ростом цен с 1 апреля 2024 года будет увеличен и размер заработной платы сотрудников предприятия. Принято решение о ее индексации на 5,9%. Порядок выплаты и размер корпоративной надбавки остаются прежними.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Если вам требуется задержаться к началу рабочего дня, заранее подготовьте все необходимые документы (увольнительные записки) и передайте их в табельную.

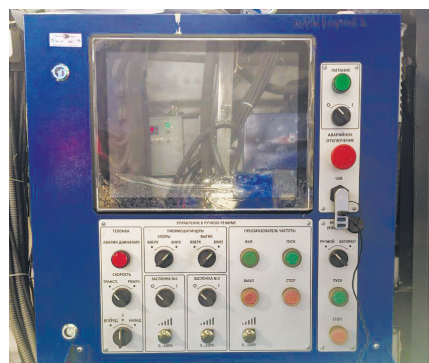
Если документы не оформлены заблаговременно и вы задерживаетесь к началу рабочего дня (после обеденного перерыва), вам необходимо составить объяснительную записку на имя начальника отдела кадров, к которой можно приложить документ, подтверждающий уважительную причину данного нарушения. Документы необходимо передать в табельную или руководителю. Благодарим вас за понимание.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ТВЧ №4

Ничто не стоит на месте. Так и Муромский стрелочный завод идет вперед, совершенствуя свои производственные процессы. По инвестиционной программе закупается, модернизируется и устанавливается новое оборудование.



Старая система управления ТВЧ №4



Новая система управления ТВЧ №4

В цехе стрелочной продукции в начале 2024 года осуществлена модернизация ТВЧ-установки №4 (установка ТВЧ №3 была усовершенствована в 2023 году), которая отвечает за закалку металла (поверхностное воздействие на металл термическим способом при помощи подачи тока высокой частоты).

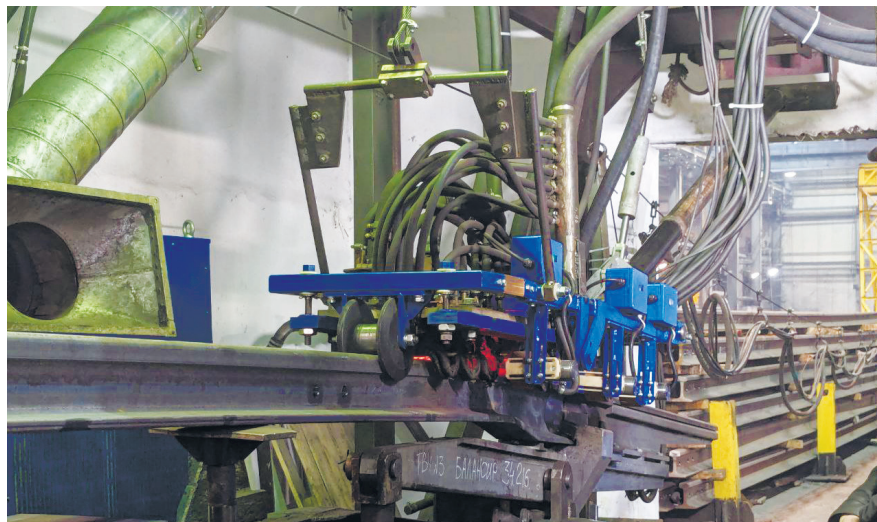
С 1 марта данное оборудование внедрено в производство, на нем успешно осуществляется серийный выпуск продукции (остряжков и рамных рельсов).

Модернизации подверглись системы охлаждения, управления про-

цессом закалки и подготовки воздуха.

Отработка технологии проведена успешно. Лабораторные исследования показали, что качество закаленного ТВЧ-слоя соответствует всем необходимым требованиям.

Цель выполнения модернизации - автоматизация процесса закалки остряжков и рамных рельсов. Управление процессом автоматикой и исключение человеческого фактора дает гарантию получения всех необходимых параметров, а значит, способствует повышению качества выпускаемой продукции.



Модернизированная установка ТВЧ №4

+ Актуально



1500 НА ЗАНЯТИЯ СПОРТОМ

Регулярные занятия спортом положительно влияют не только на наше тело, но и в целом на организм, на наше здоровье. Поэтому неудивительно, что еще одно решение руководства АО «МСЗ» связано именно со спортивной жизнью заводчан.

Изменение коснулось компенсаций на занятия спортом в фитнес-клубах и тренажерных залах.

С 1 апреля работники Муромского стрелочного завода, регулярно посещающие данные организации и своевременно предоставляющие в отдел социальных коммуникаций необходимые документы (договор, заявление и кассовый чек), будут получать к зарплате не 1000 (1149 с учетом НДФЛ), а 1500 рублей (1695 с учетом НДФЛ).

5000 ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

Приятные новости для всех заводчан! Теперь одно из самых чудесных событий в нашей жизни (рождение ребенка) станет еще радостнее. Ведь согласно приказу от 05.03.2024 года «О социальных выплатах, предусмотренных Коллективным договором АО «МСЗ»» размер материальной помощи, выплачиваемой в случае рождения ребенка в семье работника МСЗ, с 1 января увеличен в два раза. Ранее сумма данной денежной выплаты составляла 2500 рублей, теперь ее размер достиг 5000 рублей.

Напоминаем, если на предприятии работают оба родителя, то материальную помощь получает один из них. Для этого необходимо написать заявление в отделе социальных коммуникаций и приложить к нему копию свидетельства о рождении ребенка.

Данное решение руководством завода принято единогласно. Ведь появление малыша на свет несет за собой значительные материальные расходы.

+ Как живешь, коллектив?

ЦЗЛ НА СТРАЖЕ КАЧЕСТВА

Отделы и цеха Муромского стрелочного завода, словно органы одного большого организма, все взаимосвязаны. Каждое подразделение выполняет свою очень важную роль в нашем общем и таком важном деле.



Коллектив химико-технологической лаборатории

Например, центральная заводская лаборатория тщательно следит за качеством поступающих на МСЗ материалов, контролирует качество производимой на предприятии продукции.

ЦЗЛ на МСЗ образовалась в 1950 году в одном из помещений старой котельной.

Первоначальная численность лаборатории составляла всего два человека, но с течением времени количество возлагаемых на подразделение задач увеличивалось, а вместе с этим рос коллектив лаборатории и росли занимаемые площади.

В круг обязанностей лаборатории входили и химическая подготовка заводской котельной, и контроль за составом сточных вод, и приготовление электролитов для заводского транспорта, и техническое обслуживание средств автоматизации котельной завода. В 1986 году с увеличением объемов от ЦЗЛ отделились и стали самостоятельными подразделениями лаборатория промышленной электроники, лаборатория промышленной санитарии, лаборатория энергоцеха, участок телефонной связи.

В состав ЦЗЛ входит пять лабораторий. Первой на заводе появилась химико-технологическая, специалисты которой определяют механически химический состав выплавленной стали. На данный момент в состав этой лаборатории входят две группы: химического анализа и экспресс-анализа. Вторая работает непосредственно в литейном цехе, ее специалисты проводят химический

анализ стали спектральным методом по ходу плавки, контролируют прочность формовочных, стержневых смесей.

Группа химического анализа в основном занимается внешним контролем, проверяет качество поступаемых на предприятие материалов.

Ведущий инженер лаборатории **Валентина Лукина** - один из самых опытных работников химико-технологической лаборатории. В ЦЗЛ она пришла в 1986 году, еще до выделения подразделения в отдельную структуру (исначально ЦЗЛ была частью сталелитейного цеха). Валентина Павловна является единственным специалистом в Муроме, который может сделать мокрую химию (с помощью реактивов).

Чуть позже появляется физико-механическая лаборатория, где проходят испытания на ударную вязкость, на растяжение отливки из различных марок стали, рельсовые детали после закалки.

В подразделении существует целый парк различного оборудования необходимого для данных работ: разрывные машины, копры, твердомеры и так далее.

Лаборатория проводит испытания продукции на соответствие стандартам EN. Для этого в подразделении есть специальный капер для проведения испытаний падающим грузом.

Испытаниям подвергается вся выпускаемая на МСЗ продукция, даже болты, которые делает инструментальный цех. Но существует и такое понятие, как внешний контроль. Наше предприятие

Продолжение на стр. 3

СОБЫТИЯ • ФАКТЫ • МНЕНИЯ

✦ Как живешь, коллектив?

ЦЗЛ НА СТРАЖЕ КАЧЕСТВА

Окончание. Начало на стр. 2

закупает проволоку, масла, топливо и так далее. Все это тоже необходимо проверить, подтвердить сертификат качества. Если что-то не проходит испытание, то

Без специалистов центральной заводской лаборатории выпуск стрелочной продукции станет невозможным. Помимо контроля в процессе производства

безопасность движения.

Деятельность центральной заводской лаборатории контролирует Центр технического аудита. Требования к продукции и к работе ЦЗЛ ежегодно повышаются. Регулярно сотрудникам этого подразделения необходимо подтверждать компетентность. Коллектив ЦЗЛ находится в постоянном развитии: его специалисты тесно сотрудничают с Научно-исследовательским институтом мостов и дефектоскопии, Научно-исследовательским институтом железнодорожного транспорта, Всероссийским научно-исследовательским институтом метрологической службы, читают научную литературу, ездят на курсы повышения квалификации, перенимают опыт друг у друга.

Центральную заводскую лабораторию возглавляет **Светлана Мартынова**. В коллективе ЦЗЛ на данный момент трудятся 32 человека. Это настоящие мастера своего дела, без любого из которых деятельность этого подразделения сложно представить. Но несмотря на большой объем работы, все сотрудники стараются друг другу помогать. Поэтому и отношения в коллективе прекрасные. Работники ЦЗЛ отмечают, что они всегда работают дружно, как одна большая команда, команда, для которой важнее всего качество выпускаемой МСЗ продукции. Специалисты центральной заводской лаборатории гордятся тем, что трудятся в таком замечательном коллективе, в который хочется возвращаться; рядом с коллегами, которым нельзя не улыбнуться, с которыми комфортно работать, приятно и интересно общаться. И как говорят сами сотрудники:

- Из нашего коллектива уходят только на пенсию или в декрет.



Коллектив метрографической лаборатории

отправляется назад производителю.

В коллективе ЦЗЛ есть даже свои старички, их три: **Сергей Лукин, Алексей Кочетков, Евгений Щербаков**. Это очень многофункциональные специалисты, которые работают на отрезном, фрезерном, токарном, шлифовальном, заточном станках. Лукин Сергей Михайлович принимал участие еще в самой первой плавке Муромского стрелочного завода.

Далее появляется метрографическая лаборатория, которая занимается структурным анализом различных материалов, следит за качеством сварных соединений. Специалисты этого подразделения тесно сотрудничают с представителями группы мониторинга и сервиса, которые решают вопросы поломки на железной дороге, связанных с нашей продукцией. Сотрудники метрографической лаборатории по образцам определяют причину поломки (был это дефект производства или эксплуатации).

Одной из последних на МСЗ появляется лаборатория неразрушающего контроля, специалисты которой трудятся в цехе стрелочной продукции. Они контролируют качество сварных соединений на каждом этапе.

Когда был введен в действие федеральный закон «О техническом регулировании», на МСЗ появилась метрологическая лаборатория. Ее создание обусловлено необходимостью контроля за средствами измерения, которые применяются при изготовлении стрелочной продукции.

ЦЗЛ обеспечивает периодические испытания продукции, например осряков, сердечников, крестовин и контроль качества производимого цехом №301 инструмента.

Специалисты этого подразделения проводят испытания также и для ООО «ЗТО» (город Кушва).

ЦЗЛ АО «МСЗ» регулярно оснащается современными измерительными установками, аналитическими приборами, образцами. И это неудивительно, ведь правильность измерений и проведения анализов – залог высокой точности и качества продукции, от которой зависит



Коллектив метрологической лаборатории

+ Крупным планом

ТРУДОВОЙ ПУТЬ Я НАЧИНАЛ НА МСЗ

С 17 января 2024 года отдел охраны труда и промышленной безопасности Муромского стрелочного завода возглавляет Сергей Ярославович Вузенский.

Пришел он к нам из вагонного ремонтного депо Муром ВРК 3, которое на данный момент входит в структуру АО «ОМК Стальной путь». Там Сергей Ярославович трудился 21 год, из них 16 лет - в должности главного инженера.

- В какой-то момент у меня появилось желание что-то изменить в жизни, - рассказывает начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности. - Захотелось чего-то нового. При этом я не был готов к переезду. Хотя приглашали меня и на Дальний Восток. Не зря существует негласное правило, что для того, чтобы предотвратить профессиональное выгорание, должность рекомендуется менять не реже чем раз в пять лет. Но я решил поменять еще и место работы. Муромский стрелочный завод знаком мне не понаслышке. Свой трудовой путь в 90 годы я начинал именно здесь. И даже учился по целевому направлению от МСЗ. Сначала закончил Муромский техникум радиоэлектронного приборостроения техникум (ГБПОУ ВО «Муромский колледж радиоэлектронного приборостроения») по специальности технология машиностроения, а потом и институт.

После окончания техникума Сергей Вузенский впервые попал на Муромский стрелочный завод. В то время он был здесь специалистом группы планировочных разработок отдела главного технолога.

Потом ушел в армию, а после службы в рядах вооруженных сил, снова вернулся на АО «МСЗ». Несколько лет Сергей Ярославович работал в проектно-конструкторском отделе, далее перевелся в отдел

на должность слесаря. Но впереди его ждет карьерная лестница, по которой он смело делает первые и последующие шаги.

Через некоторое время Сергей Вузенский становится

регулярно. Направления выбираю самые разные. Когда задумался о смене места работы, то отправил свое резюме в несколько организаций. Но был очень рад получить предложение именно от Муромского стрелочного завода и вновь вернуться сюда. АО «МСЗ» - это динамично развивающееся предприятие, которое успешно завоевывает новые рынки, имеет хороший потенциал и успешно конкурирует с другими организациями города и области в части заработных плат. А это тоже очень немаловажный момент, который часто влияет на наш выбор.

Но самое главное, что Сергей Ярославович ни на минуту не пожалел о своем решении. На АО «МСЗ» он планирует задержаться надолго:

- Все новое в нашей жизни дает нам новые эмоции, и мы сами начинаем меняться. Я очень рад тому, что на стрелочном заводе меня сопровождают исключительно положительные эмоции. Меня очень тепло встретил коллектив отдела, да и многие заводчане, с которыми я работал на предприятии ранее. Поэтому я готов к новым свершениям, готов ко всем задачам, которые ставит передо мной и нашим отделом исполнительный директор **Владимир Валерьевич Соленков**. Мы уже приступили к их реализации, но о результатах говорить пока рано.



Сергей Вузенский

экспортных продаж. Потом был назначен заместителем начальника отдела сбыта. А после реорганизации на МСЗ, когда Муромская стрелочная компания была выведена их структуры предприятия, Сергей Вузенский возвращается на должность менеджера по экспорту.

В 2003 году он решает связать свою жизнь с ОАО «РЖД» и переходит в Муромское вагонное депо. Там Сергея Ярославовича принимают

технологом, далее мастером цеха, затем начальником технического отдела, а потом уже главным инженером. В это время он получает второе высшее образование, заканчивает Российский государственный открытый технический университет путей сообщения (Российская открытая академия транспорта РУТ МИИТ) по специальности инженер-вагонник:

- Различные курсы повышения квалификации я прохожу

ЛЮБИМОЕ ДЕЛО СТАЛО ПРОФЕССИЕЙ

Цех рабочего питания Муромского стрелочного завода с декабря 2023 года возглавляет Юрий Анатольевич Скляр. Чтобы познакомить заводчан с начальником этого подразделения поближе, мы договорились о встрече, во время которой узнали много интересного. Обо всем расскажем вам в этой статье.

- Я родился в Чебоксарах, мой отец тогда работал в этом городе. А потом мы переехали в Муром, здесь и остались. В Муроме я закончил школу, потом институт (Муромский институт филиал Владимирского государственного университета). По образованию я экономист-

менеджер машиностроительного производства. С 2005 года я работал в таможенных органах (Муромский таможенный пост). Там мы занимались оформлением грузов за рубеж, в том числе неоднократно имели дело и с продукцией стрелочного завода. За тринадцать лет я

прошел путь от инспектора до ведущего инспектора. А потом меня пригласили на муниципальную службу.

В то время столовую Завода радиоизмерительных приборов отдали городу, теперь она работает в статусе муниципального заведения общепита. Юрий Скляр являлся

директором ООО «АЭРАТОР» (ранее ФЛ Комбинат питания АО «РИП» или столовая Юбилейная) на протяжении пяти лет:

- Работать начинали «с нуля». Сотрудники остались, а оборудования не было, были лишь пустое помещение и понимание, к чему

СОБЫТИЯ • ФАКТЫ • МНЕНИЯ

✦ Спасибо, наставник!

ЛЮБИМОЕ ДЕЛО СТАЛО ПРОФЕССИЕЙ

Окончание. Начало на стр. 4

идти. Изначально мы кормили сотрудников близлежащих предприятий, далее стали заниматься питанием представителей муромских спортивных клубов (футбольного, волейбольного). Чуть позже начали готовить для двух муромских школ, а вскоре взяли на себя питание практически всех муромских школьников.

Не каждый решится поменять сферу своей деятельности настолько кардинально, но у Юрия Склярова были свои причины перейти в сферу питания.

- Мне это интересно. Ведь я люблю готовить, часто готовлю дома. И на самом деле я очень рад, что любимое дело стало моей профессией. Да, быть руководителем непросто, ведь он во что бы то ни стало должен организовать процесс, в моей случае процесс питания, поэтому на прежнем рабочем месте приходилось мне быть и водителем, и грузчиком. Поэтому я готов ко всему, в том числе к новым свершениям на новом поприще. Руководство АО



Юрий Скляров

«МСЗ» ставит передо мной конкретные цели по развитию цеха рабочего питания. И я к этому готов. Мне нравится развиваться самому, нравится менять в лучшую сторону все, что находится вокруг меня.

Коллектив цеха рабочего питания нового руководителя встретил довольно на-

стороженно, но к весьма амбициозным планам практически все отнеслись положительно.

- Наша главная задача - не просто накормить большинство сотрудников предприятия, а сделать так, чтобы питание на заводе было вкусным, полезным, сбалансированным; чтобы это было

недорого; чтобы работники МСЗ хотели возвращаться в столовую снова и снова. Да, это непросто, ведь вкусы у всех разные. Но мы будем стараться угодить каждому. Оставим все так полюбившиеся заводчанам блюда и со временем будем вводить новые, при этом тщательно прорабатывать рецептуру. Нам очень важно не только высокое качество самих блюд, но и продуктов, из которых мы будем их готовить, поэтому найдены новые поставщики, с которыми сейчас заключаются договоры. Планов много. Помимо разработки нового меню, нам предстоит еще и масштабный ремонт столовой сталелитейного цеха. Также мы будем автоматизировать процессы происходящие на кухне для увеличения производительности, для облегчения труда сотрудников цеха рабочего питания. В дальнейшем не только закупим новое современное оборудование, но и расширим штат, ведь планируем кормить заводчан в две смены.

✦ Спасибо, наставник!

НАСТАВНИК СТАЛ МОИМ ДРУГОМ

Наставник - это особенный человек, который помогает нам осваивать новые навыки и знания. Он, словно свет фонарика в темноте, который указывает путь и помогает не запутаться. С его помощью мы обретаем уверенность в себе и учимся преодолевать трудности.

Наставничество - это своего рода искусство. Наставник способен увидеть потенциал в своем подопечном и помочь ему раскрыться. На самом деле у каждого из нас когда-то был наставник. Человек, который поделился с нами своими знаниями, помог адаптироваться на новом рабочем месте, в новом коллективе, стал не только учителем, но и другом.

О своем наставнике нам рассказал кузнец-штамповщик кузнечно-прессового цеха **Сергей Панфёров**:

- На Муромский стрелочный завод я устроился в августе 2023 года. До этого работал кладовщиком в дру-



Сергей Панфёров

гой организации, некоторое время был механиком на

Муромском заводе железобетонных конструкций. А моя жена уже много лет трудится здесь контролером отдела технического контроля. Поэтому о стрелочном я знал не понаслышке. **Светлана** и предложила мне попробовать себя в новой сфере, но именно на МСЗ. Плюсы были очевидны: большая организация, стабильная работа, достойная заработная плата, все прозрачно, все официально.

Работа здесь, конечно, тяжелее в физическом плане, но меня это не пугает, трудиться я готов. К тому же мне здесь нравится. У нас просто замечательный коллектив: все очень отзывчивые, все друг

Окончание на стр. 6

* Спасибо, наставник!

НАСТАВНИК СТАЛ МОИМ ДРУГОМ

Окончание. Начало на стр. 5

другу помогают. С коллегами можно не только любой рабочий вопрос обсудить, но и спросить совета, касающегося личной жизни. С любимым человеком из нашего цеха поговорить интересно и приятно. На самом деле, попав сюда, я понял, что большой коллектив – это здорово, это целая жизнь, в которую ты погружаешься с головой, пересекая заводскую проходную. Но важнее всего, что в этой самой заводской жизни я чувствую себя комфортно. Человеку просто необходимо трудиться там, где ему нравится, ведь именно на работе мы проводим большое количество времени.

Моим наставником в цехе стал кузнец-штамповщик **Александр Баранов**. Познакомились мы здесь, на предприятии, и с первых же дней у нас сложились хорошие

доверительные отношения. Александр – очень доброжелательный человек, отзывчивый, общительный. При этом он прекрасный коллега и терпеливый учитель. Мой наставник обучил меня всему, что знает сам. Объяснял все очень подробно, доступно, так что довольно быстро я включился в работу, учеником был менее двух месяцев. Считаю, что во многом это заслуга именно моего учителя.

Сейчас с Александром Барановым мы работаем в одном цехе, в одну смену, практически плечо к плечу. Трудимся на двух разных станках: на одном делаем болты, на другом – реборды, но периодически сменяем друг друга. У нас сохранились прекрасные взаимоотношения, мы общаемся не только на работе, но и в свободное время. Мой наставник стал

мне настоящим другом, другом которого я нашел на МСЗ.

Каких-то особых планов, касающихся карьеры на стрелочном заводе, у меня нет. Я просто хочу работать и зарабатывать. Ведь все мы трудимся в первую очередь для своего благополучия и благополучия своей семьи. В современном мире оно невозможно без материальной составляющей. А для меня счастье – это моя семья. Идеальную же работу можно искать бесконечно, правда, подзреваю, что такой не существует. И мы просто выбираем наиболее оптимальные для себя условия.

Данные условия меня устраивают. Мне нравится моя работа, даже несмотря на то, что она требует больших физических усилий и выносливости. Кузнец-штамповщик – профессия довольно

своеобразная, но если есть желание трудиться и зарабатывать, если оборудование в порядке, то зачем отказываться от такого варианта?

Считаю, что в работе кузнеца-штамповщика важнее всего терпение. Да, непросто, да, нелегко, но со временем начинаешь привыкать. Сложности, конечно, возникают, куда ж без них?! Ведь нюансов много. С виду кажется, что все просто, но на самом деле это не так.

Работу на Муромском стрелочном заводе я бы посоветовал своим друзьям и знакомым. Да и сам уходить отсюда не планирую. Здесь стабильно, здесь надежно. Но, возможно, со временем поменяю профессию, ведь по образованию я техник, закончил наш техникум (Муромский колледж радиоэлектронного приборостроения).

СПАСИБО ЗА МУДРЫЕ СОВЕТЫ

Слова благодарности своему бывшему руководителю говорит ведущий инженер по промышленной безопасности отдела охраны труда и промышленной безопасности Денис Карасёв:

-Я хочу сказать спасибо своему наставнику, начальнику газовой котельной энергоцеха **Дмитрию Львовичу Старкову**. Спасибо за мудрые советы, за помощь и поддержку, за добросовестное отношение работе, внимательное - к каждому сотруднику. Мы очень рады, что нам удалось поработать вместе, занимаясь одним общим и таким важным для Муромского стрелочного завода делом, и всем коллективом говорим вам спасибо.

В отделе охраны труда и промышленной безопасности я работаю во многом благодаря Дмитрию Львовичу. Ранее я трудился в частной пожарной охране предприятия, занимал должность заместителя начальника. Но в какой-то момент понял, что настало время поменять сферу деятельности. Однажды я подошел к Дмитрию Львовичу Старкову (тогда он был начальником отдела охраны труда и промышленной безопасности) и попросил его рассмотреть

мою кандидатуру на должность инженера. Он ответил, что он не против принять меня в отдел, так как слышан обо мне, как об ответственном специалисте, который за время работы на МСЗ уже успел себя зарекомендовать с хорошей стороны.

Так я стал работать в одном из самых лучших коллективов Муромского стрелочного за-

вода. У меня не было опыта, не было образования, но была поддержка начальника. Дмитрий Львович – замечательный наставник, терпеливый и внимательный учитель, чуткий и отзывчивый человек. Если у меня возникал какой-то вопрос, то он всегда помогал его решить. И даже просить о какой-либо помощи его было необязательно, Дмитрий

Львович сам все видел и давал ценный совет. Именно мой наставник порекомендовал мне получить соответствующее должности образование и сделать это по направлению от АО «МСЗ».

В этом году я заканчиваю Муромский институт (филиал) Владимирского государственного университета, где сейчас учусь по магистерской программе «Техносферная безопасность». Это направление связано с областью охраны труда, обеспечением общей безопасности промышленных объектов, безопасности технологических процессов и производств как в нормальных условиях, так и в условиях чрезвычайных ситуаций.

Я планирую и дальше работать на предприятии, хочу развиваться с сфере охраны труда и промышленной безопасности. А Дмитрию Львовичу от всей души желаю больших успехов и высоких достижений уже на новом поприще.



Денис Карасёв

СОБЫТИЯ • ФАКТЫ • МНЕНИЯ

✦ Промышленный туризм

НАШЕ БУДУЩЕЕ

15 марта АО «МСЗ» посетили представители Муромского клуба робототехники и инновационных технологий для молодежи. Оказалось, что ребята приехали к нам не из праздного любопытства, а с конкретными целями.

О них нам рассказала методист клуба **Юлия Горчакова:**

- У нас есть бюджетный курс для детей от 11 лет, который поддерживает Фонд президентских грантов. Он называется «33 ампера». Это профориентационный комплексный курс, на котором мы с ребятами изучаем электронику, лазерные технологии, станочное оборудование. В его рамках мы посещаем промышленные предприятия нашего города. Ведь на экскурсиях ребята могут собственными глазами увидеть то, что они узнают в теории. Дети очень любят

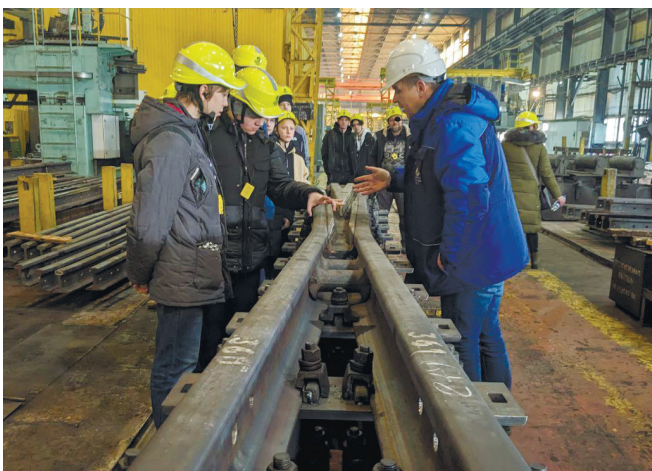
подобные мероприятия, с нетерпением ждут следующей экскурсии. Но, самое главное, они прекрасно запоминают то, что увидели сами. Мы в этом убедились. Я считаю, что выезд на промышленное предприятие, на которое не каждый желающий может попасть, является достаточно ярким событием в жизни ребенка, особенно если речь идет о плавке металла. Каким-то специальным образом после посещения предприятий мы знания детей не проверяем. Но итоговым занятием у нас является создание собствен-

ного проекта. В этом году проекты будут на тему промышленных роботов. Поэтому смело можно сказать, что дети сейчас вдохновляются.

Взгляды у многих ребят во время прогулки по цехам были, действительно, очень воодушевленными. Ребята внимательно слушали рассказ директора по общим вопросам **Андрея Николаевича Алексева**. Задавали ему вопросы, ни один из которых он не оставил без ответа.

- Я очень хотел попасть на стрелочный завод, - рассказывает член клуба робо-

тотехники и инновационных технологий для молодежи **Константин Уваров**. - Мне было интересно познакомиться с технологией изготовления стрелочных переводов, оценить масштабы, трудоемкость производственных процессов. Предприятие меня впечатлило, на все свои вопросы сегодня я получил ответы, так что ожидания мои оправдались. Возможно, через некоторое время и я буду работать на МСЗ. С профессией, правда, пока не определился, здесь их много, но считаю, что все они по-своему хороши.



Момент экскурсии



Момент экскурсии

✦ Обратите внимание!

УСЛУГИ СИДЕЛКИ

Уважаемые заводчане, напоминаем, если вашим близким, проживающим на территории города Муром и Муромского района, необходимы услуги сиделки, они могут воспользоваться ими абсолютно бесплатно.

В соответствии с постановлением Правительства Владимирской области от 20.12.2023 г. № 952 «Об утверждении регионального Плана мероприятий (дорожной карты) по реализации в 2024 году на территории Владимирской области пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе», реализуемого в рамках проекта «Старшее поколение»,

национального проекта «Демография», ГКУ ОСЗН по городу Мурому и Муромскому району предлагает гражданам пожилого возраста и инвалидам, нуждающимся в уходе, проживающим в городе Муром и Муромском районе, воспользоваться услугами помощника по уходу.

На территории города Муром на базе негосударственной организации «Содействие» и ГАУСО ВО «Муромский комплексный центр социального обслуживания

населения» создана служба помощников по уходу (сиделок), которые бесплатно предоставляют услуги по уходу на дому в объеме до 28 часов в неделю пожилым людям и инвалидам, нуждающимся в уходе, утратившим способность к самообслуживанию.

За предоставлением услуги необходимо обращаться по адресу: г. Муром, ул. Льва Толстого, д.41, цокольный этаж, телефон: 8(49234)3-29-30.



ТУРНИР ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ

На Муромском стрелочном заводе завершился турнир по настольному теннису. Двадцать второго марта в красном уголке инструментального цеха состоялось награждение победителей и призеров.

Соревнования в этом году получились по-настоящему «жаркими». Отраднo, что количество участников традиционного для МСЗ турнира по настольному теннису с каждым годом становится все больше. В этом году их количество достигло 22 человек.

Среди женщин первое место заняла ведущий инженер по нормированию труда цеха стрелочной продукции **Ольга Андрoнова**.

«Серебро» по праву заслужила инженер-технолог отдела главного технолога **Екатерина Харитoнова**.

На третьем месте оказалась инженер-конструктор отдела проектирования новой техники и оснастки **Марина Иванoва**.

Заводчане играли не ради победы, а ради удовольствия от участия, ради спортивного интереса. Победа же стала приятным бонусом для сильнейших игроков. Но это не значит, что остальные старались меньше. Кому-то просто немного не хватило практики, кому-то - удачи.

В связи с большим количеством участников (среди мужчин) и разным уровнем их спортивной подготовки в этом году игроков было принято решение разделить на две группы: тех, кто играет практически профессионально, и тех, для кого теннис является одним из увлечений в свободное время.

Среди мужчин группы

профессионалов первое место занял ведущий инженер по водоснабжению и водоотведению **Александр Шишов**.

На втором - оказался фрезеровщик цеха стрелочной продукции **Алексей Малахов**.

«Бронза» досталась сверловщику 103 цеха **Дмитрию Диденко**.

В группе любителей первое место занял заместитель начальника 301 цеха по производству **Анатолий Ситников**.

Второе - ведущий инженер по промышленной безопасности отдела охраны труда и промышленной безопасности **Денис Карасёв**.

Третье место разделили оператор станка с ЧПУ ин-

струментального цеха **Александр Зайцев** и инженер-программист по станкам с ЧПУ отдела главного технолога **Андрей Савинов**.

Главным судьей соревнований был ветеран труда АО «МСЗ» **Евгений Ионов**:

- На стрелочном заводе игра в настольный теннис всегда пользовалась большой популярностью. И рабочие, и ИТРы, и даже руководители не упускают возможности в свой обеденный перерыв посоревноваться с коллегами в этом виде спорта. Каждый год заводчане с особым нетерпением ждут объявления о начале традиционного турнира.

Все победители и призеры были награждены памятными призами от АО «МСЗ».



Момент турнира



Участники соревнований



Победители и призеры турнира



Победители и призеры турнира