



Выходит с января 1991 года

## информируем коллектив

### А К Т ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЕТА О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2013 ГОД

Мы, нижеподписавшиеся члены комиссии по проверке выполнения и разработке Коллективного договора Открытого акционерного общества «Муромский стрелочный завод» (далее – «Коллективный договор») за 2013 год, рассмотрели отчет о выполнении указанного Коллективного договора.

Коллективный договор состоит из 8 разделов, 5 приложений, регулирующих трудовые и социально-экономические права и гарантии работников.

Руководство и профсоюзный комитет Общества при выполнении обязательств Коллективного договора в 2013 году нацелили свою деятельность на обеспечение стабильной работы предприятия в условиях снижения объема заказов от ОАО «РЖД» (основного потребителя продукции Общества), на создание социально-экономических условий для повышения производительности труда и эффективности работы Общества в целом, сохранение основного пакета социальных гарантий.

Инвестиционная политика предприятия была направлена на развитие и модернизацию производства, освоение новых технологий. Для улучшения условий труда и охраны здоровья работников Общества за счет инвестиционных средств приобретено 85 единиц оборудования на общую сумму 8 млн. 633,5 тыс. руб.

В целях реализации этих задач осуществлялись мероприятия по уменьшению производственных и непроизводственных затрат.

Работникам Общества, членам их семей и неработающим пенсионерам предоставлены льготы и пособия на общую сумму 3 млн. 529,5 тыс. руб.

В целях создания более комфортных условий труда, бытовых помещений проведены ремонтные работы на территории и в подразделениях на общую сумму более 15 млн. руб.

В ходе проверки выявлено, что работодатель выполнил все принятые Коллективным договором обязательства.

Комиссия предлагает:

1. Утвердить прилагаемый к настоящему Акту отчет о выполнении Коллективного договора за 2013 год.
2. Считать обязательства, установленные Коллективным договором Открытого акционерного общества «Муромский стрелочный завод» за 2013 год, выполненными.

Члены комиссии по проверке выполнения обязательств Коллективного договора:

Генеральный директор ОАО «МСЗ» **Ткаченко В.М.**, зам. генерального директора по экономике и финансам **Старкова Н.П.**, зам. генерального директора по производственной инфраструктуре – главный инженер **Поляков Р.А.**, ВРИО зам. генерального директора по персоналу и общим вопросам **Самохвалова О.И.**, технический директор **Клопов А.Н.**, начальник юридического управления **Паутова М.Н.**, главный бухгалтер **Ашина М.И.**, председатель профкома **Серегина Т.А.**, ведущий инженер по нормированию труда цеха отдела 604 – член профкома **Комарова Т.В.**, зам. начальника цеха №301 – член профкома **Соколов С.Н.**, мастер цеха №203 – член профкома **Денисова Г.Ю.**, мастер участка сборки крестовин цеха №101 – член профкома **Ситников А.В.**, ВРИО заместителя начальника ООТиЗ – член профкома **Андропова О.Г.**, резчик цеха №103 – член профкома **Земсков Н.В.**, зам. начальника отдела кадров – член профкома **Моржакова С.Г.**

## информируем коллектив

### О Т Ч Е Т О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2013 ГОД

**Коллективный договор включал в себя восемь основных разделов.**

**По 1 и 2 разделам Коллективного договора «Общие положения» и «Цели и задачи» все пункты выполнены.**

Основной задачей настоящего договора являлось повышение эффективности работы Общества, обеспечение выпуска конкурентно-способной продукции, поддержка промышленной безопасности, охрана труда и окружающей среды, приток высококвалифицированных кадров, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты работников Общества.

Выполнение плана по объему производства стрелочной продукции в действующих ценах в 2013 году составило 103%.

**По 3 разделу: «Принципы сотрудничества сторон» все пункты выполнены.**

В проведении социальной политики особое внимание придавалось формированию в коллективах высокой социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности, что являлось важнейшим направлением повышения эффективности, обеспечения экономического роста, устойчивого и стабильного развития Общества.

Стороны придерживались принципов:

- безусловного соблюдения Трудового законодательства РФ, настоящего Договора;
- информационной откры-

тости деятельности сторон; - удовлетворения социальных потребностей с учетом социально-трудовой мотивации работников.

**По 4 разделу: «Обязательства Работодателя» все пункты выполнены.**

**В сфере нормирования и оплаты труда:**

Оплата труда работникам Общества производилась по утвержденным сдельным расценкам, часовым тарифным ставкам, окладам в соответствии с «Положением об оплате труда работников ОАО «МСЗ». Нормы трудовых затрат на изготовление стрелочной продукции в Обществе устанавливались согласно технологическим процессам и произведенным расчетам, а также на основании хронометражных данных с применением повышающих коэффициентов на сдельные расценки.

В связи с ростом цен на потребительские товары и в соответствии с Коллективным договором с 1 апреля 2013 года была произведена индексация заработной платы на 5% работникам Общества, кроме руководителей.

Кроме того, в целях материальной заинтересованности рабочих и закрепления кадров по отдельным профессиям (аккумуляторщик цеха №402, дефектоскопист ЦЗЛ, модельщики цеха №202, кладовщики цеха №404) было проведено точечное повышение заработной платы за счет

(Продолжение на стр. 2)

# О Т Ч Е Т О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2013 ГОД

(Продолжение.  
Начало на стр. 1)

увеличения окладов и премиальной оплаты.

За дни простоя работникам производилась оплата в соответствии со ст. 157 ТК РФ в размере двух третей среднего заработка за каждый день простоя, на что было израсходовано 5394,4 тыс. рублей.

Премирование работников Общества производилось в соответствии с «Положением о премировании руководителей, специалистов, служащих и рабочих ОАО «МСЗ» на основании утвержденных показателей в пределах планового фонда оплаты труда. Кроме этого, работникам Общества устанавливались следующие стимулирующие доплаты и надбавки в зависимости от объема выполняемой дополнительной работы: за совмещение профессий, за расширение зон обслуживания и увеличение объема работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника – от 20% до 50%; за работу с личным клеймом – до 10%; за руководство бригадой – до 25%. За работу в тяжелых и вредных условиях труда, особо вредных и особо тяжелых условиях труда устанавливались доплаты от 4% до 16% в соответствии с результатами проведенной аттестации рабочего места.

При многосменном режиме труда применялась повышенная доплата в размере 40% тарифной ставки за каждый час ночной смены и 20% тарифной ставки за каждый час вечерней смены в соответствии с «Положением об оплате труда».

Работа в выходной и праздничный день оплачивалась согласно действующему «Положению об оплате труда» и ст. 153 ТК РФ, а именно:

- сдельщикам и повременщикам - в двойном размере;

- работникам, получающим оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, или в размере двойной дневной или

часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- по заявлению работника - в одинарном размере, но с предоставлением другого дня отдыха.

Сверхурочная работа работникам Общества оплачивалась в соответствии с приказом согласно действующему «Положению о проведении сверхурочных работ и оплате за работу сверхурочные часы работника ОАО «МСЗ» и ст.152 ТК РФ.

Работникам Общества ежемесячно начислялась надбавка за выслугу лет в соответствии с «Положением о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет работникам ОАО «МСЗ».

Учитывая проведенные мероприятия по повышению заработной платы в 2012 году руководством Общества, средняя заработная плата работников с учетом всех выплат и компенсаций за 2013 год составила 21269 руб. и увеличилась на 16% к уровню 2012 года, при уровне инфляции в 2013 году 6,3%.

Заработная плата выплачивалась работникам не реже, чем каждые полмесяца в соответствии с Коллективным договором.

До выплаты заработной платы Работодатель обеспечивал выдачу расчетных листов.

## В сфере рабочего времени, времени отдыха и дисциплины труда:

В Обществе принимались меры по созданию условий для полноценного отдыха как необходимого условия хорошей работы.

Работникам Общества (710 чел.), занятым на работах с вредными условиями труда, предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Приложением №2 к Коллективному договору от 7 до 12 календарных дней (п. 4.2.3).

На протяжении 2013 года отделом кадров проводилась систематическая работа по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины (п.п.4.2.4-4.2.7).

Эффективнее стали применяться к нарушителям дисциплинарные меры воздействия, а также дополнительные

меры, определенные «Положением о премировании руководителей, специалистов, служащих и рабочих ОАО «МСЗ», «Положением о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет работникам ОАО «МСЗ» и «Положением о предоставлении льгот и пособий работникам ОАО «МСЗ», членам их семей и неработающим пенсионерам на 2013 год».

За год отделом кадров был подготовлен 221 приказ о наказании за различные виды нарушений.

В 2013 году произошло снижение общего числа нарушений трудовой дисциплины на 25% по сравнению с 2012 годом (с 398 до 299), на 45% уменьшилось число опозданий (с 89 до 49 случаев); на 17% (с 36 до 30 чел.) сократилось число работников, находящихся в состоянии алкогольного опьянения на рабочих местах; на 19% (с 31 до 25 чел.) уменьшилось число работников, задержанных в состоянии алкогольного опьянения на территории завода в нерабочее время, на 19% (с 242 чел. до 195 чел.) сократилось число работников, допустивших прогулы.

Удельный вес грубых нарушений трудовой дисциплины, связанных с пьянством и прогулами, составил 84% (250 фактов).

Ко всем нарушителям трудовой дисциплины были приняты дисциплинарные меры воздействия: объявлены замечания, выговоры 186 работникам, частично или полностью лишены премии 235 человек, уволены за прогулы и появление в состоянии алкогольного опьянения на рабочем месте 64 работника.

Главными причинами допущенных нарушений остается недостаточная профилактическая работа руководства цехов, профсоюзных цеховых комитетов с лицами, склонными к пьянству и прогулам, а также отсутствие принципиального спроса руководителей цехов с начальников участков, мастеров за работу по укреплению дисциплины во вверенных им коллективах.

За утерю пропуска уменьшен размер премиальной оплаты на 25% 8 работникам (п.4.2.5).

(Продолжение на стр. 3)

информируем коллектив

# О Т Ч Е Т

## О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2013 ГОД

(Продолжение.  
Начало на стр. 1)

В течение года отдел кадров тесно взаимодействовал с ГУ «Центр занятости населения города Муром» в целях трудоустройства на предприятие лиц, ищущих работу, и заполнение имеющихся вакансий. Регулярно подавались заявки с вакансиями, которые служба занятости по возможности выполняла. Отдел кадров участвовал в проводимых службой занятости «Ярмарках вакансий» (п.4.4.3).

В течение 2013 года проводилась разъяснительная работа по участию в программе софинансирования государственных пенсионных накоплений согласно 56 Федеральному закону (п.4.5.6).

На протяжении всего года проводилась работа по оформлению документов для получения единовременной выплаты средств пенсионных накоплений застрахованных лиц, формировавших накопительную часть пенсии в НПФ «Электроэнергетики», для женщин 1957 года рождения и моложе и мужчин 1953 года рождения и моложе, являющихся пенсионерами и имеющих накопительную часть пенсии (закон №360-ФЗ). Проводилось консультирование работников предприятия работниками НПФ «Электроэнергетики» по поводу правильного оформления документов и заполнения заявления (специальная форма НПФ-1 на 4-х листах) в НПФ «Электроэнергетики» для получения денежных средств пенсионных накоплений.

В 2013 году принято 19 пенсионеров по срочному трудовому договору (п.4.5.24).

### В сфере развития кадрового потенциала:

В соответствии с Коллективным договором ОАО «МСЗ» создавались необходимые условия для квалификационного роста, проведения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников Общества.

За 2013 год подготовлено на постоянно действующих курсах и других формах обучения – 175 работников, из

них подготовка и переподготовка - 109 рабочих; освоение вторых и смежных профессий – 66 рабочих.

Повысили квалификацию 284 рабочих, в т.ч. по профессиям: водители автомобиля; электросварщики ручной сварки; электросварщики, работающие на рельсосварочных машинах; дефектоскописты; слесарь-ремонтник с правом ремонта ГСМ; контролеры ОТК; операторы котельной, сушильщик и др.

Повысили квалификацию 314 руководителей и специалистов на курсах целевого назначения по безопасности движения на ж/д транспорте; по безопасности дорожного движения; в области промышленной безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов; систем газораспределения и газопотребления; пожарной безопасности; экологической безопасности; практики закупочной деятельности; внутреннего аудита СМК и др.

Прошли аттестацию 460 работников, в том числе по эксплуатации:

- объектов котлонадзора и грузоподъемных механизмов;
- систем газораспределения и газопотребления;

а также при транспортировке опасных веществ и по пожарной безопасности и другие работники.

На основании решений квалификационной комиссии при наличии работы более высокой квалификации после сдачи пробы и проверки теоретических знаний, предусмотренных ЕТКС, 109 рабочим повышены разряды.

Для проведения занятий были предоставлены помещения. Обучающиеся работники обеспечивались наглядными пособиями, техническими средствами, учебными видеоматериалами.

С целью изучения и распространения прогрессивных методов работы, повышения уровня профессиональной подготовки, совместно с профсоюзным комитетом проведены конкурсы профессионального мастерства среди машинистов мостовых кранов, токарей, контролеров ОТК, электросварщиков, слесарей механосборочных работ, водителей, поваров.

В связи с 85-летием ОАО «МСЗ» были награждены:

- Благодарностью Министра транс-

порта РФ - 4 чел.

- Благодарностью президента ОАО «РЖД» - 5 чел.

- Почетной грамотой администрации Владимирской области – 3 чел.

- Благодарностью администрации Владимирской области – 7 чел.

- Почетной грамотой округа Муром - 11 чел.

- Памятными часами ОАО «МСЗ» - 10 чел.

- Заводской Почетной грамотой Общества - 60 чел.

В связи с юбилейными датами 98 работников Общества награждены заводскими благодарственными письмами.

Для материального стимулирования коллективов цехов согласно утвержденному «Положению о стимулировании за высокие достижения в труде работников лучших цехов, смен, участков, бригад» ежемесячно подводились итоги на звание «Лучший цех», «Лучший участок», «Лучшая бригада» с награждением переходящим кубком, почетными грамотами и денежной премией.

### В сфере гарантий высвобождаемым работникам:

В целях совершенствования структуры управления обществом в 2013 г. произошло сокращение 1 работника предприятия.

Уменьшение численности работников осуществлялось, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

- естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;

- упреждающей переподготовки кадров, перемещения их внутри Общества на освободившиеся рабочие места;

- сокращение вакантных должностей.

Предоставлялись вакантные рабочие места преимущественно лицам, имеющим более высокую квалификацию.

### В сфере социальных гарантий работникам и пенсионерам Общества:

В соответствии с Коллективным договором и «Положением о предо-

(Продолжение на стр. 4)

информируем коллектив

# О Т Ч Е Т

## О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2013 ГОД

(Продолжение.  
Начало на стр. 1)

ставлении льгот и пособий работникам ОАО «МСЗ», членам их семей и неработающим пенсионерам» в 2013 году были произведены затраты и выплачены денежные средства за счет прибыли Общества на общую сумму 3 млн. 529,5 тыс. рублей.

Выплачено материальной помощи работникам Общества при уходе в ежегодный отпуск на общую сумму 1 млн. 536 тыс. руб.

В связи с юбилейными датами за долголетний и добросовестный труд были поощрены работники Общества на сумму 112,5 тыс. руб.

Молодоженам Общества в связи с бракосочетанием предоставлялся трехдневный оплачиваемый отпуск, и выплачивалась материальная помощь в размере 500 рублей, на эти цели израсходовано 44,6 тыс. руб.

При рождении ребенка женщинам выплачивалось пособие в размере 2 500 рублей на общую сумму 67,5 тыс. руб.

В сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам Общества, участникам и инвалидам Великой Отечественной войны в соответствии с п. 4.5.16 Коллективного договора ОАО «МСЗ» выделялась материальная помощь в размере 440 рублей, на что в 2013 году было израсходовано 379,3 тыс. руб.

На похороны семьям умерших работников и пенсионеров Общества выделялась материальная помощь в размере 2000 рублей, а также предоставлялись работникам три дня для организации похорон близких родственников, на что израсходовано 175,1 тыс. рублей.

Демобилизованным военнослужащим, работавшим на предприятии до призыва в армию, выплачивалась материальная помощь в размере двух МРОТ, на что в 2013 году было израсходовано 10,4 тыс. руб.

База отдыха «Теша» функционировала с 31 мая по 15 сентября 2013 года. На содержание базы отдыха было выделено 2 млн. рублей за счет прибыли Общества. По льготной путевке

отдохнули 400 работников Общества и членов их семей.

Для оздоровления детей работников Общества в летних оздоровительных лагерях было выделено 75 путевок. На приобретение путевок администрацией предприятия было израсходовано более 368 тыс. руб. По медицинским показаниям в детских санаториях Ивановской, Владимирской областей и Краснодарского края отдохнули 14 ребят.

Для работников Общества, состоящих на диспансерном учете, было организовано диетическое питание на общую сумму 120,0 тыс. руб.

Ко Дню матери на заводском вечере «Семья-2013» предприятием была выплачена материальная помощь на общую сумму 52,6 тыс. рублей неполным, многодетным семьям, семьям, имеющим детей-инвалидов.

Традиционно в Обществе прошли мероприятия к Международному женскому дню, Дню Победы и Дню железнодорожника. К международному женскому дню были приобретены подарки на общую сумму 130,5 тыс. руб. В рамках проведения мероприятий к 68-летию Победы расходы Общества составили 73 тыс. рублей. Ко Дню железнодорожника и 85-летию ОАО «МСЗ» работникам, получившим звание «Заслуженный ветеран труда завода», работникам, фотографии которых занесены на Доску Почета, получившим почетные грамоты и благодарности администрации области, города, Министерства транспорта, ОАО «РЖД» из средств предприятия выплачены премии на сумму 420,0 тыс. рублей.

Для цехов и подразделений предприятия были изготовлены информационные стенды на сумму 40 тыс. рублей.

В заводской столовой проведен косметической ремонт обеденных залов и лестничного пролета, заменена мебель, сантехника и часть посуды.

### В сфере оздоровления работников Общества:

В Обществе постоянно проводился комплекс медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья работников предпри-

ятия. В кабинетах и фойе МСЧ установлена новая мебель на сумму около 300 тыс. руб. Медсанчасть Общества полностью укомплектована медицинским персоналом. Прием работников завода, нуждающихся в медицинской помощи, вели врачи следующих специальностей: терапевт, офтальмолог, отоларинголог, невропатолог, хирург, гинеколог. Работает зубной кабинет. С лечебной и реабилитационной целью работает физиотерапевтический кабинет, которым было проведено 1013 процедур. Для оказания доврачебной помощи работают два фельдшерских пункта, один из них круглосуточно. В 2013 году на выездной флюорографической установке из Муромского тубдиспансера осмотрено 1 398 работников с целью раннего выявления туберкулеза

С августа по ноябрь 2013 года проведен медицинский осмотр 1274 работников предприятия, занятых на работах с вредными производственными факторами. Профзаболеваний не выявлено.

В отчетном периоде руководство Общества обеспечивало развитие и финансовую поддержку массовой физической культуры и спорта. Финансировались они в рамках утвержденных смет. На содержание спортивно-атлетического клуба и спортивно-юношеского клуба «Юность» было затрачено 799,0 тыс. рублей; на проведение спортивно-массовой работы в коллективе ОАО «МСЗ» - 49,5 тыс. рублей.

В спортклубе ежемесячно занимались более 100 человек. Работали секция каратэ, тренажерный зал. На базе спортклуба создана лыжная прокатная база, услугами которой в 2013 году воспользовались более 150 человек. В зимний период были организованы выезды в район т/б «Теша», где для работников предприятия и членов их семей проводились лыжные прогулки. Туристическим клубом в летний период было организовано 4 похода на байдарках по рекам Владимирской и Нижегородской областей. Команда туристического клуба приняла участие в городских соревнованиях по технике

(Продолжение на стр. 5)

# О Т Ч Е Т

## О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2013 ГОД

(Продолжение.  
Начало на стр. 1)

пешего и водного туризма, где заняла призовые места.

В подразделениях завода проводились соревнования по армрестлингу, гиревому спорту. В рамках заводской спартакиады проводились соревнования по настольному теннису, мини-футболу, волейболу, шахматам, легкоатлетическая эстафета. Воспитанники секции каратэ постоянно участвовали в соревнованиях в Муроме, Владимире, Н. Новгороде, Коврове, Москве и других городах, становились победителями и занимали призовые места.

Сборные команды Общества принимали участие в городских и отделенческих соревнованиях по различным видам спорта.

Более 150 работников Общества и членов их семей посещали бассейн в школе №8 и спорткомплексе «Энергия». На эти цели предприятием выделена дотация на общую сумму 80,0 тыс. руб.

### В сфере промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Обществе:

В соответствии с Инвестиционной программой ОАО «МСЗ» в 2013 году для улучшения условий и охраны труда работников Общества приобретено 85 единиц оборудования на сумму 8 633,48 тыс. руб., в том числе:

- Для улучшения условий труда, снижения запыленности цеха, улучшения климатических условий в цехе №201 произведена замена циклона.

- Произведено проектирование, монтаж, внедрение автоматической пожарной сигнализации и систем оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре.

- В целях повышения производительности и качества сварки, замены ручной полуавтоматической сварки на автоматически управляемый процесс, снижение влияния человеческого фактора приобретена установка для автоматической сварки продольных швов рельсовых оконечаний в цехе №103.

- Для обеспечения питьевого режима в цехах и подразделениях завода при-

обретены и введены в эксплуатацию сатураторные установки АВ-3 в количестве 4 единицы в цехах №№103, 202, 301, а также баки-нагреватели – 3 ед. в цехах №№103, 202, 301.

- Для улучшения условий труда, соблюдения температурного режима в помещениях в холодное время года приобретены и введены в эксплуатацию в цехах №101 и №202 тепловые пушки – 4 ед. Также приобретены и установлены в цехах и подразделениях 30 кондиционеров.

- В целях улучшения условий труда, снижения запыленности цеха, улучшения климатических условий приобретены и введены в эксплуатацию в цехе №202 пылеуловители «КМП-3,2» в количестве 4 шт.

- Грузоподъемные краны (33 ед.) оборудованы кондиционерами.

- Автопарк ОАО «МСЗ» оснащен корпоративной системой спутниковой навигации ГЛОНАСС.

В течение 2013 года выполнены следующие виды строительных и ремонтных работ:

- Частичный ремонт кровель в цехах №№101, 103, 201, 202, 301, 302, 402. Основной упор в ремонте кровель был сделан на цехах №101 и №202 в связи с большей протяженностью кровель по отношению к остальным цехам. Общий объем денежных средств, направленных на ремонты кровель, составил более 6,5 млн. рублей.

- Ремонт сан. узлов и душевых в цехах №№101, 103, 202. На данные цели было выделено более 4 млн. рублей, что позволило создать комфортные условия труда для более чем 1000 рабочих.

- Выполнены работы по ремонту проходной на новой территории. На данные цели в бюджете ОАО «МСЗ» предусмотрено около 2,5 млн. рублей. Выполнение указанных работ позволило модернизировать пропускную систему, повысить статусность и престижность работы на Муромском стрелочном заводе, заменить часть инженерных коммуникаций, тем самым создав более комфортные условия труда.

- Ремонт фасадов цехов №№101, 202, 103, столовой на сумму более 6

млн. рублей, что позволило укрепить статус развивающегося предприятия и создать единую цветовую гамму с разделением по цвету в зависимости от производственного назначения строения.

- Полностью отремонтирован подземный переход. Он стал светлым, чистым, красивым.

За 2013 год на заводе проделана определенная работа, направленная на обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Согласно графику на 2013 год работала комиссия по 3-й ступени контроля с целью создания условий труда на рабочих местах в соответствии с нормами и правилами по охране труда. Проведено 12 проверок совместно с уполномоченными цеховых комитетов по охране труда.

Согласно Коллективному договору производилось обеспечение рабочих завода спецодеждой, защитными средствами по утвержденным нормам.

Заводом осуществлялась стирка и хранение спецодежды и спецобуви.

Производилась приемка комиссией каждой партии поступающих на завод спецодежды и спецобуви. Средства индивидуальной защиты, не отвечающие качеству в соответствии с ГОСТ, техническим условиям к использованию в соответствии с актами комиссии не выдавались, т.е. работники завода обеспечивались качественной спецодеждой, защитными средствами по утвержденным нормам согласно Приложению №3 к Коллективному договору.

В связи со спецификой производства была увеличена норма выдачи рукавиц представителям ряда рабочих профессий от 2 до 5 раз. Всем работникам, получающим индивидуальные средства защиты (рукавицы), в связи со спецификой производства выдавалась дополнительно 1 пара рукавиц в месяц сверх установленных норм.

В случаях преждевременного износа, не по вине работников, проводилась бесплатная замена спецодежды, спецобуви согласно актам на списание.

Рабочие цехов обеспечены санитар-

(Продолжение на стр. 6)

информируем коллектив

# О Т Ч Е Т О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2013 ГОД

(Продолжение.  
Начало на стр. 1)

но-бытовыми помещениями, душевыми и шкафами для одежды.

Работники завода обеспечены кипяченой водой, в цехах в санитарно-бытовых помещениях установлены электрокипятильники, а в горячих отделениях цехов установлены сатураторы раздачи газированной воды.

Температурный режим на рабочих местах находится под постоянным контролем. Лабораторией промышленной санитарии проводились замеры температуры для принятия своевременных мер по доведению ее в соответствие нормам.

При приеме на работу с поступающими на завод проводится вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, обучение по охране труда при подготовке новых рабочих, устанавливается стажировка. Не реже одного раза в три месяца с работниками завода проводился повторный инструктаж с целью повышения уровня, повторения и закрепления знаний по охране труда.

На заводских днях охраны труда и техники безопасности, цеховых днях ТБ работники завода получали полную информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, о льготах и компенсациях, о средствах индивидуальной защиты - на ежедневных совещаниях у руководителей цехов, а также через уполномоченных цеховых групп, профсоюзный комитет.

Вопросы по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма, промышленной и пожарной безопасности регулярно рассматривались на совещаниях у главного инженера, на «Днях охраны труда» с последующей разработкой и внедрением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда.

Инженерно-врачебная бригада в 2013 году провела 12 проверок по обследованию состояния питьевого режима, санитарно-бытовых условий, теплового режима и других факторов с инструментальными замерами и с последующим составлением актов для исполнения службами и цехами в

установленные сроки.

Цеха и участки обеспечены плакатами по технике безопасности, производственной санитарии, в подразделениях созданы уголки по охране труда.

Затраты на приобретение СИЗ за 2013 год составили 8453,2 тыс. руб.

Рабочим, занятым на работах, связанных с загрязнением, выдавалось от 200 до 300 гр. туалетного мыла ежемесячно.

Резьбонарезчикам, комплектовщикам цеха №203 для защиты кожи рук выдавался крем защитный.

Изменились правила выдачи работникам молока за вредность.

Приказами от 16.02.2009 года №45н и от 19.04.2010 года №245н Минздравсоцразвития России утвердило новые условия выдачи молока.

Количество выдаваемого молока осталось на прежнем уровне - 0,5 литра за смену.

Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производилась работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов и уровни которых превышают установленные нормативы, а также, если время работы во вредных условиях составляет не менее половины рабочей смены.

Затраты на приобретение молока за 2013 год составили 1713,041 тыс. руб.

В 2013 году на заводе проводилась большая работа по профилактике производственного травматизма, в части работы комиссий 3-й ступени по ТБ, а также необходимо отметить положительный опыт профилактической работы уполномоченных в составах цеховых групп по охране труда.

Согласно Положению и методическим указаниям по разработке правил и инструкций по охране труда №129 от 01.07.93 г. на заводе перерабатывались инструкции по ТБ, включая раздел по требованиям безопасности

в аварийных ситуациях.

В 2013 году охрана окружающей природной среды на предприятии включала в себя целый комплекс мероприятий, направленных на соблюдение норм и требований экологического законодательства.

Основными задачами службы были:  
- осуществление контроля за выбросами загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников загрязнения согласно плану-графику. Было проведено более 225 инструментальных замеров - превышения ПДВ не наблюдались.

- осуществление контроля за эффективностью работы пылегазоочистного оборудования согласно разработанному графику. Эффективность очистки в среднем составила 85%;

- осуществление контроля за сбросами сточных вод в систему канализации согласно плану-графику МУП «Водопрвод и канализация» г. Муром и ОАО «МСЗ» по соблюдению предельно-допустимых сбросов. Было проведено более 1164 инструментальных замеров по определению загрязняющих веществ в сточных водах. Нормативы соблюдаются в соответствии с «Правилами приема сточных вод в канализационную сеть и на очистные сооружения округа Муром с нормативами допустимых сбросов (НДС) для ОАО «МСЗ» № 362 от 17.02.2012 г.

- осуществление контроля за размещением отходов производства и потребления.

Все образующиеся на предприятии отходы производства и потребления размещены в соответствии с «Документом об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение» №0214 от 23.12.2011 г., согласованным Управлением Росприроднадзора по Владимирской области.

**В сфере социального партнерства и в сфере деятельности профсоюзной организации все обязательства в соответствии с Коллективным договором ОАО «МСЗ» выполнены.**

Для осуществления контроля по выполнению пунктов Коллективного

(Окончание на стр. 7)

# О Т Ч Е Т

## О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2013 ГОД

(Окончание.  
Начало на стр. 1)

договора ОАО «МСЗ» в 2013 году предоставлялась необходимая информация по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников и профсоюзного органа.

Создавались необходимые условия для деятельности Профсоюзного комитета Общества, учитывалось мнение Профсоюзного комитета ОАО «МСЗ» при принятии решений во всех случаях, предусмотренных законодательством.

Функционировала комиссия по трудовым спорам. Рассмотрено одно заявление. Решение принято в пользу работника.

Профсоюзный комитет рассматривал обращения работников, оказывал бесплатную юридическую помощь, представлял интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовой деятельности. Участвовал в работе комиссий, проводящих комплексное обследование по вопросам охраны труда, по приемке спецодежды, в организации работы уполномоченных по охране труда.

В юбилейный для предприятия год совместно с БПП ОК проведены конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий: машинистов крана, токарей, контролеров ОТК, сварщиков, слесарей сборщиков, поваров. Впервые проводился конкурс среди водителей автомашин.

Многие предложения, поступившие в комиссию по разработке Коллективного договора от коллективов на 2013 год были реализованы. Отремонтирован пешеходный переход на новую площадку, во многих подразделениях проведены ремонты в бытовых помещениях, туалетах цехов. Улучшено качество спецодежды и СИЗ. Один из вопросов, требующий решения, – это качество питьевой воды, горячей воды.

Реализация функций профсоюзного комитета осуществлялась на основе своевременной постановки вопросов, совместной работы цеховых профсоюзных организаций и администрации в коллективах цехов и служб, организации смотра-конкурса «На лучшую

постановку общественной работы в подразделениях завода».

14 подразделений завода участвовали в профсоюзном смотре-конкурсе тематических мероприятий к 85-летию завода «Мы. Время. Завод». Проведены встречи с ветеранами, подготовлены стенды и видеосюжеты о развитии и жизни коллективов, посажена аллея трудовой славы завода. Авторами заводской юбилейной эмблемы стали также работники завода. Совет ветеранов совместно с профкомом завода провел большую работу по выявлению заводских династий. Выявлено дополнительно 16 династий со стажем работы на предприятии более 100 лет.

Проведен традиционный туристический слет на т/б «Теша». Проведена спартакиада по 7 видам спорта. Самыми массовыми являются соревнования: на Кубок Павла Макарова по мини-футболу, где участвуют от 11-13 команд; на кубок по волейболу, посвященный первому начальнику цеха №103 А.П. Соленкову. Заводские команды принимали участие и занимали призовые места в городских и железнодорожных соревнованиях по настольному теннису, пулевой стрельбе, гиревому спорту.

Реализована социальная программа «Забота», проведены мероприятия, посвященные Дню Победы, Дню железнодорожника, заводское мероприятие «Семья–2013», новогодние мероприятия в подразделениях, которые создают благоприятный климат в трудовых коллективах. По просьбам работников неоднократно организовывались автобусные туры для работников и членов их семей в город Иваново и Гусь-Хрустальный.

Профсоюзный комитет принимал непосредственное участие в организации отдыха работников, летнего и санаторно-оздоровительного отдыха детей, в том числе за счет средств Общества и профкома; контролировал целевое расходование средств на социальную защиту и оздоровление работников и членов их семей. Были сохранены все социальные льготы для работников Общества.

Профсоюзные взносы были направлены на:

1. Выплаты согласно Положению о предоставлении уставных выплат

членам профсоюза Первичной профсоюзной организации ОАО «Муромский стрелочный завод» - 1379,0 тыс. руб., в том числе:

- оказание материальной помощи из фонда «Солидарность» (дорогостоящее лечение, в связи с длительной нетрудоспособностью при несчастных случаях, сложными жизненными ситуациями) - 262,0 тыс. руб.

- оказание материальной помощи членам профсоюза (на лечение, в связи с тяжелым материальным положением, в связи со смертью близкого родственника, посещение работников, находящихся на стационарном лечении; поощрение к юбилейным датам) - 1117,0 тыс. руб.

2. Организацию конкурсов – 94,6 тыс. руб., в том числе:

- профмастерства среди машинистов крана, токарей, контролеров СТК, сварщиков, слесарей сборщиков, поваров, водителей автомашин – 49,6 тыс. руб.;

- смотра-конкурса «На лучшую постановку и организацию общественной работы в цехах и подразделениях» – 45,0 тыс. руб.

3. Социальные программы – 617,0 тыс. руб., в том числе:

- организация спортивно-массовой работы – 106,6 тыс. руб.;

- организация культурно-массовой работы – 190,0 тыс. руб.;

- оздоровительные мероприятия для детей (дотация на удешевление путевок в летние оздоровительные лагеря) – 45,0 тыс. руб.;

- дотация на удешевление оздоровительных путевок на т/б «Теша» – 44,4 тыс. руб.;



- программа «Забота» (поощрение первоклассников, молодых семей года, семей, имеющих новорожденных, семей-юбиляров и др.) – 60,5 тыс. руб.;

- новогодние подарки для детей работников завода - 170,5 тыс. руб.

**Что касается раздела 5. «Обязательства работников», раздела 6. «Обязательства профсоюзного комитета Общества», раздела 7. «Контроля по выполнению Коллективного договора» и раздела 8. «Заключительные положения», то все пункты данных разделов были выполнены в соответствии с трудовым законодательством.**

● Отдохнём! ● Отдохнём! ●

**на досуге!**

	Звучные шаги		Язык программирования		Одна десятая часть легиона	Пещерный светоч						
						Неработающая любовница	«АА» или «ААА»	Том из фильма «Война миров»		Мастер пудрить мозги		
	Роды Пятачка		Верблюжий «загашник»					Маскарад		Сарай для зерна		
						Текст между красных строк						
	Катод, две сетки и анод		Доход по аннуитету					«... еси на небеси»		Внутреннее начало		
						«А меня там не было!»						
	Монета капитана Флинта		Тонкая, искусная работа					Актер Рено				
				От чего может спасти пергола?		Охотовед						
				Особа с каменями		Танин утопленник						
Водопад в Индокитае			«Удар вниз» по-английски	Джип с родины Ильича		Политик Надя по имени						
												
				Налог пушной	Портянки					«Пуговка» от медсестры	Самый высокий водопад	
							Остаток на колосе ржи	Сорная трава				
Ковбойский штат		Обход для осмотра					«Черная» зарплата		Дресс...			
					Воспитатель Нерона							
Законченные заблудыги		Мудренее вечера				... и Наумов						
					Название символа «~»							