### Выходит с января 1991 года

#### информируем коллектив

# А К Т ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЕТА О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2014 ГОД

Мы, нижеподписавшиеся члены комиссии по проверке выполнения и разработке Коллективного Договора Открытого акционерного общества «Муромский стрелочный завод» (далее - Коллективный Договор) за 2014 год, рассмотрели отчет о выполнении указанного Коллективного Договора.

Коллективный Договор состоит из восьми разделов и трех приложений, регулирующих трудовые и социально-экономические права и гарантии работников.

Руководство и профсоюзный комитет Общества при выполнении обязательств Коллективного договора в 2014 году нацелили свою деятельность на обеспечение стабильной работы предприятия в условиях экономического кризиса, резкого снижения объема заказов от ОАО «РЖД» (основного потребителя продукции Общества), на создание социально-экономических условий для повышения производительности труда и эффективности работы Общества в целом, сохранение основного пакета социальных гарантий.

Инвестиционная политика предприятия была направлена на развитие и модернизацию производства, освоение новых технологий. В ходе реализации мероприятий программы, направленных на улучшение условий труда и охраны труда работников Общества, было освоено 4793 тысяч рублей.

В целях реализации этих задач осуществлялись мероприятимя по уменьшению производственных и непроизводственных затрат.

Работникам Общества, членам их семей и неработающим пенсионерам предоставлены льготы и пособия на общую сумму 3227 тысяч рублей.

В целях создания комфортных условий труда, бытовых помещений проведены ремонтные работы в подразделениях на общую сумму 1422 тысяч рублей.

В ходе проверки выявлено, что работодатель выполнил все принятые Коллективным Договором обязательства.

Комиссия предлагает:

1. Утвердить прилагаемый к настоящему Акту отчет о выполнении Коллективного Договора за 2014 год.

2. Считать обязательства, установленные Коллективным Договором Открытого акционерного общества «Муромский стрелочный завод» за 2014 год, выполненными. Члены комиссии по проверке выполнения обязательств Коллективного Договора:

С.А. Непомнящий, генеральный директор; И.Н. Куриленко, заместитель генерального директора по коммерческим вопросам; Н.П. Старкова, заместитель генерального директора по экономике и финансам; М.И. Ашина, главный бухгалтер; Р.А. Поляков, главный инженер; М.Н. Паутова, начальник юридического управления; О.Й. Самохвалова, начальник отдела кадров; Е.В. Папкова, начальник ООТи3; Т.А. Серегина, председатель профкома; Т.В. Комарова, ведущий инженер по нормированию труда цеха ООТи3 - член профкома; С.Н. Соколов, заместитель начальника цеха №301 - член профкома; А.В. Ситников, начальник БИХ цеха №103; О.Г. Андронова, ведущий инженер по нормированию труда цеха ООТи3-член профкома; Н.В. Земсков, резчик цеха №103 - член профкома; С.Г. Моржакова, ведущий специалист отдела кадров - член профкома; Е.А. Балматова, машинист крана цеха №202 - и.о. председателя цехкома.

#### информируем коллектив

### О Т Ч Е Т О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2014 ГОД

Коллективный Договор включает в себя восемь основных разделов.

По первому и второму разделам Коллективного Договора «Общие положения» и «Цели и задачи» все пункты выполнены.

Основной задачей настоящего Договора являлось повышение эффективности работы Общества, обеспечение выпуска конкурентноспособной продукции, поддержка промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, приток высококвалифицированных кадров, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты работников Общества.

Выполнение плана по объему производства стрелочной продукции в действующих ценах в 2014 году составило 107%.

# По третьему разделу: «Принципы сотрудничества сторон» все пункты выполнены.

В проведении социальной политики особое внимание придавалось формированию в коллективах высокой социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности, что являлось важнейшим направле-

нием повышения эффективности, обеспечения экономического роста, устойчивого и стабильного развития Общества.

Стороны придерживались принципов:

- безусловного соблюдения Трудового законодательства РФ, настоящего Договора;
- информационной открытости деятельности сторон;
- удовлетворения социальных потребностей с учетом социально-трудовой мотивации работников.

По четвертому разделу: «Обязательства Работодателя» все пункты выполнены.

### В сфере нормирования и оплаты труда:

Оплата труда работникам Общества производилась по утвержденным сдельным расценкам, часовым тарифным ставкам, окладам в соответствии с «Положением об оплате труда работников ОАО «МС3». Нормы трудовых затрат на изготовление стрелочной продукции в Обществе устанавливались согласно технологическим процессам и произведенным расчетам, а также на основании хронометражных данных с применением повышаю-

(Продолжение на стр. 2)



### информируем коллектив

События

# О Т Ч Е Т О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2014 ГОД

(Продолжение. Начало на стр. 1)

щих коэффициентов на сдельные расценки.

За дни простоя работникам производилась оплата в соответствии со ст. 157 ТК РФ в размере двух третей среднего заработка за каждый день простоя, на что было израсходовано 5394,4 тысяч рублей.

Премирование работников Общества производилось в соответствии с «Положением о премировании руководителей, специалистов, служащих и рабочих ОАО «МСЗ» на основании утвержденных показателей в пределах планового фонда оплаты труда. Кроме этого, работникам Общества устанавливались следующие стимулирующие доплаты и надбавки в зависимости от объема выполняемой дополнительной работы: за совмещение профессий, за расширение зон обслуживания и увеличение объема работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника – от 20% до 50%; за работу с личным клеймом – до 10%; за руководство бригадой – до 25%. За работу в тяжелых и вредных условиях труда, особо вредных и особо тяжелых условиях труда устанавливались доплаты от 4% до 12% (МСЧ - 15%) в соответствии с результатами проведенной аттестации рабочего места.

При многосменном режиме труда применялась повышенная доплата в размере 40% тарифной ставки за каждый час ночной смены и 20% тарифной ставки за каждый час вечерней смены в соответствии с «Положением об оплате труда».

Работа в выходной и праздничный день оплачивалась согласно

действующему «Положению об оплате труда» и ст. 153 ТК РФ, а именно:

- сдельщикам и повременщикам в двойном размере;
- работникам, получающим оклад, в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, или в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- по заявлению работника в одинарном размере, но с предоставлением другого дня отдыха.

Сверхурочная работа работникам Общества оплачивалась в соответствии с приказом согласно действующему «Положению о проведении сверхурочных работ и оплате за работу в сверхурочные часы работника ОАО «МСЗ» и ст.152 ТК РФ.

Работникам Общества ежемесячно начислялась надбавка за выслугу лет в соответствии с «Положением о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет работникам ОАО «МСЗ».

Заработная плата выплачивалась Работникам не реже, чем каждые полмесяца в соответствии с Коллективным Договором и сроками выплаты.

До выплаты заработной платы Работодатель обеспечивал выдачу расчетных листков.

#### В сфере рабочего времени, времени отдыха и дисциплины труда:

В Обществе принимались меры по созданию условий для пол-

ноценного отдыха как необходимого условия хорошей работы.

Работникам Общества (588 чел.), занятым на работах с вредными условиями труда, предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Приложением №2 к Коллективному Договору от 7 до 14 календарных дней (п. 4.2.2).

На протяжении 2014 года отделом кадров проводилась систематическая работа по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины (п.п.4.2.3-4.2.5).

Эффективно применялись к нарушителям дисциплинарные меры воздействия, а также дополнительные меры, определенные «Положением о премировании руководителей, специалистов, служащих и рабочих ОАО «МСЗ», «Положением о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет работникам ОАО «МСЗ» и «Положением о предоставлении льгот и пособий работникам ОАО «МСЗ», членам их семей и неработающим пенсионерам на 2014 год».

В 2014 году произошло увеличение общего числа нарушений трудовой дисциплины по сравнению с 2013 годом (с 299 до 340), в том числе:

- опозданий 42;
- задержанных в состоянии алкогольного опьянения -78;
  - совершивших прогулы -122;
- нарушений правил внутреннего трудового распорядка - 69.

Ко всем нарушителям трудовой дисциплины были приняты дисциплинарные меры воздействия: уволен за прогулы и появление в состоянии алкогольного опьянения на рабочем месте - 91 работник.

В течение года отдел кадров тес-

(Продолжение на стр. 3)



События информируем коллектив

# О Т Ч Е Т О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2014 ГОД

#### (Продолжение. Начало на стр. 1)

но взаимодействовал с ГУ «Центр занятости населения города Мурома» в целях трудоустройства на предприятие лиц, ищущих работу, и заполнение имеющихся вакансий. Регулярно подавались заявки с вакансиями, которые служба занятости по возможности выполняла. Отдел кадров участвовал в проводимых службой занятости «Ярмарках вакансий».

В 2014 году принято 8 пенсионеров по срочному трудовому договору.

### В сфере развития кадрового потенциала:

В соответствии с Коллективным Договором ОАО «МСЗ» создавались необходимые условия для квалификационного роста, проведения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников Общества.

За 2014 год подготовлено на постоянно действующих курсах и других формах обучения –187 работников, из них: подготовка и переподготовка - 26 рабочих; освоение вторых и смежных профессий – 161 рабочий.

Повысили квалификацию 405 рабочих, в т.ч. по профессиям: водитель автомобиля; электросварщик ручной сварки; электросварщик, работающий на рельсосварочных машинах; дефектоскопист; слесарь-ремонтник с правом ремонта ГСМ; контролер ОТК; формовщик; стерженщик, обрубщик, земледел и т.д.

Повысили квалификацию 161 руководитель и специалист на курсах целевого назначения по безопасности дорожного движения; в области промышленной

безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов; систем газораспределения и газопотребления; пожарной безопасности; экологической безопасности; теплоэнергетического и электротехнического персонала, договорного права, командиры спасательных команд.

Прошли аттестацию 454 работника, в том числе по эксплуатации объектов котлонадзора и грузоподъемных механизмов, систем газораспределения и газопотребления, а также и по пожарной безопасности и другие работники.

На основании решений квалификационной комиссии, при наличии работы более высокой квалификации, после сдачи пробы и проверки теоретических знаний, предусмотренных ЕТКС, 50 рабочим повышены разряды.

Для проведения занятий были предоставлены помещения. Обучающиеся работники обеспечивались наглядными пособиями, техническими средствами, учебными видеоматериалами.

С целью изучения и распространения прогрессивных методов работы, повышения уровня профессиональной подготовки, совместно с профсоюзным комитетом проведены конкурсы профессионального мастерства среди машинистов мостовых кранов, токарей, контролеров ОТК, электросварщиков, водителей, поваров.

В связи с профессиональным праздником Днем железнодорожника были награждены:

- Благодарностью Министра транспорта РФ 4 человека;
- Благодарностью Президента ОАО «РЖД» 4 человека;
- Почетной грамотой администрации Владимирской области
   1 человек;

- Благодарностью администрации Владимирской области – 6 человек:
- Почетной грамотой округа Муром 8 человек;
- Заводской Почетной грамотой 38 человек.

В связи с юбилейными датами 77 работников Общества награждены заводскими Благодарственными письмами.

#### В сфере гарантий высвобождаемым работникам:

В целях совершенствования структуры управления Обществом в 2014 году прошло сокращение 22 работников предприятия, с целью сохранения коллектива на предприятии был введен режим неполного рабочего времени (неполная рабочая неделя).

Уменьшение численности работников осуществлялось, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

- естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;
- упреждающей переподготовки кадров, перемещения их внутри Общества на освободившиеся рабочие места;
- сокращение вакантных должностей.

Предоставлялись вакантные рабочие места преимущественно лицам, имеющим более высокую квалификацию.

# В сфере социальных гарантий работникам и пенсионерам Общества:

В соответствии с Коллективным Договором и «Положением о предоставлении льгот и пособий работникам ОАО «МСЗ», членам их семей и неработающим пен-

(Продолжение на стр. 4)



События

# О Т Ч Е Т О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2014 ГОД

(Продолжение. Начало на стр. 1)

сионерам» в 2014 году были произведены затраты и выплачены денежные средства за счет прибыли Общества на общую сумму 3 млн. 227 тысяч рублей.

В связи с юбилейными датами за долголетний и добросовестный труд были поощрены работники Общества на сумму 479,1 тысяч рублей.

Молодоженам Общества в связи с бракосочетанием предоставлялся трехдневный оплачиваемый отпуск и выплачивалась материальная помощь в размере 500 рублей, на эти цели израсходовано 53,4 тысяч рублей.

При рождении ребенка женщинам выплачивалось пособие в размере 2 500 рублей на общую сумму 45,9 тысяч рублей.

В сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам Общества, участникам и инвалидам Великой Отечественной войны в соответствии с п.4.5.16 Коллективного Договора ОАО «МСЗ» выделялась материальная помощь в размере 440 рублей, на что в 2014 году было израсходовано 390 тысяч рублей.

На похороны семьям умерших работников и пенсионеров Общества выделялась материальная помощь в размере 2000 рублей, а также работникам предоставлялось три дня для организации похорон близких родственников, на что израсходована 481 тысяча рублей.

Женщинам, дети которых 1 сентября пошли в первый класс, предоставлялся один нерабочий оплачиваемый день, на что израсходовано 11,1 тысяч рублей.

По заявлениям работников выделялась материальная помощь. На эти цели израсходовано 163 тысячи рублей.

Производилось финансирование мероприятий к 8 Марта, 9 мая, Дню матери, профессиональному празднику – Дню железнодорожника, Новому году. На эти цели было израсходовано 862,5 тысяч рублей.

Для оздоровления детей работников Общества в летних оздоровительных лагерях было выделено 57 путевок. На приобретение путевок администрацией предприятия было израсходовано 467,4 тысяч рублей.

База отдыха «Теша» функционировала с мая по сентябрь 2014 года. На частичный ремонт домиков было выделено 28,5 тысяч рублей за счет прибыли Общества. По льготной путевке отдохнули 330 работников Общества и членов их семей.

Для работников Общества, состоящих на диспансерном учете, было организовано диетическое питание на общую сумму 129,1 тысяч рублей.

В заводской столовой была проведена замена оконных рам на сумму 116 тысяч рублей, по просьбе рабочих Общества были организованы раздачи горячих обедов: в столовой цеха №103, буфете КВП, буфете столовой №3. Ежедневно кондитерский цех обеспечивал буфеты выпечкой собственного производства.

### В сфере оздоровления работников Общества:

В Обществе постоянно проводился комплекс медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья работников предприятия. Медсанчасть Общества полностью укомплектована медицинским персоналом. Прием работников завода, нуждающихся в медицинской помощи, вели врачи

следующих специальностей: терапевт, офтальмолог, отоларинголог, невропатолог, хирург, гинеколог. Работает зубной кабинет. Для оказания доврачебной помощи работает фельдшерский пункт. В 2014 году на выездной флюорографической установке из Муромского тубдиспансера осмотрено 1 462 работника с целью раннего выявления туберкулеза.

В отчетном периоде руководство Общества обеспечивало развитие и финансовую поддержку массовой физической культуры и спорта. Финансировались они в рамках утвержденных смет. На ремонт спортивно-юношеского клуба «Юность» было затрачено 244,2 тысяч рублей.

В спортклубе ежемесячно занимались более 100 человек. Работали секция каратэ, фитнеса, тренажерный зал. На базе спортклуба создана лыжная прокатная база, услугами которой в 2014 году воспользовались более 150 человек. В зимний период были организованы выезды в район т/б «Теша», где для работников предприятия и членов их семей проводились лыжные прогулки. Туристическим клубом в летний период было организовано 5 походов на байдарках по рекам Владимирской и Нижегородской областей. Команда туристического клуба приняла участие в городских соревнованиях по технике пешего и водного туризма, где заняла призовые места.

В подразделениях завода проводились соревнования по армрестлингу, гиревому спорту. В рамках заводской спартакиады проводились соревнования по настольному теннису, мини-футболу, волейболу, шахматам, легкоатлетическая эстафета.

(Продолжение на стр. 5)



События

информируем коллектив

# О Т Ч Е Т О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2014 ГОД

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Сборные команды Общества принимали участие в городских и отделенческих соревнованиях по различным видам спорта.

#### В сфере промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Обществе:

В ходе реализации мероприятий Инвестиционной программы, направленных на улучшение условий труда и охраны труда работников Общества, было освоено 4 793 230 рублей.

Денежные средства были потрачены на выполнение следующих работ:

- Проектирование системы удаления и очистки газов сталеплавильных печей. В прошедшем году разработан и утвержден проект системы принудительной вентиляции плавильного участка сталелитейного цеха. Приобретение и внедрение оборудования, согласно данному проекту, приведет к снижению запыленности цеха.

Внедрение системы контроля воздуха на содержание метана и окиси углерода. В прошедшем году проведены работы по внедрению вышеуказанной системы в цехе №202.

Внедрение системы видеонаблюдения. В 2014 году заводом закуплено специальное оборудование и разработан план поэтапного внедрения системы видеонаблюдения на предприятии.

Завершение работ по оснащению системой спутниковой навигации ГЛОНАСС автопарка ОАО «МСЗ». Выполнение работ по данному мероприятию началось в 2013 году, по состоянию на январь 2015 года 60 единиц автотранспорта ОАО «МСЗ» оборудованы системой спутниковой навигации. Кроме того, в 2014 году было приобретено:

- Оборудование для столовой. Плановое обновление оборудования столовой стальцеха.
- Бытовки металлические. Для кладовщиков цеха №404, работающих на территории склада ОКСа, были приобретены и установлены новые утепленные бытовки, оснащенные пластиковыми стеклопакетами.

В 2014 году на заводе проделана определенная работа, направленная на обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Работники завода обеспечивались кипяченой водой, в цехах в санитарно-бытовых помещениях установлены электрокипятильники, а в горячих отделениях цехов установлены автосатураторы раздачи газированной воды, установлены автосатураторы в цехе №103, в цехе №201, в цехе №202 и в цехе №301.

Температурный режим на рабочих местах находился под постоянным контролем. Лабораторией промышленной санитарии проводились замеры температуры. Производилось обеспечение рабочих завода спецодеждой, защитными средствами по утвержденным нормам.

Осуществлялась стирка и хранение спецодежды и спецобуви.

Производилась приемка комиссией каждой партии поступающей на завод спецодежды и спецобуви. Средства индивидуальной защиты, не отвечающие качеству в соответствии ГОСТ, техническим условиям, разработанным в ОАО «МСЗ», к использованию не выдавались, т.е. работники завода обеспечивались только качественной спецодеждой, защитными средствами по утвержденным нормам.

В связи со спецификой произ-

водства была увеличена норма выдачи рукавиц. Всем работникам, получающим индивидуальные средства защиты (рукавицы) в связи со спецификой производства выдавалась дополнительно 1 пара рукавиц в месяц сверх установленных норм. Ряду профессий было выдано по 2 комплекта спецодежды с увеличением срока носки до 2 лет.

В случаях преждевременного износа, не по вине работников, проводилась бесплатная замена спецодежды, спецобуви согласно актам на списание.

Рабочим, занятым на работах, связанных с загрязнением рук, выдается по 200 г туалетного мыла ежемесячно для мытья рук, а рабочим, занятым на работах, связанных с загрязнением тела, дополнительно выдается по 300 г туалетного мыла ежемесячно для мытья тела.

Рабочие цехов обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, душевыми, шкафами для одежды.

При приеме на работу с поступающими на завод проводился вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, обучение по охране труда. При подготовке новых рабочих устанавливается стажировка. Не реже одного раза в три месяца с работниками завода проводился повторный инструктаж с целью повышения уровня, повторения и закрепления знаний по охране труда.

На заводских днях охраны труда и техники безопасности, цеховых днях техники безопасности, на ежедневных совещаниях у руководителей цехов, а также через уполномоченных цеховых групп и профсоюзный комитет

(Продолжение на стр. 6)



информируем коллектив

# О Т Ч Е Т О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2014 ГОД

(Продолжение. Начало на стр. 1)

работники завода получали полную информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, о льготах и компенсациях, о средствах индивидуальной защиты.

Вопросы по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма, промышленной безопасности регулярно рассматривались на совещаниях у главного инженера, на Днях охраны труда с последующей разработкой и внедрением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда.

В соответствии с Приказом №45н от 16.02.2009 года Минздравсоцразвития России проводилась выдача работникам молока за вредность – 0,5 литра за смену.

Бесплатная выдача молока производилась работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов и уровни которых превышают установленные нормативы, предусмотренные Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока.

Рабочим и служащим, занятым в производствах на основе химических веществ, при работе с которыми в профилактических целях рекомендовано употребление молока, бесплатно выдавалось молоко. Затраты на приобретение молока за 2014 год составили 1735 тысяч рублей.

Согласно ст.212, 219 Трудового Кодекса РФ в 2014 году на заводе проводилась специальная оценка условий труда рабочих мест.

В сфере промышленной санитарии и охраны окружающей среды в 2014 году были проделаны следующие мероприятия:

- осуществление контроля за выбросами загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников загрязнения согласно плану-графику ОАО «МСЗ». Было проведено 113 инструментальных исследований. Превышений предельно-допустимых выбросов на источниках не зафиксировано.
- осуществление контроля за эффективностью работы пылеочистного оборудования согласно разработанному графику. Эффективность очистки в среднем составила 80%;
- осуществление контроля за сбросами сточных вод в систему канализации. Нормативы соблюдаются в соответствии с Постановлением правительства РФ №644 от 29.07.2013 года. Было проведено 391 лабораторное исследование.
- осуществление инструментального контроля физических и химических факторов на рабочих местах. Было исследовано 117 рабочих мест. Величина физических и химических факторов на рабочих местах соответствует значениям карт аттестации рабочих мест по условиям труда.
- осуществление контроля за качеством атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны по содержанию в воздухе азота диоксида, углерода оксида, марганца и его соединений. Превышений предельно допустимых концентраций не зафиксировано.
- осуществление мониторинга за содержанием ртути в местах хранения отработанных ртутьсо-держащих ламп. Результат исследования содержание ртути ниже предела обнаружения.
- осуществление контроля за размещением отходов производства и потребления. Отходы

производства и потребления размещаются в соответствии с «Разрешением на размещение (захоронение, складирование), прием, передачу и использование отходов производства и потребления по ОАО «МСЗ».

В сфере социального партнерства и в сфере деятельности профсоюзной организации все обязательства в соответствии с Коллективным Договором ОАО «МСЗ» выполнены.

Для осуществления контроля по выполнению пунктов Коллективного Договора ОАО «МСЗ» в 2014 году предоставлялась необходимая информация по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников и профсоюзного органа.

Создавались необходимые условия для деятельности Профсоюзного комитета Общества, учитывалось мнение Профсоюзного комитета ОАО «МСЗ» при принятии решений во всех случаях, предусмотренных законодательством.

Функционирует комиссия по трудовым спорам. Рассмотрено одно заявление. Решение принято в пользу работника. Ряд вопросов решался в рабочем порядке без рассмотрения на комиссии.

Профсоюзный комитет рассматривал обращения работников, оказывал бесплатную юридическую помощь, представлял интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовой деятельности. В 2014 году зафиксировано 17 случаев производственного травматизма, в том числе один тяжелый (цех №103). Большинство травм произошло по вине работников

(Окончание на стр. 7)

информируем коллектив

# О Т Ч Е Т О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» ЗА 2014 ГОД

(Окончание. Начало на стр. 1)

по причине несоблюдения правил техники безопасности. Профсоюзный комитет участвовал в работе комиссий, проводящих комплексное обследование по вопросам охраны труда, по приемке спецодежды, в организации работы уполномоченных по охране труда.

Совместно с бюро подготовки персонала отдела кадров проведены конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий: машинистов крана, токарей, контролеров ОТК, сварщиков, поваров, водителей автомашин.

Продолжена реализация предложений, поступающих в комиссию по разработке Коллективного Договора. Отремонтированы женские бытовые помещения в цехе №202, в цехе №404, помещения АБК цеха №202, заменены и отремонтированы оконные блоки в цехе №103, восстановлена вентиляция в бытовых помещениях цеха №301.

Реализация функций профсоюзного комитета осуществлялась на основе своевременной постановки вопросов, совместной работы цеховых профсоюзных организаций и администрации в коллективах цехов и служб, организации смотра-конкурса «На лучшую постановку общественной работы в подразделениях завода». За активное участие в общественной работе награждены Почетными грамотами Дорпрофсожа 4 человека, благодарностью Дорпрофсожа - 2

Проведена спартакиада по семи видам спорта. Самыми массовыми являются соревнования на Кубок Павла Макарова по мини-футболу, где участвуют

11-13 команд; соревнования по волейболу, посвященные первому начальнику цеха №103 А.П. Соленкову.

Более 150 работников и членов их семей посещают оздоровительные группы в бассейнах города.

Реализована социальная программа «Забота». Проведены мероприятия, посвященные Дню Победы, Дню железнодорожника, заводское мероприятие «Семья-2014», новогодние мероприятия, детская новогодняя ёлка в ДК им. 1100-летия г. Мурома, которые создают благоприятный климат в трудовых коллективах. Неоднократно организовывались автобусные туры для работников и членов их семей в город Иваново. Предоставлялась возможность работникам и членам их семей посещения концертов профессиональных артистов по льготным билетам.

Профсоюзный комитет принимал непосредственное участие в организации отдыха работников, летнего и санаторно-оздоровительного отдыха детей, в том числе за счет средств Общества и профкома; контролировал целевое расходование средств на социальную защиту и оздоровление работников и членов их семей. Были сохранены все социальные льготы для работников Общества.

Профсоюзные взносы были направлены на:

- 1. Выплаты согласно Положению о предоставлении уставных выплат членам профсоюза Первичной профсоюзной организации ОАО «Муромский стрелочный завод» 1554,9 тысяч рублей, в том числе:
- оказание материальной помощи из фонда «Солидарность» (дорогостоящее лечение, в связи с длительной нетрудоспособ-

ностью при несчастных случаях, сложными жизненными ситуациями) - 308,2 тысяч рублей;

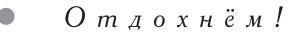
- оказание материальной помощи членам профсоюза (на лечение, в связи с тяжелым материальным положением, в связи со смертью близкого родственника, посещение работников, находящихся на стационарном лечении; поощрение к юбилейным датам 1246,7 тысяч рублей.
- 2. Организацию конкурсов 90,4 тысяч рублей, в том числе:
- профмастерства среди машинистов крана, токарей, контролеров ОТК, сварщиков, поваров, водителей автомашин 52,4 тысяч рублей;
- смотра конкурса «На лучшую постановку и организацию общественной работы в цехах и подразделениях» 38,0 тысяч рублей.
- 3. Социальные программы 233,5 тысяч рублей, в том числе:
- организация спортивно массовой работы 65,3 тысяч рублей;
- организация культурно–массовой работы – 52,4 тысяч рублей;
- дотация на удешевление оздоровительных путевок на т/б «Теша» – 34,5 тысяч рублей;
- программа «Забота» (поощрение первоклассников, молодых семей года, семей, имеющих новорожденных, семей-юбиляров, новогодняя ёлка для детей 81,3 тысяч рублей.

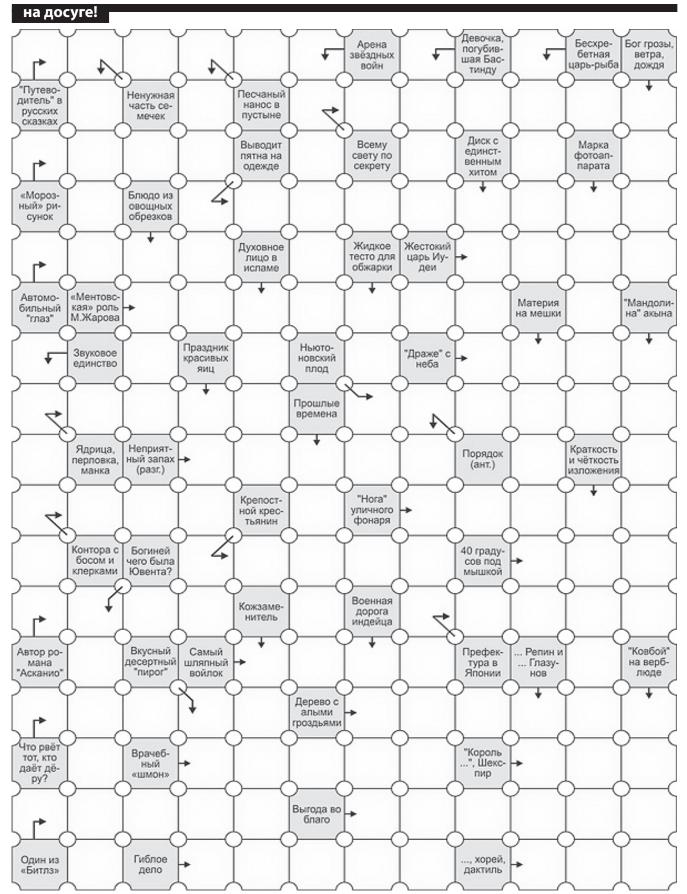
Что касается раздела 5. «Обязательства работников», раздела 6. «Обязательства профсоюзного комитета Общества», раздела 7. «Контроль по выполнению Коллективного Договора» и раздела 8. «Заключительные положения», то все пункты данных разделов были выполнены в соответствии с трудовым законодательством.





## Отдохнём!







информационно-рекламного сектора главный редактор

н.а. марахтанова

Газета зарегистрирована в Верхне-Волжском межрегиональном территориальном управлении МПТР России Св. ПИ № ФС5-1485 Учредитель. администрация ОАО "Муромский стрелочный завод" Адрес издателя и редажции: 602262, г. Муром, ул. Стахановская, 22-а. Тел.: 44-5-44, 4-44-36 Отпечатано в ОАО "Владимирская офсетная типография" Адрес: 600036, г. Владимирская офсетная типография" Адрес: 600036, г. Владимирс, ул. Благонравова, 3

Подписано в печать: По графику - 12.00 Фактически - 12.00 Заказ № 31070 Тираж 1000 экз. Распространяется бесплатно

