

А К Т ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЁТА О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА АО «МСЗ» ЗА 2025 ГОД

10 апреля 2026 года

Мы, нижеподписавшиеся члены комиссии по проверке выполнения и разработке Коллективного договора на 2023-2025 годы рассмотрели Отчёт о выполнении Коллективного договора АО «МСЗ» за 2025 год.

УСТАНОВЛЕНО:

Коллективный договор состоит из 8 разделов и 4 приложений, регулирующих трудовые и социально-экономические права и гарантии работников.

Руководство и профсоюзный комитет АО «МСЗ» в 2025 году, действуя в рамках Коллективного договора, направили совместные усилия на обеспечение стабильности предприятия, создание условий для роста производительности и эффективности труда, а также на сохранение главного пакета социальных льгот и гарантий для сотрудников.

По 1 и 2 разделам Общие положения» и «Цели и задачи» все обязательства выполнены.

По 3 разделу «Принципы сотрудничества сторон» все обязательства выполнены.

По 4 разделу «Обязательства Работодателя» в сфере нормирования и оплаты труда все обязательства выполнены.

Оплата труда работникам Общества производилась по утвержденным сдельным расценкам, часовым тарифным ставкам, окладам в соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «МСЗ». Нормы трудовых затрат на изготовление стрелочной продукции в Обществе устанавливались согласно технологическим процессам и произведенным расчетам, а также на основании хронометражных данных с применением повышающих коэффициентов на сдельные расценки.

Премирование работников Общества производилось в соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «МСЗ» на основании утвержденных показателей премирования в пределах планового фонда оплаты труда.

При многосменном режиме труда применялась повышенная доплата в размере 40% тарифной ставки за каждый час ночной смены в соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «МСЗ».

Работа в выходной и праздничный день оплачивалась согласно действующему «Положению об оплате труда работников АО «МСЗ» и ст. 153 ТК РФ.

Сверхурочная работа работникам Общества оплачивалась в соответствии ст.152 ТК РФ.

Согласно «Положению об оплате труда АО «МСЗ» производились доплаты и надбавки стимулирующего характера (доплаты за руководство бригадой, доплаты

за наставничество, персональные надбавки, доплаты за трудовое участие, доплаты за интенсивность и особые условия труда).

Заработная плата выплачивалась Работникам не реже, чем каждые полмесяца в соответствии с Коллективным договором и сроками выплаты.

В 2025 году дважды проведена индексация заработной платы для основных производственных рабочих, вспомогательных рабочих, руководителей, специалистов и служащих.

Часовые тарифные ставки, оклады и сдельные расценки увеличены:

- с 01 апреля 2025 года на 5,0 % (приказом АО «МСЗ» от 17.03.2025 № 146);

- с 01 октября 2025 года на 5,0 % (приказом АО «МСЗ» от 15.09.2025 № 560).

Приказом АО «МСЗ» от 28.03.2025 №176а «О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников АО «МСЗ» в целях усовершенствования систем оплаты труда, материального стимулирования и закрепления квалифицированных кадров был введен новый вид оплаты «Премия за высокий уровень производительности труда».

В течение 2025 года были проведены две специальных оценки условий труда: в мае (57 рабочих мест) и в ноябре (97 рабочих мест). По результатам СОУТ были оформлены приказы по Обществу о назначении компенсаций за условия труда, установлены соответствующие надбавки за вредные условия труда и предоставлены дополнительные дни отпуска.

В сфере развития кадрового потенциала все обязательства выполнены.

В соответствии с Коллективным договором АО «МСЗ» создаются необходимые условия для квалификационного роста, проведения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников Общества.

В сфере рабочего времени, времени отдыха и дисциплины труда все обязательства выполнены.

В Обществе принимались меры по созданию условий для полноценного отдыха как необходимого условия продуктивной и эффективной работы.

В сфере гарантий высвобождаемым работникам все обязательства выполнены.

В 2025 году по сокращению штата было уволено 2 человека.

В сфере социальных гарантий работникам и пенсионерам все обязательства выполнены.

А К Т ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЁТА О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА АО «МСЗ» ЗА 2025 ГОД

Окончание. Начало на стр. 1

В соответствии с Коллективным договором на 2023-2025 годы работникам Общества и членам их семей были предоставлены льготы и пособия, а также проведены мероприятия социальной направленности согласно смете расходов по финансированию социальной сферы.

В сфере промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды все обязательства выполнены.

Для выполнения требований законодательства РФ о проведении специальной оценки условий труда не реже 1 раза в 5 лет была проведена специальная оценка условий труда на 154 рабочих местах.

По каждой профессии или виду выполняемой работы разработаны и утверждены инструкции по охране труда с учетом мнения профсоюзного комитета.

В 2025 году произведен монтаж 40 кондиционеров в кабинетах, помещениях цехов и служб, кабинах мостовых кранов, установлены 3 азбратора на участках сборки цеха 103, на рабочих местах внедрен новый

пневмоинструмент и электроинструмент облегченной конструкции, в течение года выполнялись работы по изготовлению оснастки и нестандартизированного оборудования для усовершенствования рабочих процессов.

В сфере промышленной санитарии и охраны окружающей среды за 2025 год были реализованы запланированные мероприятия.

В сфере социального партнерства и в сфере деятельности профсоюзной организации все обязательства выполнены.

В ходе рассмотрения выявлено, что Работодатель выполнил принятые на себя обязательства в рамках Коллективного договора на 2023-2025 годы за 2025 год.

Комиссия предлагает:

1. Утвердить прилагаемый к настоящему Акту отчёт о выполнении Коллективного договора за 2025 год.

2. Считать обязательства, установленные Коллективным договором, за 2025 год выполненными.

Члены комиссии по проверке выполнения обязательств Коллек-

тивного договора: генеральный директор **С.Ю. Твердов**; заместитель генерального директора по персоналу и общим вопросам **Л.Н. Башта**; главный инженер **Д.С. Марков**; заместитель генерального директора по коммерческой деятельности **Е.В. Яковлева**; начальник юридического управления **М.Н. Паутова**; заместитель генерального директора по экономике и финансам **Н.П. Старкова**; главный бухгалтер **Т.А. Христенко**, начальник ООТиПБ **С.Я. Вузьский**; председатель профкома, **Т.А. Серёгина**; помощник начальника цеха 201 по общим вопросам, член профкома **Л.В. Ломакина**; ведущий инженер по нормированию труда, член профкома **О.Г. Андронova**; сверловщик цеха 103, член профкома **Н.В. Земсков**; помощник начальника цеха 202 по общим вопросам, член профкома **О.А. Салова**; заместитель начальника АХО, председатель цехкома **Е.В. Вострухова**; начальник участка железнодорожного транспорта цеха 403, председатель цехкома **Р.Н. Калдин**; начальник цеха 301, член профкома **А.В. Ситников**.

О Т Ч Е Т О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2025 ГОД

Коллективный договор АО «МСЗ» на 2023 – 2025 гг. включает в себя 8 основных разделов и 4 Приложения.

В 2025 году по 1 и 2 разделам Коллективного договора «Общие положения» и «Цели и задачи» все пункты выполнены.

Основными задачами Коллективного договора являются повышение эффективности работы Общества,

обеспечение выпуска конкурентноспособной продукции, поддержка промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, притока высококвалифицированных кадров, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты работников Общества.

По 3 разделу: «Принципы сотруд-

ничества сторон» все пункты выполнены.

В проведении социальной политики особое внимание в 2025 году придавалось формированию в коллективах высокой социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности, что являлось важнейшим направлением повышения эффектив-

Начало. Продолжение на стр. 3

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2025 ГОД

Начало на стр. 2

ности, обеспечения экономического роста, устойчивого и стабильного развития Общества.

Стороны придерживались принципов:

- безусловного соблюдения Трудового законодательства РФ, Коллективного договора;
- информационной открытости деятельности сторон;
- удовлетворения социальных потребностей с учетом социально-трудовой мотивации работников.

По 4 разделу: «Обязательства Работодателя» все пункты выполнены.

В сфере нормирования и оплаты труда:

Оплата труда работникам Общества производилась по утвержденным сдельным расценкам, часовым тарифным ставкам, окладам в соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «МСЗ». Нормы трудовых затрат на изготовление стрелочной продукции в Обществе устанавливались согласно технологическим процессам и произведенным расчетам, а также на основании хронометражных данных с применением повышающих коэффициентов на сдельные расценки.

Премирование работников Общества производилось в соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «МСЗ» (раздел 5 «Премирование») на основании утвержденных показателей премирования в пределах планового фонда оплаты труда. Кроме этого, работникам Общества устанавливались доплаты и надбавки стимулирующего и компенсационного характера в зависимости от объема и характера выполняемой дополнительной работы: за совмещение профессий (должностей); за расширение зон обслуживания и увеличение объема работ; за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – до 50%; за работу с вредными и(или) опасными условиями труда устанавливались доплаты от 4% до 12% в соответствии с результатами проведенной специальной оценки условий труда.

При многосменном режиме труда

применялась повышенная доплата в размере 40% тарифной ставки за каждый час ночной смены в соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «МСЗ».

Работа в выходной и праздничный день оплачивалась согласно действующему «Положению об оплате труда работников АО «МСЗ» и ст. 153 ТК РФ, а именно:

- работникам, находящимся на сдельно-премиальной и повременно-премиальной системах оплаты труда - в двойном размере по сдельным расценкам, утвержденным часовым тарифным ставкам соответственно системе оплаты труда с учетом стимулирующих и компенсационных выплат;

- работникам на окладно-премиальной системе оплаты труда - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, или в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени с учетом стимулирующих и компенсационных выплат;

- с согласия работника - в одинарном размере, но с предоставлением другого дня отдыха.

Сверхурочная работа работникам Общества оплачивалась в соответствии ст.152 ТК РФ.

Согласно «Положению об оплате труда АО «МСЗ» производились доплаты и надбавки стимулирующего характера (доплаты за руководство бригадой, доплаты за наставничество, персональные надбавки, доплаты за трудовое участие, доплаты за интенсивность и особые условия труда).

Заработная плата выплачивалась Работникам не реже, чем каждые полмесяца в соответствии с Коллективным договором и сроками выплаты.

До выплаты заработной платы Работодатель обеспечивал выдачу расчетных листов, по желанию работников расчетные листки высылались на

личную электронную почту.

В 2025 году дважды проведена индексация заработной платы для основных производственных рабочих, вспомогательных рабочих, руководителей, специалистов и служащих.

Часовые тарифные ставки, оклады и сдельные расценки увеличены:

- с 01 апреля 2025 года на 5,0% (приказом АО «МСЗ» от 17.03.2025 № 146);
- с 01 октября 2025 года на 5,0% (приказом АО «МСЗ» от 15.09.2025 № 560).

В условиях снижения объемов производства, а также в целях сохранения уровня заработной платы и закрепления квалифицированных кадров в 2025 году была продолжена и проведена работа по переводу основных рабочих со сдельно-премиальной системы оплаты труда на повременно-премиальную. Всего в 2025 году система оплаты труда изменена по 175 штатным единицам по таким профессиям основных рабочих, как:

- Слесарь механосборочных работ (на стрелках) цеха 103;
- Слесарь механосборочных работ (на крестовинах) цеха 103;
- Слесарь механосборочных работ (на контррельсах) цеха 103;
- Правильщик на машинах цеха 103;
- Строгальщик цеха 103;
- Формовщик машинной формовки цеха 202;
- Заливщик металла цеха 202;
- Плавильщик металла цеха 202;
- Обрубщик цеха 202.

Приказом АО «МСЗ» от 28.03.2025 №176а «О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников АО «МСЗ» в целях усовершенствования систем оплаты труда, материального стимулирования и закрепления квалифицированных кадров был введен новый вид оплаты «Премия за высокий уровень производительности труда». Это стимулирующая и поощрительная выплата по итогам отчетного месяца, которая служит для дополнительной мотивации работников на повышение производительности труда (в условиях смены системы оплаты труда со сдельно-премиальной на повременно-премиальную).

В течение 2025 года были проведены две специальных оценки условий

Продолжение на стр. 4

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2025 ГОД

Начало на стр. 2

труда: в мае (57 рабочих мест) и в ноябре (97 рабочих мест). По результатам СОУТ были оформлены приказы по Обществу о назначении компенсаций за условия труда, установлены соответствующие надбавки за вредные условия труда и предоставлены дополнительные дни отпуска.

В сфере развития кадрового потенциала:

В соответствии с Коллективным договором АО «МСЗ» создаются необходимые условия для квалификационного роста, проведения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников Общества.

В 2025 году подготовлены на постоянно действующих курсах и других формах обучения 867 человек, в т.ч.:

- освоение смежной профессии – 173 человека;

- повышение квалификации рабочих – 189 человек, в т.ч. по профессиям: контролёр ОТК, слесарь-ремонтник, фрезеровщик, стропальщик, оператор станков с ПУ, термист, формовщик машинной формовки, электромонтер, слесарь-инструментальщик, лаборант по физ.-хим. испытаниям, СМР (на крестовинах), правильщик на машинах, строгальщик, заливщик металла, машинист крана, оператор станков с ЧПУ, кузнеч-штамповщик, штамповщик, токарь, дефектоскопист, повар, плавильщик, кровельщик, огнеупорщик, наждачник, обрубщик, смазчик, слесарь-сантехник, электрогазосварщик, оператор котельной.

- повышение квалификации руководителей и специалистов – 278 человек;

- обязательное обучение рабочих для получения допуска к работе – 227 человек.

Обязательное обучение в области промышленной безопасности (предаттестационная и предэкзаменационная подготовка), по пожарной безопасности, по экологической безопасности, по охране труда (программы А, Б, В, СИЗ, ПП) и т.д.) прошли 1604 человека, в том числе по охране труда (А, Б, В, ОПП, СИЗ) – 1513 человек.

В области промышленной безопас-

ности прошли аттестацию в Ростехнадзоре 7 человек (ответственные за производственный, энергетический и строительный контроль, члены главной аттестационной комиссии), проверку знаний – 10 человек из числа электротехнического и тепло-энергетического персонала (члены комиссий АО «МСЗ» по проверке знаний).

На основании решений квалификационной комиссии при наличии работы более высокой квалификации после сдачи пробы и проверки теоретических знаний, предусмотренных ЕТКС, всем желающим рабочим повышены разряды. Для проведения занятий были предоставлены учебные классы. Обучающиеся работники обеспечивались наглядными пособиями, техническими средствами, учебными видеоматериалами, оргтехникой, доступом в интернет.

Затраты на подготовку кадров составили 43 241 200 руб.

С целью изучения и распространения прогрессивных методов работы, повышения уровня профессиональной подготовки совместно с профсоюзным комитетом проведены конкурсы профессионального мастерства среди машинистов крана, стропальщиков, поваров, водителей грузового и легкового автотранспорта.

В связи с профессиональным праздником «День железнодорожника» в 2025 году были награждены 223 человека: наградами АО «МСЗ» – 109 чел.; присвоено звание «Заслуженный ветеран труда Общества» – 52 чел.; наградами Администрации о. Муром – 20 чел.; наградами Владимирской области – 15 чел.; наградами ОАО «РЖД» – 27 чел.

В сфере рабочего времени, времени отдыха и дисциплины труда.

В Обществе принимались меры по созданию условий для полноценного отдыха как необходимого условия продуктивной и эффективной работы.

Работникам Общества, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с Приложением №2 к Коллективному договору предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск от 7 до 14 ка-

лендарных дней.

Отделом персонала и подразделениями Общества проводилась систематическая работа по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины.

За 2025 год было подготовлено 248 приказов о наказании за различные виды нарушений (это на 19 единиц меньше, чем годом ранее). 44 приказа – увольнение по ст.81 ТК РФ (по вине работников). Количество нарушений трудовой дисциплины в 2025 году снизилось. В частности, количество прогулов снизилось (с 157 до 136 случаев), количество задержаний в нетрезвом виде возросло с 91 до 112 случаев.

Главными причинами допущенных нарушений являются недостаточная профилактическая работа руководства цехов с лицами, склонными к пьянству, а также отсутствие принципиального спроса руководителей цехов с начальников участков, мастеров за работу по укреплению трудовой дисциплины во вверенных им коллективах. Повышение дисциплины труда является одним из важнейших условий высокой организации труда и общего экономического подъема.

В сфере гарантий высвобождаемым работникам:

В 2025 году по сокращению штата было уволено 2 человека.

В сфере социальных гарантий работникам и пенсионерам Общества:

В 2025 году работа в рамках Коллективного договора была направлена на усиление социальной защищенности сотрудников и пенсионеров, поддержку семейных ценностей, популяризацию здорового образа жизни и укрепление корпоративного духа.

1. КОРПОРАТИВНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ.

В отчетном периоде организованы и проведены мероприятия, посвященные знаковым датам: Дню Защитника Отечества, 8 Марта, Дню Победы, Дню железнодорожника, Дню города Муром, Дню знаний, Дню пожилого человека и Новому году.

Продолжение на стр. 5

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2025 ГОД

Начало на стр. 2

Общая сумма затрат: 3 977 000 руб.
Эффект: Мероприятия способствуют созданию позитивного психологического климата, снижению уровня стресса, росту мотивации и лояльности сотрудников.

2. ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ.

Первоклассники: 27 матерей воспользовались дополнительным оплачиваемым днем для посещения торжественной линейки. Затраты - 134 315,35 руб.

Подготовка к школе:

Поддержка родителей, воспитывающих детей в возрасте от 1 года до 6 лет - 3 448 руб. (с НДФЛ) на каждого ребенка;

Поддержка родителей, воспитывающих детей школьного возраста - 5 747 руб. (с НДФЛ) на каждого ребенка.

Общая сумма выплат: 5 464 199 руб.

Многодетные семьи: Ко Дню матери произведена выплата по 2000 руб. на каждого ребенка многодетной семьи. Поддержку получили 38 семей на общую сумму 216 000 руб.

Рождение ребенка: Выплата при рождении ребенка составила 5 000 рублей на каждого новорожденного. Общая сумма - 290 000 руб.

Детский отдых в загородных оздоровительно-образовательных лагерях: В детских лагерях отдохнули 105 детей, компенсация предоставлена 6 сотрудникам, самостоятельно купившим путевки. Затраты - 1 897 000 руб.

3. ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ СЕМЕЙ И ПАМЯТНЫЕ СОБЫТИЯ.

Работникам Общества при заключении брака впервые предоставлялся дополнительный день отдыха и выплачивалась материальная помощь (5 000 руб.).

Общая сумма затрат: 85 912,77 руб.

Эффект: Мера демонстрирует внимание Общества к важным жизненным событиям работников.

4. ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВЬЯ И ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Санаторно-курортное лечение:

По программе СФР 59 работников предпенсионного и пенсионного возраста отдохнули в санаториях «Зеленая долина» (Туапсинский район), «Бирюза» (г. Сочи), «Касимовские зори» (с. Телебукино) и «им. Кирова» (г. Пятигорск). Затраты на путевки (6

219 396 руб.) полностью компенсированы Фондом.

Организованы выезды выходного дня в санаторий «Касимовские зори» (с. Телебукино). Количество отдохнувших - 536 человек. Затраты - 3 484 000 руб.

Спортивные проекты:

Аренда катка в ледовом дворце «Кристалл» - 12 прокатов на сумму 75 000 руб.

Частичная компенсация абонементов в тренажерные залы и бассейны (ежемесячно от 40 до 75 человек) - 876 000 руб.

Активный отдых и сплочение коллектива:

Организовано 12 экскурсионных поездок - парк «Патриот» г. Москва, г. Ковров, зоопарк «Лимпопо» г. Нижний Новгород, г. Выкса, экскурсия по г. Мурому, аквапарк г. Суздаль, ВДНХ (г. Москва), храм Христа Спасителя (г. Москва) и др. Аренда автобусов на сумму 1 919 000 руб.

Проведены 3 сплава на байдарках (74 000 руб.) и 2 игры в лазертаг (80 000 руб.), впервые проведен кибертурнир - 54 000 руб.

Команды завода принимали участие в городском туристическом слете и турнире по зимней рыбалке.

5. ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ, ИНВАЛИДОВ И ЗАСЛУЖЕННЫХ РАБОТНИКОВ.

Юбилеры: За долголетний добросовестный труд при достижении возраста 55 женщины и 60 лет мужчины работники поощрены на сумму 96 500 руб.

Инклюзивная поддержка: Ко Дню инвалида выплаты получили 45 работников (имеющих инвалидность или воспитывающих детей-инвалидов). Сумма - 90 000 руб.

6. АДРЕСНАЯ ПОМОЩЬ И ПОДДЕРЖКА В КРИЗИСНЫХ СИТУАЦИЯХ

Ритуальная помощь: Поддержка семьям умерших работников, пенсионеров, а также родственникам погибших участников СВО. Предоставлены 3 оплачиваемых дня для организации похорон близких.

Общая сумма: 2 611 754 руб. (вкл. 780 000 руб. помощи родственникам умерших сотрудников и участников СВО).

Сложные жизненные ситуации: Выделена материальная помощь работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, в т.ч. на дорогостоящее лечение - 1 000 000 руб.

Реализованные в 2025 году мероприятия в рамках Коллективного договора значительно укрепили социальную защищенность работников, повысили их лояльность и мотивацию, а также способствовали формированию благоприятного корпоративного климата и повышению деловой репутации АО «МСЗ» как социально-ориентированного работодателя.

В сфере промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Обществе

В 2025 году проводился контроль повторных, внеплановых, целевых инструктажей в подразделениях Общества и правильности применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Для выполнения требований законодательства РФ о проведении специальной оценки условий труда не реже 1 раза в 5 лет была проведена специальная оценка условий труда на 154 рабочих местах.

При приеме на работу, а также при переводах работников Общества проводилось информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях с росписью работников об ознакомлении в картах СОУТ.

Осуществлялся учет микротравм работников с выяснением обстоятельств и причин, которые привели к их возникновению, что обеспечило выполнение законодательства РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ.

Температурный режим на рабочих местах находился под контролем лаборатории промышленной санитарии, регулярно проводились замеры температуры. Рабочим, занятым на работах, связанных с загрязнением рук, выдавалось по 200 г. туалетного мыла ежемесячно для мытья рук, а рабочим, занятым на работах, связан-

Продолжение на стр. 6

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2025 ГОД

Начало на стр. 2

ных с загрязнением тела, выдавалось по 300 г. туалетного мыла ежемесячно для мытья тела. Рабочие цехов обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, душевыми, шкафами для хранения одежды.

При приеме на работу с поступающими на завод проводился вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, обучение по охране труда. При подготовке новых рабочих устанавливается стажировка. Не реже одного раза в три месяца с работниками завода проводился повторный инструктаж с целью повышения уровня, повторения и закрепления знаний по охране труда.

В соответствии с законодательными нормативно-правовыми актами РФ проводилось расследование несчастных случаев, происшедших с работниками Общества. Для осуществления общественного контроля к работе комиссий по расследованию несчастных случаев привлекались цеховые уполномоченные по охране труда.

В соответствии с Приказом от 12.05.2022 № 291н Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации проводилась выдача работникам молока за вредность 0,5 литра за смену. Бесплатная выдача молока производилась работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, уровни которых превышают установленные нормативы, предусмотренные «Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока». В соответствии с пунктом 4.6.19 Коллективного договора работникам подразделений было предоставлено право получать по их письменному заявлению компенсационную выплату в размере, эквивалентном стоимости молока.

По каждой профессии или виду выполняемой работы разработаны и утверждены инструкции по охране труда с учетом мнения профсоюзного комитета.

В 2025 году произведен монтаж 40 кондиционеров в кабинетах, помещениях цехов и служб, кабинах мостовых кранов, установлены 3 аэраатора на участках сборки цеха 103, на рабочих местах внедрен новый пневмоинструмент и электроинструмент облегченной конструкции, в течение года выполнялись работы по изготовлению оснастки и нестандартизированного оборудования для усовершенствования рабочих процессов.

Ежегодно разрабатывается План мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда Общества с финансированием за счет средств работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

С помощью интернета и программы Консультант Плюс обеспечивался доступ к комплекту нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда, промышленной безопасности и экологии в соответствии со спецификой деятельности Общества.

В сфере промышленной санитарии и охраны окружающей среды за 2025 год были проведены следующие мероприятия:

- получено Комплексное Экологическое Разрешение, утвержденное Верхне-Волжским Межрегиональным управлением, сроком на 7 лет.

- согласно утвержденному плану-графику Общества проводился контроль за выбросами загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников загрязнения. Было проведено 108 инструментальных исследований. Превышений предельно-допустимых выбросов на источниках не зафиксировано.

- согласно разработанному плану-графику Общества проводился контроль за эффективностью работы пылеочистного оборудования. Эффективность очистки в среднем составила 82%.

- осуществлялся контроль за сбросами сточных вод в систему канализации. Нормативы соблюдаются в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.07.2013 № 644. Было проведено 564 лабораторных исследования.

- осуществлялся инструментальный контроль физических и химических факторов на рабочих местах. Было исследовано 190 рабочих мест. Величина физических и химических факторов на рабочих местах соответствует значениям карт специальной оценки рабочих мест по условиям труда. Кроме этого, были проведены внеплановые замеры по служебным запискам, поступившим от цехов и подразделений завода: исследования микроклимата - 156 замеров; исследования воздуха рабочей зоны - 18 анализов; исследования освещенности - 190 замеров; исследования звукового давления (шума) - 6 замеров.

- осуществлялся контроль за качеством атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны по содержанию в воздухе азота диоксида, углерода оксида, марганца и его соединений. Превышений предельно-допустимых концентраций не зафиксировано.

- осуществлялся мониторинг за содержанием ртути в местах хранения отработанных ртутьсодержащих ламп. Результат исследования: содержание ртути ниже предела обнаружения.

- осуществлялся контроль за размещением отходов производства и потребления. Отходы производства и потребления размещались в соответствии с комплексным экологическим разрешением.

В сфере промышленной безопасности в 2025 году на едином портале тестирования было аттестовано согласно графику 39 работников, а также 9 вновь принятых сотрудников.

Также в 2025 году был проведен месячник по осмотру грузоподъемного оборудования с дальнейшим устранением выявленных замечаний.

В 2025 году была закуплена спецодежда на сумму 18 317 515,91 руб., средства индивидуальной защиты (в т.ч. смывающие и обеззараживающие средства) - на сумму 12 881 361,73 руб.

В сфере социального партнерства и в сфере деятельности профсоюзной организации все

Продолжение на стр. 7

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2025 ГОД

Начало на стр. 2

обязательства в соответствии с Коллективным договором АО «МСЗ» выполнены.

Для выполнения контроля по выполнению обязательств Коллективного договора АО «МСЗ» в 2025 году предоставлялась необходимая информация по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников и профсоюзного органа. Создавались необходимые условия для деятельности Профсоюзного комитета Общества, учитывалось мнение Профсоюзного комитета Общества при принятии решений во всех случаях, предусмотренных законодательством.

Функционирует комиссия по трудовым спорам. Рассмотрено одно заявление. Ряд поступивших вопросов решался в рабочем порядке без рассмотрения на комиссии. Профсоюзный комитет рассматривал обращения работников, оказывал бесплатную юридическую помощь, представлял интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовой деятельности.

Участвовал в работе комиссий, проводящих комплексное обследование по вопросам охраны труда, культуры производства, приёмки спецодежды, специальной оценки условий труда работников, в организации работы уполномоченных по охране труда. Проводилась проверка столовых завода по обеспечению работников качественным питанием, результат проверки: необходимо ускорить решение вопросов по своевременному обслуживанию в обеденные перерывы.

Реализация функций профсоюзного комитета осуществлялась на основе своевременной работы цеховых профсоюзных организаций и администрации в коллективах цехов и служб.

Профсоюзная организация принимала участие в проведении конкурсов профессионального мастерства среди водителей автомобилей, стропальщиков, машинистов крана, поваров.

Молодые рабочие, начавшие трудовой путь на заводе в статусе уче-

ников, получали поздравление и материальное поощрение в связи с присвоением разряда, освоением рабочей профессии.

Поддерживалась связь с молодыми рабочими, призванными в ряды РА.

Работники (члены профсоюза) и их семьи посещали оздоровительные группы в бассейнах города на льготных условиях. Скидкой в размере 50% стоимости воспользовались 75 человек.

Предоставлена дотация из профсоюзного бюджета 207 работникам на удешевление стоимости путёвки при заездах выходного дня в санаторий «Касимовские зори» в течение года (сумма компенсации составила 249 000 руб.), 22 работника и члена их семей отдохнули по льготным путёвкам в Лазаревском районе на Черноморском побережье. Осуществлялась частичная компенсация затрат на самостоятельно приобретённые путёвки членами профсоюза, а также на проезд к месту отдыха.

Профсоюзной скидкой пользовались работники, находившиеся на санаторно-курортном лечении в санаториях Владимирской и Рязанской областей - 7 человек.

Почётными грамотами и денежными премиями Дорожного комитета профсоюза на Горьковской железной дороге ко Дню железнодорожника отмечены 3 работника предприятия.

Реализована социальная программа «Забота».

Ко Дню матери Отмечены подарками 85 семей работников: молодые жёны, работники, имеющие новорождённых детей, заводские семьи-юбиляры.

Вручены школьные наборы первоклассникам.

Две семьи были награждены медалью «За любовь и верность» на городском празднике.

Приобретено 714 новогодних подарков детям работников-членов профсоюза. Организовано посещение 20 детей работников Дедом морозом и Снегурочкой в канун Нового года.

Работникам Общества-членам профсоюза предоставлялась частичная компенсация стоимости билетов на

коллективные поездки, организованные предприятием. В их числе были посещения цирка и зоопарка в Нижнем Новгороде, аквапарка в Суздале, парка «Патриот», а также поездки в Санкт-Петербург и Республику Беларусь. Эти мероприятия пользуются большой популярностью среди сотрудников.

Работникам выдаются электронные профсоюзные билеты, предоставляющие право на скидки при покупке товаров и услуг. Скидки действуют в торговых предприятиях нашего города, других регионах России и в интернет-магазинах. Перечень партнёров, предоставляющих скидки по этим билетам, постоянно расширяется.

Представители профактива поздравляли со значимыми юбилейными датами ветеранов труда завода.

В связи с тем, что 2025 год был объявлен годом Защитника Отечества, профактив посещал на дому ветеранов ко Дню Победы, по поручению главы округа Муром вручены юбилейные медали «80 лет Победы в Великой Отечественной войне». По ходатайству профкома многодетная семья (пятеро детей) работника Вандышева В.В., находящегося на СВО, была удостоена награды «Родительская слава», учреждённой руководством Горьковской железной дороги.

Сохранены все льготы для членов профсоюза.

Профсоюзные взносы были направлены на:

1. Оказание материальной помощи из фонда «Солидарность» (на дорогостоящее лечение, в связи с длительной нетрудоспособностью, при несчастных случаях, в связи со сложными жизненными ситуациями) - 1 250 000 руб. Помощью воспользовалось 162 члена профсоюза.

2. Оказание материальной помощи (на лечение, в связи с тяжелым материальным положением, в связи со смертью близкого родственника) - 4 930 000 руб. Помощью воспользовался 1331 член профсоюза.

3. На социальные программы потрачено 2 367 000 руб. в том числе:

- поощрение членов профсоюза к юбилейным датам и профактива - 655 000 руб.

Окончание на стр. 8

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2025 ГОД

Окончание. Начало на стр. 2

- материальная поддержка молодых рабочих, проведение конкурсов профессионального мастерства – 238 000 руб.

- культурно-массовые мероприятия, дотация на удешевление билетов при коллективных выездах – 379 500 руб.

- спортивно-массовые мероприятия – 217 500 руб.

- дотация на удешевление оздоровительных путёвок выходного дня,

в детские оздоровительные лагеря, оздоровление членов профсоюза и членов их семей (самостоятельно приобретавших путевки) – 907 000 руб.

- программа «Забота» (поощрение молодых семей, новорождённых года, первоклассников, приобретение электробытовых приборов для бытовых помещений подразделений) – 147 000 руб.

- новогодние подарки для детей

работников завода – 566 000 руб.

4. Дорожным профсоюзом железнодорожников на Горьковской железной дороге выделены путёвки на оздоровление членов профсоюза на сумму 575 000 руб.

Заместитель генерального директора по персоналу и общим вопросам **Л.Н. Башта.**

Начальник службы персонала **О.С. Данилина.**

Актуально

ЛЕТНИЙ ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Уважаемые коллеги! АО «МСЗ» предоставляет работникам право самостоятельно выбрать детский оздоровительный лагерь на территории РФ и купить туда путёвку. Часть её стоимости предприятие возместит в рамках установленной компенсации.

Компенсационная выплата предоставляется работнику предприятия при соблюдении следующих условий:

- путёвка приобретена для ребёнка в возрасте от 7 до 17 лет включительно;

- период отдыха – лето 2026 года (с 1 июня по 31 августа);

- длительность смены соответствует типу лагеря:

- оздоровительный лагерь – от 10 до 21 дня;

- палаточный лагерь – от 5 до 21 дня;

- санаторный лагерь – от 14 до 24 дней;

- лагерь с дневным пребыванием, организованный образовательными организациями округа Муром, – от 5 до 21 дня.

Работник предприятия приобретает путёвку за полную стоимость. После окончания лагерной смены и предоставления в сектор социальных коммуникаций всех подтверждающих документов завод возвращает 80 процентов от стоимости путёвки. Максимальный размер компенсации – 27 200 рублей.

Если продолжительность смены превышает установленные нормы (21 день для оздоровительных

и палаточных лагерей, 24 дня для санаториев), компенсация рассчитывается исходя из предельной продолжительности.

В случае если приобретённая путёвка не относится к оздоровительным или санаторно-курортным,



сумма компенсационной выплаты подлежит обложению налогом на доходы физических лиц (НДФЛ).

Члены профсоюза завода имеют право на дополнительную компенсацию. Профком возвращает 30 процентов от той части стоимости путёвки, которая осталась после компенсации завода (то есть 30 процентов от 20 процентов оставшейся

стоимости).

Выплата компенсации производится на основании заявления работника, подаваемого в сектор социальных коммуникаций после окончания смены. К заявлению необходимо приложить следующие документы:

- копия паспорта родителя (с пропиской);

- копия свидетельства о рождении ребенка (паспорта) с пропиской;

- квитанция об оплате путевки;

- обратный талон к путевке;

- договор;

- документы, подтверждающие статус лагеря, санатория (копия лицензии, учредительные документы с указанием вида деятельности).

Напоминаем, что отдых ребенка в лагере или санатории по льготной стоимости или с последующим частичным денежным возмещением расходов (от АО «МСЗ») возможен только один раз в год.

По всем вопросам, связанным с приобретением путёвок, оформлением документов и получением компенсации, следует обращаться в сектор социальных коммуникаций АО «МСЗ» по телефонам: 8-915-715-11-08 или 45-14.